



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 207

OGGETTO: *Assunzione con contratto a tempo determinato e rapporto di lavoro a tempo pieno di n° 1 Funzionario educativo - Area dei Funzionari e dell'E.Q. - c/o l'Area dirigenziale 1 - Settore 1° "Servizi informativi - sociali - assistenziali - scuola" - "Servizio all'infanzia" – in sostituzione di dipendente in maternità -*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Premesso che la Civica Amministrazione, nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale e del contenimento del costo del lavoro, autorizza, mediante l'adozione del P.I.A.O., l'assunzione di personale con contratti di lavoro flessibile, nelle tipologie consentite dall'ordinamento della Pubblica Amministrazione, qualora intervengano esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale non affrontabili con il solo personale in servizio;

Richiamato l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, che definisce i limiti entro i quali i rapporti di lavoro flessibile - tra cui il contratto di lavoro a tempo determinato - possono essere costituiti dalle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii. per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale;

Dato atto che, per motivi organizzativi, al fine di garantire il regolare servizio dell'Asilo Nido comunale, nel rispetto dei parametri regionali educatori/bambini, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di un'unità di personale educativo a far data dal 5 ottobre 2026, in sostituzione di una dipendente in maternità;

Considerato che, al fine di procedere con la suddetta sostituzione, quest'Amministrazione, ha ritenuto opportuno utilizzare l'*"Avviso pubblico per la predisposizione di un elenco di candidate/i per assunzioni a tempo determinato per supplenze nel nido comunale per l'anno 2026"*;

Sentite in merito le candidate che hanno presentato domanda di iscrizione all'elenco per la Messa a Disposizione (M.A.D.), rispettando i requisiti previsti dall'avviso;

Preso atto che la Sig.ra NEGRO Aurora Lucia risulta essere la prima candidata utilmente collocata nell'elenco per la M.A.D. ad aver manifestato la propria disponibilità alla sostituzione di che trattasi;

Appurato che la suddetta assunzione rientra nei parametri fissati dalla normativa vigente in materia di assunzioni e nel rispetto del limite delle facoltà assunzionali del Comune di Savigliano, come definite dal vigente Piano triennale del fabbisogno del personale (Sez. 3.3 del P.I.A.O.);

Ritenuto, quindi, possibile procedere all'assunzione a tempo determinato della suddetta candidata ed alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Accertato che il Comune di Savigliano:

- rispetta il principio della sostenibilità finanziaria con riferimento all'art. 33 del d.l. n. 34/2019;
- ha verificato l'insussistenza di situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale nell'anno 2026;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999 e s.m.i.;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 21 del 7.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.7.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;
- la D.G.C. n. 1 del 12.1.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- la D.C.C. n. 43 del 18.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028 (Art. 15, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011);
- la D.C.C. n. 42 del 18.12.2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo alla Sezione Strategica 2023/2027 e alla Sezione Operativa 2026/2028;
- la D.C.C. n. 12 del 28.4.2026 con la quale si è provveduto all'approvazione del Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2025 (Art. 151, comma 7 ed art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000);
- la D.G.C. n. 57 del 30.3.2026 di approvazione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026/2028, nello specifico della Sezione 3.3 relativa alla Programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale dei contratti;
- il vigente Regolamento comunale dei controlli interni;
- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro vigente per il personale del comparto "Funzioni Locali";
- la Legge 30.12.2025, n. 199 (Finanziaria 2026);

D E T E R M I N A

1. Di assumere, con contratto a tempo determinato, per le motivazioni di cui in premessa, con profilo professionale di Funzionario educativo - Area dei Funzionari e dell'E.Q. - presso l'Area dirigenziale 1, Settore 1° "Servizi informativi - sociali - assistenziali - scuola" - "Servizio all'infanzia" - la Sig.ra NEGRO Aurora Lucia, nata a Bra (CN) il 9.7.2001 e residente in Cherasco (CN) via della Pittura n. 1 - con codice fiscale NGR RLC 01L49 B111M, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per il periodo decorrente dal 5 ottobre 2026 sino al rientro in servizio della dipendente di ruolo assente per maternità;
2. Di stipulare, a tal fine, il contratto individuale di lavoro nel quale verrà ribadito il periodo di assunzione;
3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa, pari ad euro 9.000,00, comprensiva di oneri riflessi a carico dell'Ente, trova idonea copertura sui seguenti capitoli di bilancio anno 2026:

€ 6.600,00	Cap. 1335/0: "Retribuzioni in denaro al personale supplente asilo nido"
------------	---

MISSIONE	12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA	11	Interventi per asili nido
TITOLO	1	Spese correnti
PIANO FINANZIARIO	VU.1.01.01.01.006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	

€ 250,00	Cap. 1335/2: "Indennità ex art. 37, co. 1 C.C.N.L. 6/7/1995 - art. 31, co. 7 C.C.N.L. 2000 - Personale educativo asilo nido"
----------	--

MISSIONE	12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA	11	Interventi per asili nido
TITOLO	1	Spese correnti
PIANO FINANZIARIO	VU.1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	

€ 2.150,00	Cap. 1335/3: "Contributi sociali effettivi a carico Ente personale Asilo Nido"
------------	--

MISSIONE	12	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia
PROGRAMMA	11	Interventi per asili nido
TITOLO	1	Spese correnti
PIANO FINANZIARIO	VU.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale	

e che per l'anno 2027 verranno stanziati su appositi capitoli Bilancio:

€	29.500,00	retribuzione
€	9.500,00	contributi
€	600,00	indennità art. 37 – Personale educativo Asilo Nido

Savigliano, lì 01 ottobre 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)