CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1
5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 246

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato matricola 1402 presa d'atto interdizione anticipata dal lavoro per maternità sino al periodo di astensione obbligatoria (pre-parto).*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- Visto l'art. 17 secondo comma lettere b)-c) del D.Lgs.151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della Legge 8 marzo 2000 n. 53", il quale prevede che l'Ispettorato del Lavoro può disporre, sulla base di accertamento medico, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino al periodo di astensione obbligatoria (pre-parto) in caso di condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;

- Visto il provvedimento inl. ITLCN.REGITRO UFFICIALE. U. 0019351 del 3 novembre 2026, pervenuto e registrato al protocollo generale del Comune di Savigliano al n. 43939 stessa data, con cui l'Ispettorato nazionale del lavoro (territoriale di Cuneo), ha disposto, ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. b – c) del D.Lgs. 151/2001, l'astensione anticipata dal lavoro della dipendente (matricola 1402, a decorrere dal 03.11.2026 fino alla data di inizio del periodo di congedo obbligatorio di maternità (pre-parto), salvo eventuali sospensioni dell'attività lavorativa;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- la contrattazione nazionale vigente per il comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. di dare atto che la dipendente matricola n. 1402 – ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b e c) del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. - con decorrenza 03.11.2026, viene collocata in astensione anticipata sino alla data d'inizio del periodo di astensione obbligatoria dal lavoro (pre-parto) salvo eventuali sospensioni dell'attività lavorativa;

2. di dare altresì atto che, per il predetto periodo di interdizione anticipata dal lavoro, alla dipendente verrà attribuito l'intero trattamento economico senza riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

Savigliano, lì 25 novembre 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)