



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 196

OGGETTO: *Personale: presa atto fruizione di un periodo di congedo parentale (artt. 32, 33 e 34 del D.Lgs. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni), di mesi tre, da parte della dipendente (matricola n. 1394) con l'applicazione delle indennità maggiorate (100% - 80% - 80%).*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Visto il seguente quadro normativo che regola il congedo parentale per i dipendenti degli enti locali (Comparto Funzioni Locali):

Il Decreto Legislativo 26.03.2001, n. 151 (Artt. 32,33 e 34) che rappresenta il testo fondamentale sulla maternità e paternità, e stabilisce la durata massima del congedo (10 o 11 mesi complessivi per la coppia) e i criteri generali di fruizione (anche su base oraria);

Il CCNL Comparto Funzioni Locali vigente (Congedi dei genitori) che introduce la tutela di miglior favore per il pubblico impiego locale stabilendo che i primi 30 giorni di congedo parentale (computati complessivi tra entrambi i genitori) siano retribuiti al 100% della retribuzione ordinaria. Specifica inoltre che tali periodi non riducono le ferie, i riposi e la tredicesima mensilità.

La Legge di Bilancio 2024 (Legge n. 213/2023) e Legge di Bilancio 2025 (Legge n. 207/2024)

che hanno modificato l'articolo 34 del D.Lgs. 151/2001 elevando l'indennità per i mesi successivi al primo: a regime, per cui il secondo e il terzo mese di congedo parentale passano dal 30% all'80% della retribuzione (purché fruiti entro i 6 anni di vita del bambino ed entro specifiche finestre temporali di conclusione del congedo obbligatorio).

La Legge di Bilancio 2026 che ha modificato l'arco temporale di fruizione del congedo parentale e dei congedi per malattia del figlio all'interno del D.Lgs. 151/2001, innalzando il limite massimo da 12 a 14 anni di vita del figlio (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento).

Il messaggio INPS del 26.01.2026, n. 251, che fornisce le istruzioni operative per la gestione telematica e l'estensione del congedo parentale fino ai 14 anni dei figli.

La circolare INPS del 26 maggio 2025, n. 95 che chiarisce l'applicazione ed i requisiti di accesso per la retribuzione dei mesi maggiorati all'80% per i lavoratori dipendenti, inclusi quelli pubblici.

Considerati gli orientamenti applicativi ARAN - Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, (es. CFL236 e Parere n. 12316/2025) i quali confermano che, per effetto del rinvio dinamico alle leggi dello Stato, i 30 giorni al 100% del CCNL si applicano per tutto

il nuovo arco temporale fino ai 14 anni, e regolano, inoltre, le modalità di conteggio di sabati e domeniche nei periodi continuativi.

VISTA l'istanza presentata in data 27.07.2026 – prot n. R.G. 31519 in data 28.07.2026, corredata dalla nota di assenso del Responsabile del Settore, depositata agli atti, con la quale la dipendente, matricola n. 1394, ha comunicato di fruire di un periodo di congedo parentale continuativo a decorrere dal 18.08.2026 fino al 17.11.2026 compreso (per complessivi mesi 3), per la figlia F.F., nata il 15.05.2026;

PRESO ATTO che la dipendente ha specificato, nella domanda, di voler usufruire delle quote di congedo parentale così come normativamente indennizzate, ai sensi del CCNL applicato:

- Il 1° mese indennizzato al 100%;
- Il 2° mese indennizzato all'80% della retribuzione;
- Il 3° mese indennizzato all'80% della retribuzione;

ACCERTATO che la dipendente non ha precedentemente fruito di quote di congedo parentale indennizzate con le percentuali maggiorate sopra menzionate per la medesima figlia;

- Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

D E T E R M I N A

1. DI PRENDERE ATTO dell'istanza presentata dalla dipendente (matricola n. 1394), volta ad ottenere la fruizione del congedo parentale per la figlia F.F. nata il 15.05.2026, per il periodo dal 18.08.2026 al 17.11.2026 compreso, per complessivi 3 mesi di assenza dal servizio.
2. DI DISPORRE che il trattamento economico relativo al periodo sopra menzionato sia ripartito e liquidato secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti, come segue:
 - Dal 18.08.2026 al 17.09.2026 (primo mese): indennizzato al 100%;
 - Dal 18.09.2026 al 17.10.2026 (secondo mese): indennizzato all'80% della retribuzione;
 - Dal 18.10.2026 al 17.11.2026 (terzo mese): indennizzato all'80% della retribuzione.

Savigliano, lì 20 agosto 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)