

Modello 2

CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE
DELLA
MISURA A / DISOC
*"CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE DISOCCUPATE
OVER 50"*

in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla
D.G.R. n. 3-2500 del 04/05/2026

periodo 2026-2027

D.D. n. 365 del 24/07/2026

SCHEDA PROGETTO

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 2 di 8

DENOMINAZIONE PROGETTO:

LAVORO IN COMUNE 2026/2027

SINTESI PROGETTO:

Il progetto prevede l'inserimento per 6 mesi di disoccupati in un cantiere di lavoro comunale focalizzato sulla manutenzione del territorio. L'obiettivo è potenziare l'occupabilità dei beneficiari, migliorando al contempo il decoro urbano e i servizi alla comunità.

Avvio cantiere¹ previsto per il 01/12/2026

Fine lavori² prevista per il 08/06/2027

Dati soggetto proponente

Denominazione e Ragione Sociale	Comune di Savigliano
Codice Fiscale/Partita IVA	00215880048
Natura giuridica	Ente Locale
Rappresentante Legale	Antonello Portera
Indirizzo Sede Legale	Corso Roma n. 36
Città	Savigliano
Provincia	Cuneo
CAP	12038
Tel.	0172/710111
e-mail	info@comune.savigliano.cn.it
PEC	comune.savigliano@legalmail.it

Referente del Progetto (nome e cognome)

Enzo Romano

Tel.	0172/710220
e-mail	e.romano@comune.savigliano.cn.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

Dati partner

Denominazione e Ragione Sociale	
Codice Fiscale/Partita IVA	
Natura giuridica	
Rappresentante Legale	
Indirizzo Sede Legale	
Città	
Provincia	
CAP	
Tel.	
e-mail	
PEC	

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 3 di 8

A) SOGGETTO PROPONENTE/ATTUATORE

A.1 Esperienza pregressa

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (soggetto proponente)			
Esercizio:	Denominazione: CANTIERE DI LAVORO 2020	dal: 01/04/2021	al: 25/10/2021
☒ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione: CANTIERE DI LAVORO 2021	dal: 21/04/2022	al: 25/10/2022
☒ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione: LAVORO IN COMUNE 2023	dal: 19/04/2023	al: 24/10/2023
☒ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione: LAVORO IN COMUNE 2024	dal: 04/04/2024	al: 08/10/2024
☒ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione: LAVORO IN COMUNE 2025/2026	dal: 17/11/2025	al: 26/05/2026
☒ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
☐ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			

Cantieri di lavoro realizzati dal 1 gennaio 2022 (partner)			
Esercizio:	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
☐ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
☐ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
☐ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
☐ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			
Esercizio:	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
☐ FINANZIATO			
☐ AUTO-FINANZIATO			

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 4 di 8

B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 Congruenza

(Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando)

B.1.1 Presenza di attività formative, coerenti con l'attività del cantiere, finalizzate all'incremento della professionalità dei partecipanti

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione del fabbisogno alla base dell'intervento

Il territorio comunale presenta una diffusa necessità di interventi di manutenzione ordinaria del verde pubblico, dei parchi urbani e delle strade. Le risorse interne dell'Ente non sono sufficienti a garantire una capillarità costante. Il cantiere risponde al fabbisogno di migliorare la sicurezza e il decoro urbano, restituendo alla cittadinanza spazi pubblici pienamente fruibili.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Obiettivi del progetto in termini di rafforzamento dell'occupabilità dei partecipanti

L'obiettivo prioritario dell'intervento consiste nel trasformare l'esperienza del cantiere di lavoro in un percorso di politica attiva del lavoro. Attraverso l'affiancamento del tutor e l'erogazione della formazione obbligatoria sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08), il partecipante aggiornerà il proprio profilo professionale rendendolo immediatamente spendibile sul mercato locale. L'attività pratica quotidiana mirerà a consolidare non solo le competenze tecniche, ma anche il lavoro di squadra, la flessibilità e la puntualità, ristabilendo un canale attivo di contatto con i Servizi al Lavoro del territorio per il successivo ricollocamento.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

Formazione generale (concetti di rischio, danno, prevenzione, organizzazione della sicurezza aziendale) e formazione specifica legata al livello di rischio delle mansioni previste dal cantiere (medio/alto).

L'attività formativa è erogata da personale ☒ interno ☐ esterno

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

B.1.2 Collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

I posti disponibili nel cantiere saranno riservati a soggetti disoccupati già attivamente in carico ai Servizi Sociali Territoriali, per i quali l'inserimento nel cantiere di lavoro rappresenti una tappa fondamentale del progetto personalizzato di inclusione sociale e superamento della vulnerabilità economica.

Assistenti sociali ed esperti dell'Ente collaboreranno alla valutazione dei profili per garantire la compatibilità psico-fisica e motivazionale dei candidati rispetto alle mansioni previste dal cantiere (es. manutenzione del verde, delle strade, ...).

B.1.3 Indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 euro

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 5 di 8

Presenza di un'indennità giornaliera di cantiere superiore a 41,77 € : sì ☐ no ☒

Se sì, per un ammontare di: ___ €/giorno

B.1.4 Presenza di servizi o forme di sostegno economico aggiuntive per i partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate)

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere i servizi o forme di integrazione del sostegno economico ai partecipanti (es. buoni pasto, rimborso per trasporto, retribuzione assenze giustificate, etc.):

Il progetto prevede l'erogazione diretta di buoni pasto per ogni giornata di presenza effettiva che comporti il rientro pomeridiano, integrando così l'indennità giornaliera regionale e alleggerendo le spese di trasferta dei partecipanti. Le assenze per malattia o motivi personali saranno regolate e giustificate secondo la normativa vigente per preservare la continuità del percorso, pur non dando diritto all'indennità di presenza. L'Ente si farà inoltre interamente carico delle coperture assicurative INAIL/RC e della fornitura completa dei DPI necessari.

C) PRIORITÀ

C.1 Priorità della programmazione

C 1.1. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire lo sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e una maggiore tutela dell'ambiente

Le attività del cantiere di lavoro integreranno i principi dello sviluppo sostenibile sia nelle modalità operative sia nella formazione dei partecipanti. L'Ente si impegna all'adozione di Criteri Ambientali Minimi (CAM) per i materiali di consumo, all'applicazione rigorosa della raccolta differenziata. I cantieristi saranno addestrati all'uso consapevole e al risparmio di energia e acqua, allo spegnimento corretto delle apparecchiature e al riutilizzo dei materiali in ottica di economia circolare (es. corretta gestione dei residui o dei materiali di scarto). L'affiancamento iniziale includerà nozioni di tutela ambientale legate alle mansioni svolte. Questo arricchirà il profilo professionale dei cantieristi con competenze ecologiche oggi fortemente richieste dal mercato del lavoro.

C 1.2. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire la parità tra uomini e donne e non discriminazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi della parità tra uomini e donne e non discriminazione

Nonostante la natura prettamente operativa e manuale delle mansioni previste dal cantiere, l'Ente garantisce il pieno rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione tramite i seguenti strumenti:

- i criteri di selezione saranno formulati in modo neutro, garantendo il diritto di partecipazione a tutti i disoccupati, escludendo qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, nazionalità, religione o orientamento.
- qualora in graduatoria fossero presenti lavoratrici, le mansioni e l'utilizzo delle attrezzature saranno calibrati e ripartiti valorizzando le attitudini e le capacità individuali, evitando sforzi fisici non idonei e garantendo la massima sicurezza sul lavoro.
- il Tutor aziendale vigilerà costantemente sul clima relazionale all'interno del gruppo di lavoro, promuovendo il rispetto reciproco e un ambiente lavorativo inclusivo e collaborativo.

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 6 di 8

D) SOSTENIBILITÀ

D.1 Organizzazione

D 1.1. Capacità organizzativa nella realizzazione del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:

Identificazione e attribuzione dei compiti

- Fase preliminare di colloquio: all'avvio del cantiere, l'Ente (tramite il Tutor e il Responsabile del Servizio) effettuerà un colloquio individuale con ciascun partecipante per analizzarne il background professionale, le attitudini e le condizioni psico-fisiche.
- Assegnazione formale delle mansioni: sulla base del colloquio, verranno assegnati i compiti specifici attraverso un ordine di servizio interno, garantendo che le attività siano adeguate alle capacità del lavoratore e conformi al piano di sicurezza (D.lgs. 81/08).
- Flessibilità esecutiva: l'attribuzione dei compiti potrà essere rimodulata nel corso del cantiere per favorire la rotazione sulle diverse attività e l'apprendimento di nuove competenze pratiche.

Tutoraggio interno

L'Ente individuerà un Tutor interno, scelto tra il personale dipendente di ruolo con adeguate competenze professionali ed esperienza nell'area d'intervento. Il Tutor accompagnerà quotidianamente i partecipanti, occupandosi dell'addestramento pratico, della verifica del rispetto degli orari e dell'applicazione delle norme di sicurezza. Il Tutor compilerà regolarmente i registri di presenza e i fogli di monitoraggio. Svolgerà una funzione di mediazione e supporto per superare eventuali criticità relazionali o operative.

Coordinamento e comunicazione interna

Sarà stabilita una linea di comunicazione diretta e quotidiana tra il Tutor e il Responsabile dell'Ufficio/Servizio comunale per monitorare l'avanzamento complessivo del progetto e gestire tempestivamente eventuali imprevisti

Pianificazione delle attività

Le attività saranno gestite attraverso una programmazione mensile e dettagliata su base settimanale, predisposta dal Responsabile del Servizio in collaborazione con il Tutor.

Modalità di interfaccia con la committenza

L'Ente garantirà l'invio tempestivo della documentazione periodica richiesta dall'avviso regionale (registri di presenza, relazioni di monitoraggio, dati sull'occupabilità) e si renderà disponibile per eventuali verifiche o ispezioni in loco da parte dei funzionari regionali.

Altro

L'Ente metterà a disposizione locali idonei come spogliatoi e servizi igienici per i cantieristi. Verrà predisposto un registro per la consegna formale dei (DPI) e delle attrezzature, garantendone la manutenzione e la conformità normativa per tutta la durata del progetto.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attività :

Le attività si svolgeranno in modo diffuso sul territorio comunale, includendo: i magazzini e i depositi comunali (per la fase di carico/scarico attrezzature e pianificazione).I parchi, i giardini pubblici, i viali alberati e le aree verdi del territorio. Le strade comunali, i marciapiedi e le aree urbane degradate o soggette a manutenzione

Orario di lavoro:

L'articolazione oraria settimanale è programmata su 35 ore settimanali, distribuite dal lunedì al venerdì secondo il seguente schema (calibrato sulle esigenze di servizio del Coordinatore degli operai):Giornate lavorative: 5 giorni a settimana (dal lunedì al venerdì). Orario giornaliero tipo: dalle ore 08:00 alle ore 12:30 e dalle 13:30 alle 17:00 dal lunedì al giovedì e dalle 8: alle 11:00 il venerdì. Flessibilità e pause: L'orario prevede le pause previste dal D.lgs. 81/08 per i lavori manuali. L'articolazione oraria potrà subire variazioni o flessibilità d'ingresso in base alle condizioni meteo o a specifiche esigenze di servizio stagionali del Comune, d'accordo con il Tutor.

Durata delle attività : 6 mesi

D 1.2. Qualità, coerenza e sostenibilità del budget, in relazione alle attività previste e agli obiettivi del progetto

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere il budget redatto secondo lo schema del piano dei conti mod. 16 per illustrare la ragionevolezza e pertinenza delle spese previste rispetto agli obiettivi perseguiti (es descrizione delle voci, metodo di calcolo, collegamento con le attività, adeguatezza degli importi)

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 7 di 8

Direzione Istruzione e Diritto allo Studio Universitario, Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Misura A DISOC - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 50" 2026-2027"	Pagina 8 di 8

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 32/2023 art. 35, c. 4, non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti/domiciliati nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti:	3
--	----------

(si possono selezionare più destinatari)

- ☐ Disoccupati con età superiore o uguale a 50 anni senza requisiti pensionistici
- ☐ Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023
- ☒ Disoccupati ai sensi dell'art. 19 c.1, del D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 e delle eventuali modifiche intercorse con qualsiasi età e in carico ai servizi socio-assistenziali

Modalità di selezione dei partecipanti

Avviso Pubblico

- ☐ Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente
- ☐ Avviso pubblico emanato dal Centro per l'Impiego

Chiamata nominativa:

- ☒ per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio-assistenziali
- ☐ per re-inserimenti ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023 di lavoratori e lavoratrici provenienti dal cantiere terminato nel corso dell'esercizio precedente finalizzato al raggiungimento dei requisiti pensionistici entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente

Modalità di finanziamento del progetto

- ☒ Progetto finanziato con previsione di contributo ai sensi dell'art. 47 L.R. 32/2023.
- ☐ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi dell'art. 51 L.R. 32/2023 e della Deliberazione della Giunta Regionale 27 dicembre 2024, n. 13-678
- ☐ Altro: