



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1 5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 84

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato matricola 407: proroga rapporto di lavoro a tempo parziale (23 ore settimanali) per un periodo di anni tre a far data dal 21.04.2024*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 267 del 31.03.2021 con cui veniva accolta, per motivi di salute, la richiesta del/la dipendente matricola n. 407, di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per 23 ore settimanali, articolate su quattro giorni lavorativi, per mesi tre a far tempo dal 1° aprile 2021;
- n. 477 del 01.07.2021 di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale con la medesima articolazione dell'orario per ulteriori mesi 6 decorrenti dal 01.07.2021;
- n. 1072 del 31.12.2021 di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale, con la medesima articolazione dell'orario, per un anno, decorrente dal 01.01.2022, proroga che, a seguito del giudizio del medico competente relativo alla visita medica periodica, indicata dalla normativa vigente sulla sorveglianza sanitaria dei lavoratori, risulta stabilita per un anno a far data dal 21.04.2022;
- n. 333 del 18.04.2023 di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale con la medesima articolazione dell'orario per un anno decorrente dal 21.04.2023;

Vista la nota di richiesta del/la dipendente in questione, protocollo n. 12700 del 18.03.2024, depositata agli atti d'ufficio, di ulteriore proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale a decorrere dal 21.04.2024.

Vista la nota protocollo n. 15823 del 09.04.2024, depositata agli atti d'ufficio, da parte del Responsabile del 1° Settore di concerto col Dirigente dell'Area 1, di autorizzazione alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale per un periodo di anni tre decorrenti dal 21.04.2024;

Richiamata la normativa di riferimento in materia di part-time e la vigente contrattazione nazionale del comparto Funzioni Locali la cui sottoscrizione è avvenuta il 16.11.2022;

Dato atto che al personale part-time compete il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata;

- Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
 - la Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
 - la Legge n. 183/2010 (collegato al lavoro) e s.m.i.;
 - il D.Lgs. n. 81/2015 per le parti applicabili anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visti:
 - Visto il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;
 - il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" per le parti non incompatibili con le disposizioni legislative vigenti in materia;
 - lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

1. Di concedere al/alla dipendente - matricola 407 – per le motivazioni citate in premessa, la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale misto con prestazione lavorativa nella misura di 23 ore (pari al 63,88% del tempo pieno), con la stessa articolazione oraria già in essere, per un ulteriore periodo di anni tre a decorrere dal 21 aprile 2024;
2. di apporre al contratto individuale di lavoro del/la dipendente, sottoscritto in occasione della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi del C.C.N.L. vigente - l'appendice derivante dal presente provvedimento per l'anno 2024;
3. di dare atto che al/alla stesso/a, per il periodo interessato, competono gli emolumenti lordi soggetti alle trattenute di legge previste dal vigente CCNL rapportati alla prestazione lavorativa effettuata.

Savigliano, lì 17 aprile 2024

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)