



# CITTÀ DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 121**

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025 - APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventisei addi ventisei del mese di giugno** alle ore 12:30 nella solita sede delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

<b>N.</b>	<b>Cognome e nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1.	PORTERA Antonello	Sindaco	X	
2.	BRIZIO Federica	Vice Sindaco	X	
3.	FERRARO Rocco	Assessore		X
4.	GIORDANO Anna	Assessore	X	
5.	GIORSINO Roberto	Assessore	X	
6.	MULASSANO Filippo	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: BACCHETTA Carmelo Mario.

Il Sindaco PORTERA Antonello nella qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n.150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, ai sensi del vigente CCNL 2022\_2024, sottoscritto in data 23.02.2026.

Dato atto che:

- in ottemperanza a quanto previsto dal d.lgs. n. 267/2000, il Piano Integrato Attività e Organizzazione 2025- 2027 è stato approvato deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 24.03.2025;
- gli obiettivi annuali, per AREA, SETTORI e UFFICI di STAFF ciascun Settore e Ufficio di Staff sono stati definiti nella sezione 2.2 Performance del Piano Integrato Attività e Organizzazione 2025 -2027, specificamente per l'anno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 14 dicembre 2020 sono stati approvati il nuovo il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale incaricato della posizione di Elevata Qualificazione ai sensi del C.C.N.L. 2022\_2024 del Comparto Funzioni Locali e del Segretario Generale, nel quale è contenuto una metodologia di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei suddetti soggetti, nonché della generalità degli altri dipendenti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 9 dicembre 2024 è stato approvato sul modello del sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale.

Evidenziato che:

- l'attività di misurazione consiste nello svolgimento di "*processi quantitativi di rilevazione svolti mediante l'impiego di indicatori e processi qualitativi di verifica dell'idoneità di tali indicatori a rappresentare il fenomeno osservato*";
- l'attività di valutazione è, invece, un "*processo qualitativo che consiste nella determinazione di un commento ragionato e di un giudizio di sintesi per ciascuno degli ambiti di performance valutati*".
- Il Sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere in grado di:
  - migliorare, una volta a regime, il sistema di individuazione e comunicazione degli obiettivi;
  - verificare che gli obiettivi siano stati conseguiti;
  - informare e guidare i processi decisionali; gestire più efficacemente sia le risorse che i processi organizzativi;
  - influenzare e valutare i comportamenti di gruppi e individui;
  - rafforzare le responsabilità a diversi livelli gerarchici;

- incoraggiare il miglioramento continuo e l'apprendimento organizzativo.

Esaminata la “*Relazione sulla Performance dell'anno 2025*”, predisposta dal Segretario Generale IN DATA 22.06.2026, in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate e validata dall'Organismo di Valutazione, IN DATA 22.06.2026, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, dalla quale si rileva un elevato grado di raggiungimento dell'obiettivo strategico intersettoriale, degli obiettivi assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili dei Settori, degli Staff e al personale dipendente assegnato, un costante impegno per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia, allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (All.A).

Dato atto che la Relazione sulla Performance Anno 2025 è stata validata dall'Organismo di Valutazione, componente esterno esperto, Dott.ssa Valeria Alasonatti, come da verbale allegato alla presente a formarne parte integrante e sostanziale (All.B).

Richiamati:

- l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità.

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal Segretario Generale.

Dato atto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico – finanziaria-patrimoniale dell'Ente.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

## DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la “*Relazione sulla performance anno 2025*”, predisposta dal Segretario Generale allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale (All. A) e validata dall'Organismo di Valutazione, componente esterno esperto, Dott.ssa Valeria Alasonatti, come da verbale allegato alla presente a formarne parte integrante e sostanziale (All.B)

2. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” / sotto-sezione livello 1 “Performance” / sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, stante l'urgenza dell'adozione dei provvedimenti consequenziali, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.

IL PRESIDENTE  
PORTERA Antonello

(Firmato Digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE  
BACCHETTA Carmelo Mario

(Firmato Digitalmente)