



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 54

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato sig.ra C.C.: estensione percentuale rapporto di lavoro a tempo parziale dall'80% all'83.33% con decorrenza 01.04.2025.*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Vista la richiesta avanzata dalla dipendente Conterno Claudia, appartenente all'area degli Istruttori – Area dirigenziale 1 – 5° Settore “Servizi Legale - amministrativi” – Servizio “Stipendi” - registrata al protocollo n. 11824 in data 21.03.2025, depositata agli atti, tendente ad ottenere l'estensione del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale dall'80% (28,48' ore settimanali) a tempo parziale misto all'83,33% (30 ore settimanali);

Rilevato che la normativa di riferimento che si richiama in applicazione è data dal combinato disposto dagli artt. 53 e 54 del C.C.N.L. 2016/2018 e dell'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021, e dalle modifiche che sono state introdotte dal D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito nella Legge 6 agosto n. 133 e dal D.Lgs. 81/2015;

Considerato che in questo caso non muta la tipologia del rapporto di lavoro che resta comunque a tempo parziale, ma si modifica l'articolazione oraria della prestazione lavorativa dovuta all'aumento della percentuale ed alla richiesta dell'interessata di lavorare su 4 giorni (part-time misto), che necessita in ogni caso dell'accordo delle parti;

Atteso che la modifica dell'orario lavorativo settimanale deve risultare in forma scritta sul contratto individuale di lavoro, con espressa indicazione della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale della medesima;

Dato atto che al personale *part-time* compete il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata;

Appurato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente connesso all'aumento della percentuale delle ore di lavoro *part-time* per la lavoratrice citata è esigua e sicuramente compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Accertato che in data 26.03.2025 prot. n. 12588 il Dirigente area 1 ha rilasciato, in calce alla suddetta richiesta, parere favorevole;

Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta della dipendente in parola;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;
- la deliberazione di G.C. n. 57 del 24.03.2025 di approvazione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025/2027;
- la deliberazione consiliare n. 53 del 19.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 (art. 15, D.lgs. n. 267/2000 ed art. 10, D.lgs. n. 118/2011);
- la deliberazione consiliare n. 11 del 23.04.2024 con la quale si è provveduto all'approvazione del Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2023 – Art. 151, comma 7 ed art. 227 del D.lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione della G.C. n. 207 del 15.11.2024 di esame e approvazione dello schema della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 (sezione strategica: 2023/2027 – Sezione operativa: 2025/2027);
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e nel caso specifico gli artt. 116 e ss.;
- il vigente Regolamento Comunale dei contratti;
- il vigente Regolamento Comunale dei controlli interni;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- la Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro vigente per il personale del comparto "Funzioni Locali";
- la Legge n. 207 del 30/12/2024 (Finanziaria 2025).

D E T E R M I N A

1. di concedere alla dipendente sig.ra CONTERNO Claudia – appartenente all'area degli Istruttori – Area dirigenziale 1 – 5° Settore "Servizi Legale - amministrativi" – "Servizio "Stipendi" con rapporto di lavoro già a tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa pari all'80% (28,48' ore settimanali) l'estensione del *part-time* all'83,33% (30 ore settimanali) con articolazione oraria di tipologia mista con decorrenza 01.04.2025;
2. di apporre al contratto individuale di lavoro della dipendente, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura pari all'80%, sottoscritto a far data dal 01.10.2006, e registrato al rep. n. 19 del 01.10.2006, in forza della determinazione n. 753 del 30.09.2006 – ai sensi degli artt. 53 e 54 del C.C.N.L. 2016/2018 e dell'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021 che disapplica e sostituisce l'art. 55 del precedente C.C.N.L. ed ai sensi degli artt. 116 e ss. del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi - l'appendice derivante dal presente provvedimento di estensione e modulazione del tempo parziale con decorrenza 01.04.2025;

3. di dare atto che alla stessa competono gli emolumenti lordi soggetti alle trattenute di legge previste dal vigente C.C.N.L. rapportati alla prestazione lavorativa effettuata;
4. di dare atto, altresì, che la spesa derivante dal presente provvedimento, compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa, pari a **euro 950,00** comprensiva di oneri riflessi a carico dell'Ente e I.R.A.P., trova idonea copertura sui seguenti capitoli di bilancio anno **2025**:

€ 710,00 al Cap. 70.1 "Retribuzioni in denaro al servizio personale"
 MISSIONE 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
 PROGRAMMA 10 Risorse umane
 TITOLO 1 Spese correnti
 PIANO FINANZIARIO: V U.1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato

€ 180,00 al Cap. 70.5 "Contributi sociali effettivi a carico ente servizio personale"
 MISSIONE 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
 PROGRAMMA 10 Risorse umane
 TITOLO 1 Spese correnti
 PIANO FINANZIARIO: IV U.1.01.02.01.000 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente

€ 60,00 al Cap. 143.0 "IRAP su retribuzioni servizio personale"
 MISSIONE 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione
 PROGRAMMA 10 Risorse umane
 TITOLO 1 Spese correnti
 PIANO FINANZIARIO: IV U.1.02.01.01.000 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

e che per l'anno 2026 verranno stanziati su appositi capitoli Bilancio 2026:

€	950,00	retribuzione
€	240,00	contributi
€	80,00	I.R.A.P.

e che per l'anno 2027 verranno stanziati su appositi capitoli Bilancio 2027:

€	950,00	retribuzione
€	240,00	contributi
€	80,00	I.R.A.P.

Savigliano, lì 28 marzo 2025

IL DIRIGENTE DELL'AREA
 PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)