CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1
5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 248

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato (matricola n. 1374) - Proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale nella misura dell'83,33% (pari a 30 ore settimanali)*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- Premesso che con nota datata 20.05.2026 e registrata al protocollo generale del Comune al n. 20889 pari data – depositata agli atti – la dipendente con contratto a tempo indeterminato (matricola n. 1374) – Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, richiedeva, per motivi familiari, la trasformazione temporanea del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell'83,33% (pari a 30 ore settimanali) a far data dal 01.06.2026 per mesi sei;

- Visto che, in prossimità della scadenza del suddetto periodo semestrale, la dipendente in questione ha presentato formale istanza, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 41897 del 19.10.2026, con la quale chiede la trasformazione definitiva del proprio rapporto di lavoro in regime di part-time all'83,33%, pari a n. 30 ore settimanali, con articolazione di tipo orizzontale;

- Rilevato che, la normativa di riferimento che si richiama in applicazione, è data dal combinato disposto dagli artt. 53 – 54 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, e dall'art. 62 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 che disapplica e sostituisce l'art. 55 del suindicato C.C.N.L. del 21.05.2018, dagli artt. 53, 54 e 55 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.02.2026 e dalle modifiche che, sempre in materia di part-time, sono state introdotte dal D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito nella Legge 6 agosto 2008 n. 133 e s.m.i.;

- Dato atto che l'art. 73 della norma su indicata subordina la trasformazione del rapporto di lavoro alla valutazione discrezionale dell'ente;

- Accertato che con nota in calce alla richiesta dell'interessata su menzionata il Dirigente Area 1 e il Funzionario Responsabile del 6° Settore hanno autorizzato la trasformazione definitiva del rapporto di lavoro della dipendente in questione;

- Atteso che, la trasformazione del rapporto di lavoro in oggetto, mediante riduzione dell'orario lavorativo settimanale, avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto

scritto con espressa indicazione della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale della medesima;

- Dato atto che, al personale part-time, compete il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata;

- Richiamati:
  - il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
  - il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
  - la Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
  - il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
  - la Legge n. 183/2010 (collegato al lavoro) e s.m.i.
  - il D.Lgs n. 81/2015 per le parti applicabili anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
  - la vigente contrattazione nazionale di comparto;

- Visti:
  - il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;
  - il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" per le parti non incompatibili con le disposizioni legislative vigenti in materia;
  - lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità.

D E T E R M I N A

1. Di accogliere l'istanza, presentata dalla dipendente con contratto a tempo indeterminato (matricola n. 1374) - Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) all'83,33% (pari a 30 ore settimanali), sino a diverso provvedimento**.**

2. Di far decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale trasformazione dal 1° dicembre 2026, come verrà confermato nell'accordo scritto (appendice contrattuale) di modifica del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 62 del CCNL citato e dell'art. 8 del D.Lgs. 81/2015, stipulato con la dipendente interessata specificandone l'articolazione dell'orario.

Savigliano, lì 26 novembre 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)