CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1
5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 243

OGGETTO: *Dipendente di ruolo – matricola 1400 – presa atto congedo parentale (n.1 giorno - il 20.11.2026)*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Visto il seguente quadro normativo che regola il congedo parentale per i dipendenti degli enti locali (Comparto Funzioni Locali):

- Il D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, (artt. 32, 33, 34), che rappresenta il testo fondamentale sulla maternità e paternità, e stabilisce la durata massima del congedo (10 o 11 mesi complessivi per la coppia) e i criteri generali di fruizione (anche su base oraria);
- Il CCNL - Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 (Congedi dei genitori) che introduce la tutela di miglior favore per il pubblico impiego locale stabilendo che i primi 30 giorni di congedo parentale (computati complessivi tra entrambi i genitori) siano retribuiti al 100% della retribuzione ordinaria e specifica inoltre che tali periodi non riducono le ferie, i riposi e la tredicesima mensilità.
- Le Leggi di Bilancio anno 2024 (Legge n. 213/2023) e anno 2025 (Legge n. 207/2024) che hanno modificato l'articolo 34 del D.Lgs. 151/2001 elevando l'indennità per i mesi successivi al primo: a regime, per cui il secondo e il terzo mese di congedo parentale passano dal 30% all'80% della retribuzione (purché fruiti entro i 6 anni di vita del bambino ed entro specifiche finestre temporali di conclusione del congedo obbligatorio).
- La Legge di Bilancio anno 2026 che ha modificato l'arco temporale di fruizione del congedo parentale e dei congedi per malattia del figlio all'interno del D.Lgs. 151/2001, innalzando il limite massimo da 12 a 14 anni di vita del figlio (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento).
- Il Messaggio INPS del 26 gennaio 2026, n. 251, che fornisce le istruzioni operative per la gestione telematica e l'estensione del congedo parentale fino ai 14 anni dei figli.
- La Circolare INPS del 26 maggio 2025, n. 95 che chiarisce l'applicazione ed i requisiti di accesso per la retribuzione dei mesi maggiorati all'80% per i lavoratori dipendenti, inclusi quelli pubblici.
- Gli orientamenti applicativi dell'ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, (es. CFL236 e Parere n. 12316/2025) che hanno confermato che, per effetto del rinvio dinamico alle leggi dello Stato, i 30 giorni al 100% del CCNL si applicano per tutto il nuovo arco temporale fino ai 14 anni, regolando, inoltre, le modalità di conteggio dei sabati e delle domeniche nei periodi continuativi.

VISTA l'istanza presentata in data 16.11.2026 – prot n. R.G. 45661, pari data, corredata dalla nota di assenso del Responsabile del Settore, depositata agli atti, con la quale la dipendente, matricola

n. 1400, ha comunicato di fruire di un giorno di congedo parentale, 20.11.2026, per il figlio D.E., nato il 29.04.2025;

PRESO ATTO che la dipendente ha specificato nella domanda di voler usufruire delle quote di congedo parentale così come normativamente indennizzate:

- n. 1 giorno indennizzato al 100% (ai sensi del CCNL applicato);

ACCERTATO che la dipendente ha precedentemente fruito di quote di congedo parentale indennizzate con la percentuale maggiorata sopra menzionata per il medesimo figlio come segue:

- n. 1 giorno (il 29.04.2026) – Determinazione R.G. n. 538 del 07.05.2026 –

- n. 5 giorni (dal 27.07.2026 al 31.07.2026) – Determinazione R.G. n. 831 del 28.07.2026

- Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO dell'istanza presentata dalla dipendente (matricola n. 1400), volta ad ottenere la fruizione di congedo parentale per il figlio D'ANGELO Elia, nato il 29.04.2025, per il giorno 20.11.2026;
2. DI DISPORRE che il trattamento economico relativo al periodo sopra menzionato sia indennizzato al 100% secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti.

Savigliano, lì 24 novembre 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)