



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 39

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato matricola 1372: presa d'atto congedo di maternità post-parto prolungato*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Richiamate le determinazioni:

- n. 433 del 08.04.2025 di presa d'atto dell'interdizione obbligatoria dal lavoro per maternità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b) e c) del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. della dipendente matricola 1372 – Funzionario Educatrice Asilo Nido con decorrenza 14.03.2025 e sino alla data dell'11 giugno 2025;
- n. 722 del 12.06.2025 di presa d'atto del proseguimento del periodo di interdizione anticipata dal lavoro per maternità della dipendente in questione sino alla data del 27.08.2025;
- n. 1013 del 01.09.2025 di presa d'atto del congedo di maternità (astensione obbligatoria pre-parto) per la durata di mesi due decorrenti dal 28.08.2025;

Vista la certificazione trasmessa dalla dipendente in data 19.11.2025, e depositata agli atti, che il figlio S.R. è nato il 05.11.2025;

Vista inoltre la determinazione n. 1349 del 20.11.2025 di presa d'atto del congedo di maternità (ex astensione obbligatoria post-parto) per la durata di mesi tre decorrenti dal 05.11.2025;

Vista la richiesta dell'interessata all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di interdizione post partum dal lavoro per lavoratrici madri addette a lavori vietati o pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino (D.lgs. 26.03.2001 e s.m.i. – art. 17, comma 2. lett. b) e c) fino al 7° mese dal parto;

Preso atto del provvedimento n. 74/26 - Registro Ufficiale. U. 0001706.02-02-2026, rilasciato dall'Ispettorato territoriale di Cuneo, pervenuto in data 02.02.2026 e registrato al protocollo Gen. del Comune al n. 3985, pari data, che dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente in questione sino al 7° mese dopo il parto, avvenuto in data 05.11.2025, ai sensi degli artt. 6,7, e 17 del D.Lgs. n. 151/2001, fino al 05.06.2026;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- la contrattazione nazionale vigente per il comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. di dare atto che la dipendente, con contratto a tempo indeterminato (matricola 1372), è collocata in congedo di maternità (post partum), ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. – art. 17, comma 2. Lett. b) e c), fino al 7° mese dopo il parto, come da provvedimento dell'ispettorato territoriale di Cuneo, in premessa citato e depositato agli atti, e quindi sino al 05.06.2026;
2. di dare altresì atto che, per il periodo di che trattasi la dipendente di cui sopra è considerata in servizio utile a tutti gli effetti, con l'attribuzione dell'intero trattamento economico spettante, così come dispone il C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali attualmente vigente.

Savigliano, lì 19 febbraio 2026

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)