



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 230

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato matricola 1400: presa d'atto congedo di maternità post-parto prolungato*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Richiamate le determinazioni:

- n. 797 del 30.09.2024 di presa d'atto dell'interdizione obbligatoria dal lavoro per maternità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b) e c) del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. della dipendente a tempo indeterminato, matricola 1400, con decorrenza 30.09.2024 e sino alla data d'inizio del periodo congedo obbligatorio dal lavoro (ex astensione obbligatoria pre-parto);
- n. 431 del 08.04.2025 di congedo obbligatorio (ex astensione obbligatoria pre-parto), per la durata di mesi due decorrenti dal 24.02.2025 e comunque sino alla data del parto, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 16 – comma 1° - del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;
- n. 631 del 20.05.2025 di congedo obbligatorio (ex astensione obbligatoria post-parto), per la durata di mesi tre decorrenti dal 29.04.2025 a seguito del certificato di nascita dal quale risulta che in data 17.07.2021 è nato A.L.

Vista la richiesta dell'interessata all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di interdizione post partum dal lavoro per lavoratrici madri addette a lavori vietati o pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino (D.lgs. 26.03.2001 e s.m.i. – art. 17, comma 2. lett. b) e c) fino al 7° mese dal parto;

Preso atto del provvedimento n. 550/25 - Registro Ufficiale. U. 0015531. 08.09.2025, rilasciato dall'Ispettorato territoriale di Cuneo, pervenuto in data 08.09.2025 e registrato al protocollo Gen. del Comune al n. 35734, pari data, che dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente in questione sino al 7° mese dopo il parto, avvenuto in data 29.04.2025, ai sensi degli artt. 6,7, e 17 del D.Lgs. n. 151/2001;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale

degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- la contrattazione nazionale vigente per il comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. di dare atto che la dipendente, con contratto a tempo indeterminato (matricola 1400), è collocata in congedo di maternità (post partum), ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. – art. 17, comma 2. Lett. b) e c), fino al 7° mese dopo il parto, come da provvedimento dell'ispettorato territoriale di Cuneo, in premessa citato e depositato agli atti, e quindi sino al 29.11.2025;
2. di dare altresì atto che, per il periodo di che trattasi la dipendente di cui sopra è considerata in servizio utile a tutti gli effetti, con l'attribuzione dell'intero trattamento economico spettante, così come dispone il C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali attualmente vigente.

Savigliano, li 01 ottobre 2025

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)