



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 134

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato matricola 1188 presa atto congedo parentale (ex astensione facoltativa), n. 1 giorno (26.05.26)*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- Vista la nota, Prot. n. 21836 del 26.05.2026, con la quale la dipendente di ruolo – matricola 1188 – ha comunicato di voler usufruire di n. 1 giorno, (e precisamente: il 26.05.2026) di congedo parentale per il figlio T.A.G. nato a Cuneo il 07.12.2018;
- Appurato che la dipendente, ad oggi, ha usufruito di periodi di congedo parentale (ex astensione facoltativa) così come risulta dalla documentazione agli atti:
 - Determinazione n. 338 del 26.04.2019 – n. 3 mesi e 16 giorni (dal 19 aprile 2019 al 4 agosto 2019)
 - Determinazione n. 719 del 21.10.2020 – n. 5 giorni (dal 12 al 16 ottobre 2020)
 - Determinazione n. 385 del 25.05.2021 – n. 2 giorni (dal 17 al 18 maggio 2021)
 - Determinazione n. 713 del 13.10.2021 – n. 2 giorni (dal 4 al 5 ottobre 2021)
 - Determinazione n. 50 del 17.01.2022 – n.1 giorno (l'11 gennaio 2022)
 - Determinazione n. 366 del 26.04.2022 – n. 1 giorno (il 14 aprile 2022)
 - Determinazione n. 464 del 06.06.2022 – n. 2 giorni (dal 17 al 18 maggio 2022)
 - Determinazione n. 374 del 08.05.2023 – n. 2 giorni (il 13.04.2023 e il 17.04.2023)
 - Determinazione n. 948 del 21.11.2023 – n. 3 giorni (dal 02.10.2023 al 04.10.2023)
 - Determinazione n. 217 del 04.03.2024 – n. 2 giorni (dal 22.01.2024 al 23.01.2024)
 - Determinazione n. 460 del 13.05.2024 – n. 2 giorni (il 24.04.2024 e il 03.05.2024)
 - Determinazione n. 803 del 30.09.2024 – n. 6 giorni (il 27.05.2024 e dal 30.09.2024 al 04.10.2024)
 - Determinazione n. 343 del 19.03.2025 – n. 4 giorni (il 19.12.2024 e dal 03.03.2025 al 05.03.2025)
 - Determinazione n. 384 del 31.03.2025 – n. 1 giorno (il 26.03.2025)
 - Determinazione n. 632 del 20.05.2025 – n. 1 giorno (il 13.05.2025)
 - Determinazione n. 1007 del 01.09.2025 – n. 5 giorni (dal 01.09.2025 al 05.09.2025)
 - Determinazione n. 7 del 13.01.2026- n. 4 giorni (22.12.2025, il 24.12.2025, il 31.12.2025 e il 05.01.2026);
- Visto l'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/3/2001, n. 151, come modificato, da ultimo, dall'art. 7, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015;

- Visto l'art. 34, comma 1, come modificato, da ultimo, dall'art. 9, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, e comma 5, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, approvato con D.Lgs. 26/03/2001, n. 151;
- Rilevato che le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 80/2015, che prevedono l'estensione dei limiti temporali di fruibilità del congedo parentale da otto a dodici anni e del diritto alla corresponsione dell'indennità pari al 30% della retribuzione da tre a sei anni, sono applicabili per i periodi fruiti a decorrere dal 25/06/2015, per il combinato disposto di cui agli artt. 26 del medesimo decreto e 43, comma 2, del D.Lgs. n. 148/2015;
- Vista la Legge n. 199 del 30.12.2025 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026/2028, amplia le tutele a sostegno della genitorialità intervenendo sulla disciplina del congedo parentale, estendendo l'arco temporale di fruizione dei benefici, in particolare, a decorrere dal 1° gennaio 2026, il congedo parentale può essere usufruito dai genitori entro la data del compimento del 14° anno del figlio, innalzando così di due anni il limite precedente.
- Visto il DLgs 30 giugno 2022, n. 105, in vigore dal 13 agosto 2022, che prevede l'attuazione della Direttiva UE 2019/1158;
- Vista la Legge n. 207 del 30.12.2024 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025/2027;
- Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

Visti:

- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- il DLgs n. 80/2015 e s.m.i.
- il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2001 e s.m.i
- il D.Lgs n. 105 del 30.06.2022

CONSTATATO che il periodo di congedo richiesto rientra nei limiti massimi individuali e di coppia previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla formale presa d'atto della fruizione del suddetto congedo per i conseguenti adempimenti di natura giuridica ed economica;

ATTESTATA la propria regolarità tecnica e amministrativa in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'atto;

DETERMINA

1. di prendere atto che la dipendente di ruolo – matricola 1188 - ha usufruito, ai sensi della normativa vigente, citata in premessa, di 1 giorno di congedo parentale, per il figlio T.A.G. nato il 7 dicembre 2018, e precisamente: il 26.05.2026;
2. di dare altresì atto che, ai sensi della normativa vigente sopra citata, per il periodo richiesto spetta il 30% del trattamento retributivo, e che tale periodo sarà computato nell'anzianità di

servizio, non comporterà riduzione delle ferie, dei riposi e della tredicesima mensilità ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

Savigliano, lì 26 maggio 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)