CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1
5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 244

OGGETTO: *Dipendente di ruolo matricola n.1388 - Presa d'atto congedo parentale facoltativo periodo di 30 gg (dal 21.11.2026 al 20.12.2026)*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- Visto l'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/3/2001, n. 151, come modificato, da ultimo, dall'art. 7, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015;

- Visto l'art. 34, comma 1, come modificato, da ultimo, dall'art. 9, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, e comma 5, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/03/2001, n. 151;

- Visto il D.Lgs. n. 105/2022 che aumenta i mesi indennizzabili da 6 a 9 mesi totali (3 per ciascun genitore + 3 comuni) e porta l'indennità al 30% fino ai 12 anni del bambino;

- Vista la Legge 213 del 2023 (Legge di Bilancio 2024) che introduce per la prima volta un secondo mese di congedo indennizzato all'80% (limitatamente al 2024);

- Vista la Legge 207 del 2024 (Legge di Bilancio 2025) che rende strutturale l'indennità dei due mesi all'80% (entro i primi 6 anni del figlio);

- Vista la Legge n. 199 del 30.12.2025, relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026, e bilancio pluriennale per il triennio 2026/2028, che amplia le tutele a sostegno della genitorialità intervenendo sulla disciplina del congedo parentale, estendendo l'arco temporale di fruizione dei benefici, in particolare, a decorrere dal 1° gennaio 2026, il congedo parentale può essere usufruito dai genitori entro la data del compimento del 14**°** anno del figlio, innalzando così di due anni il limite precedente.

- Vista la nota, Prot. n. 45252 del 11.11.2026, depositata agli atti, con la quale la dipendente di ruolo – matricola 1388 – ha comunicato di voler usufruire di n. 30 giorni (dal 21.11.2026 al 20.12.2026), di congedo parentale per la figlia B.C. nata il 20.08.2026;

- Appurato che la dipendente, ad oggi, non ha ancora usufruito di alcun periodo di congedo parentale (ex astensione facoltativa):

- Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

Visti:

- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- il DLgs n. 80/2015 e s.m.i.
- il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i;
- il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i
- il D.Lgs n. 105 del 30.06.2022

DETERMINA

1. di prendere atto che la dipendente di ruolo – matricola 1388 - usufruirà, ai sensi della normativa vigente, citata in premessa, di n. 30 giorni di congedo parentale (dal 21.11.2026 al 20.12.2026), per la figlia B.C. nata il 20.08.2026;

2. di dare altresì atto che, ai sensi della normativa vigente sopra citata, per il periodo richiesto spetta il trattamento retributivo in ragione del 100%.

3. di dare infine atto che tale periodo sarà computato nell'anzianità di servizio, non comporterà riduzione delle ferie, dei riposi e della tredicesima mensilità ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

Savigliano, lì 24 novembre 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)