



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 132

OGGETTO: *Presca d'atto e concessione di un periodo di Congedo Parentale (art. 32 D.Lgs. 151/2001) e successive modifiche ed integrazioni, di tre mesi, alla dipendente (matricola n. 1372) con l'applicazione delle indennità maggiorate (100% - 80% - 80%).*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTO il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 32 (Congedo Parentale) e all'art. 34 (Trattamento economico);

VISTE le disposizioni introdotte dalle recenti Leggi di Bilancio che hanno modificato l'art. 34, comma 1, del D.Lgs. 151/2001, elevando la misura dell'indennità di congedo parentale per il primo mese entro i dodici anni di vita del minore e per gli altri due mesi ed entro i sei anni di vita del minore;

VISTA l'istanza presentata in data (06.05.2026 – prot n. R.G. 18481, con la quale la dipendente in questione presso questo Ente, ha richiesto di fruire di un periodo di congedo parentale continuativo a decorrere dal 06.06.2026 al 05.09.2026 (per complessivi 3 mesi), per il figlio S.R. nato il 05.11.2025;

PRESO ATTO che la dipendente ha specificato nella domanda di voler usufruire delle quote di congedo parentale così come normativamente indennizzate:

- Il 1° mese indennizzato al 100% (ai sensi del CCNL applicato);
- Il 2° mese indennizzato all'80% della retribuzione;
- Il 3° mese indennizzato all'80% della retribuzione;

ACCERTATO che il minore ha un'età inferiore ai sei anni (avendo compiuto i 6 mesi di vita) e che la dipendente non ha precedentemente fruito di quote di congedo parentale indennizzate con le percentuali maggiorate sopra menzionate;

VISTO il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, che garantisce la retribuzione per intero (100%) per i primi 30 giorni di congedo parentale computati complessivamente tra entrambi i genitori;

Viste le seguenti determinazioni:

n. 433 del 08.04.2025

n. 1013 del 01.09.2025

n. 1349 del 20.11.2025

n. 230 de31 19.02.2026

- Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO dell'istanza presentata dalla dipendente (matricola n. 1372), volta ad ottenere la fruizione del congedo parentale per il figlio nato il 05.11.2025.
2. DI CONCEDERE alla Sig.ra in questione il periodo di congedo parentale dal 06.06.2026 al 05.09.2026 compreso, per complessivi 3 mesi di assenza dal servizio.
3. DI DISPORRE che il trattamento economico relativo al periodo sopra menzionato sia ripartito e liquidato secondo le disposizioni di legge e contrattuali vigenti, come segue:
 - Dal 06.06.2026 al 05.07.2026 (primo mese): indennizzato al 100% della retribuzione;
 - Dal 06.07.2026 al 05.08.2026 (secondo mese): indennizzato all'80% della retribuzione;
 - Dal 06.08.2026 al 05.09.2026 (terzo mese): indennizzato all'80% della retribuzione.

Savigliano, li 25 maggio 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)