CITTÀ DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 196

OGGETTO: ***AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026/2028, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 57 DEL 30 MARZO 2026 – MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"***

L'anno ***duemilaventisei addì ventitre del mese di novembre*** *alle ore 17:40 nella solita sede delle riunioni.*
Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

N.	***Cognome e nome***		***Presente***	***Assente***
1.	*PORTERA Antonello*	*Sindaco*	*X*	
2.	*BRIZIO Federica*	*Vice Sindaco*	*X*	
3.	*FERRARO Rocco*	*Assessore*	*X*	
4.	*GIORDANO Anna*	*Assessore*		*X*
5.	*GIORSINO Roberto*	*Assessore*	*X*	
6.	*MULASSANO Filippo*	*Assessore*		*X*

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: BACCHETTA Carmelo Mario.
Il Sindaco PORTERA Antonello nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 30.3.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028 e, nello specifico, la sottosezione 3.3 relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale;
- la programmazione del fabbisogno di personale costituisce presupposto indispensabile per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi comunali, nonché per il perseguimento degli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione;
- con il presente provvedimento si intende confermare, per quanto non espressamente modificato, la programmazione già approvata, nonché i presupposti relativi alla capacità assunzionale dell'Ente, determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, e delle disposizioni attuative contenute nel D.M. 17 marzo 2020.

Considerato che:

- successivamente all'approvazione del P.I.A.O. 2026/2028 è emersa l'esigenza di apportare alcune integrazioni alla programmazione del fabbisogno di personale, con particolare riferimento alle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- tali integrazioni si rendono necessarie al fine di garantire la continuità e l'efficienza dei servizi comunali, assicurare la copertura delle esigenze organizzative delle strutture interessate e consentire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente;
- le assunzioni programmate risultano coerenti con gli obiettivi organizzativi e funzionali dell'Amministrazione e con le risorse finanziarie disponibili.

Dato atto che:

- si rende pertanto opportuno procedere all'integrazione della sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2026/2028, mediante l'inserimento delle ulteriori assunzioni a tempo indeterminato indicate nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- per quanto non espressamente modificato dalla presente deliberazione, restano confermate le previsioni contenute nella sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2026/2028 già approvato.

Dato atto che la capacità assunzionale del Comune di Savigliano per l'anno 2026, determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020, sulla base dei dati risultanti dall'ultimo rendiconto della gestione approvato, relativo all'esercizio finanziario 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 28.4.2026, risulta così determinata:

Comune di Savigliano – **Classe demografica F**	
Valore soglia di cui all'art. 4 e alla Tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020: **27%**	
a) Spesa di personale, determinata secondo la definizione di cui all'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, risultante dall'ultimo rendiconto approvato – esercizio 2025	**€ 4.550.429,09**
b) Media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti	**€ 19.276.340,30**

approvati – esercizi 2023, 2024 e 2025	
FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, secondo la disciplina del D.M. 17 marzo 2020	**€ 1.281.224,87**
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio, al netto del FCDE	**€ 17.995.115,43**
Rapporto tra spesa di personale **(a)** e media delle entrate correnti nette **(b)**	**25,29% < di 27%**

Rilevato che:

- il rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti, al netto del FCDE, risulta pari al 25,29%, inferiore al valore soglia del 27% previsto per la classe demografica di appartenenza dell'Ente;
- il Comune si colloca pertanto al di sotto del valore soglia previsto dall'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 e può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel rispetto della sostenibilità finanziaria e degli equilibri pluriennali di bilancio;
- ai sensi della disciplina sopra richiamata, i Comuni collocati al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, fermo restando il rispetto del valore soglia relativo alla propria classe demografica e l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio da parte dell'Organo di revisione economico-finanziaria;

Dato atto che, sulla base della media delle entrate correnti al netto del FCDE sopra indicata, il limite teorico di spesa di personale applicabile al Comune per l'anno 2026, corrispondente al 27% della predetta media, risulta il seguente:

Media aritmetica delle entrate correnti al netto del FCDE	**€ 17.995.115,43**
Valore soglia applicabile	**27%**
Limite teorico di spesa di personale (media entrate nette x 27%)	**€ 4.858.681,17**
Spesa di personale risultante dal rendiconto 2025	**€ 4.550.429,09**
Differenziale teorico rispetto al valore soglia	**€ 308.252,08**

Precisato che il differenziale sopra indicato rappresenta il margine teorico rispetto al valore soglia previsto dal D.M. 17 marzo 2020 e non costituisce, di per sé, autorizzazione automatica all'utilizzo integrale di tale importo, dovendo essere rispettati gli ulteriori vincoli normativi, finanziari e organizzativi vigenti, nonché il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio;

Rilevato che, per effetto della programmazione del fabbisogno assunta con il presente provvedimento, le assunzioni a tempo indeterminato previste in sostituzione delle unità di personale cessate dal servizio, come dettagliatamente indicate nell'Allegato A, determinano sostanzialmente un effetto compensativo in termini di spesa di personale, ferma restando la verifica puntuale dei relativi costi, dei profili professionali e dei trattamenti economici, nonché del rispetto dei limiti assunzionali e finanziari previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che:

- la spesa derivante dalle assunzioni programmate con il presente provvedimento è stata quantificata tenendo conto dei relativi trattamenti economici fondamentali, degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente e dell'IRAP, ove dovuta;
- le risorse stanziate nel bilancio di previsione 2026/2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 18.12.2025, e le successive variazioni di bilancio, consentono la realizzazione della programmazione integrativa di cui al presente provvedimento;
- la programmazione risulta compatibile con il rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica, secondo quanto attestato dagli uffici competenti e dall'Organo di revisione economico-finanziaria;

Accertato che il Comune di Savigliano rispetta il principio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020;

Dato atto che, relativamente agli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette previsti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni, l'Amministrazione risulta in regola con il rispetto delle quote di riserva previste dalla normativa vigente, come risultante dalla situazione occupazionale dell'Ente e dai relativi adempimenti in materia di collocamento obbligatorio;

Verificato che, per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 e successive modificazioni e integrazioni, è stata effettuata la ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale rispetto alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente, dalla quale non sono emerse situazioni di eccedenza o soprannumero, come risultante dalla deliberazione della Giunta comunale n. 226 del 23.12.2025;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, concernente il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, nonché le vigenti disposizioni in materia di reclutamento del personale e di accesso al pubblico impiego;

Ritenuto, pertanto, di approvare la presente integrazione alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, confermando per quanto non modificato la programmazione già approvata e la relativa consistenza del personale e spesa potenziale, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale;

Riaffermata la possibilità per l'Amministrazione di integrare o modificare ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora sopravvengano nuove esigenze organizzative, funzionali o finanziarie, ovvero intervengano modifiche normative o regolamentari, anche con riferimento alla necessità di sostituire eventuali cessazioni dal servizio non preventivamente programmate, sempre nel rispetto della normativa vigente e dei vincoli assunzionali e finanziari;

Dato atto che la presente integrazione della programmazione del fabbisogno di personale risulta coerente con gli indirizzi e gli obiettivi contenuti nel Documento Unico di Programmazione 2026/2028 e con le previsioni del bilancio di previsione 2026/2028;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il D.M. 17 marzo 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

- la circolare interministeriale del 13 maggio 2020, esplicativa delle disposizioni del D.M. 17 marzo 2020;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56 e successive modificazioni e integrazioni;
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” – triennio 2025/2027, sottoscritto in data 28 ottobre 2026;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 30.3.2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 18.12.2025, di approvazione del bilancio di previsione 2026/2028, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 12.1.2026, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 23 del 27.7.2026, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 28.4.2026, di approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2025, ai sensi degli artt. 151, comma 7, e 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Decreto Sindacale n. 21 del 7.12.2023 di conferimento dell’incarico dirigenziale, relativo all’Area 1 del vigente organigramma comunale, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 2000 e dell’art. 24 del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a decorrere dall’11.12.2023 con scadenza il 31.7.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° “Servizi Legale – Amministrativi” a norma dell’art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

Dato atto che sulla presente proposta di integrazione della sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2026/2028 è stato acquisito il parere dell'Organo di revisione economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, nonché l'asseverazione relativa al rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come risultante dal verbale n. 27 del 20/11/2026;

Dato atto che del contenuto della presente proposta di integrazione della programmazione dei fabbisogni di personale 2026/2028 è stata data preventiva informazione alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” – triennio 2025/2027, sottoscritto il 28 ottobre 2026, nel rispetto dei termini e delle modalità previsti dal medesimo contratto;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell’art. 147-*bis*, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell’atto amministrativo proposto, rilasciato dal Dirigente competente.

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal Dirigente competente.

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'integrazione della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028, mediante l'inserimento delle ulteriori assunzioni a tempo indeterminato indicate nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di dare atto che, per quanto non espressamente modificato dal presente provvedimento, restano confermate le previsioni contenute nella sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2026/2028 già approvato.

3. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui al presente provvedimento risulta compatibile con i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di spesa di personale e capacità assunzionale, nel rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020, nonché degli equilibri pluriennali di bilancio, come risultante dalla documentazione contabile e dall'asseverazione dell'Organo di revisione economico-finanziaria.

4. Di demandare al competente Dirigente e Responsabile del Personale l'adozione dei conseguenti atti gestionali e amministrativi necessari all'attuazione della programmazione approvata, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, delle procedure di reclutamento previste dalla legge e delle risorse finanziarie disponibili.

5. Di riservarsi la possibilità di integrare o modificare ulteriormente la programmazione del fabbisogno di personale in presenza di successive e diverse esigenze organizzative, funzionali o finanziarie dell'Ente, ovvero in conseguenza di eventuali modifiche legislative o regolamentari, nel rispetto delle procedure previste per l'aggiornamento del P.I.A.O. e dei vincoli assunzionali e finanziari vigenti.

6. Di dare atto che, in caso di successive cessazioni dal servizio non preventivamente programmate, l'Amministrazione potrà procedere alla relativa sostituzione, previa verifica delle esigenze organizzative, della capacità assunzionale e delle risorse finanziarie disponibili, mediante le procedure di reclutamento previste dalla normativa vigente, ivi compresa, ove applicabile, la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

7. Di dare atto che è stata fornita preventiva informazione alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" – triennio 2022/2024, sottoscritto il 28 ottobre 2026, in merito al contenuto della presente integrazione della programmazione dei fabbisogni di personale 2026/2028.

8. Di dare atto che eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato o mediante altre forme di lavoro flessibile, necessarie per fronteggiare esigenze organizzative temporanee e non preventivamente programmabili, potranno essere autorizzate dai competenti organi dell'Ente, previa verifica della sussistenza dei presupposti normativi, della disponibilità delle risorse finanziarie e del rispetto dei limiti di spesa e dei vincoli previsti dalla legislazione vigente.

9. Di demandare ai competenti uffici gli adempimenti conseguenti in materia di pubblicazione e trasmissione dell'aggiornamento del P.I.A.O. secondo le modalità previste dalla normativa vigente,

ivi compresa la pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale e la trasmissione attraverso il Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, stante l’urgenza dell’adozione dei provvedimenti consequenziali, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
PORTERA Antonello

(Firmato Digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE
BACCHETTA Carmelo Mario

(Firmato Digitalmente)