



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 131

OGGETTO: *Presenza d'atto del parto avvenuto in data 15.05.2026 della dipendente (matricola n. 1394) e rideterminazione del periodo di congedo di maternità (astensione obbligatoria post-parto).*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

VISTO il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la precedente determinazione R.G. n. 367 del 24.03.2026, con la quale veniva concessa alla Sig.ra [matricola n. 1394], impiegata presso questo Ente, l'astensione obbligatoria per maternità a decorrere dal 18.05.2026, sulla base della data presunta del parto (DPP) fissata per il 17.05.2026;

VISTA la comunicazione trasmessa in data 25.05.2026 (prot. n. 21598) con la quale la dipendente ha inviato l'estratto per riassunto di nascita, da cui risulta che in data 15.05.2026 è avvenuto il parto della figlia [FORNERO Flaminia];

RILEVATO che il parto è avvenuto in data antecedente (15.05.2026) rispetto a quella presunta (17.05.2026), determinando un anticipo dell'evento pari a giorni 2 (due);

RICHIAMATO l'art. 16, comma 1, lett. d) del citato D.Lgs. 151/2001, il quale prevede che, in caso di parto anticipato rispetto alla data presunta, i giorni di astensione non goduti prima del parto vanno aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei due periodi superi il limite complessivo di cinque mesi;

CONSIDERATO che ai sensi della normativa vigente:

- il giorno del parto (15.05.2026) è computato a sé nel periodo di maternità;
- il periodo di astensione obbligatoria post-parto decorre dal giorno successivo all'evento, ovvero dal 16.05.2026;
- al periodo standard di post-parto (pari a 3 mesi, con scadenza teorica il 16.08.2026) vanno aggiunti i 2 giorni di anticipo non goduti prima della nascita;

- Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

ACCERTATA la regolarità contributiva e la sussistenza dei requisiti di legge;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO che il parto della dipendente (Matricola n. 1394) è avvenuto in data 15.05.2026 rispetto alla data presunta del 17.05.2026.
2. DI RIDETERMINARE, per le motivazioni espresse in premessa, il periodo di astensione obbligatoria post-parto (congedo di maternità) spettante alla predetta dipendente, stabilendo che lo stesso decorre dal 16.05.2026 e termina il 17.08.2026 compreso (comprensivo del recupero dei 2 giorni di anticipo).
3. DI DARE ATTO che la dipendente è tenuta al rientro in servizio in data 18.08.2026, fatti salvi i diritti relativi alla fruizione di successivi congedi parentali, periodi di malattia o ferie previsti dalla legge e dal CCNL di comparto.

Savigliano, lì 25 maggio 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)