



CITTA' DI FOSSANO
PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del **28 GIUGNO 2024** N. **204**

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2025/2026 – Sezione Organizzazione e Capitale umano – Piano triennale fabbisogni di personale – Variazione.

L'anno duemilaventiquattro, addì ventotto, del mese di Giugno, alle ore 12:00 nella solita sala delle adunanze, convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	ASSENTE
TALLONE Dario	SINDACO	x	
RATTALINO Donatella	Vice Sindaco	x	
CUZZILLA Cinzia	Assessore	x	
DOGLIANI Gianfranco	Assessore	x	
PELLEGRINO Giacomo	Assessore	x	
TOTI Danilo	Assessore	x	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale PARA Dott. Monica.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale

come sopra riunita ha adottato il seguente provvedimento:

EF / fr

N. 204 28/06/2024 Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2025/2026 – Sezione Organizzazione e Capitale umano – Piano triennale fabbisogni di personale – Variazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione n. 214 del 7/9/2023 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2025-2026, con aggiornamento per l'anno 2023;
- con Deliberazione n. 44 del 15/2/2024 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2025/2026, aggiornando anche la Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale rispetto alla previsioni recate dalla Deliberazione n. 214/2023 cit.;

Visto il Decreto del Sindaco n. 18 del 28/06/2024, con il quale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, della Parte I del *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*, si è dato atto della necessità di disporre, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo assegnate dalla legge al Sindaco, ai sensi dell'art. 90 T.U.E.L., di personale da assegnare al *Servizio Autonomo Staff del Sindaco* già istituito con Decreto n. 639 del 17 luglio 2019;

Considerato che, con il medesimo Decreto, si è prevista la seguente dotazione organica che, come previsto dallo stesso art. 90 del T.U.E.L., potrà essere coperta da dipendenti assunti con contratto a tempo determinato:

- n. 1 posto a tempo pieno nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, C.C.N.L. relativo al Personale del comparto Funzioni locali, quale Portavoce del Sindaco;

Considerato che l'incarico precedentemente assegnato con Decreto Sindacale n. 644 del 20 agosto 2019 è terminato, come previsto dal medesimo contratto, con la scadenza del mandato sindacale;

Ravvisata pertanto la necessità, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 18/2024, di modificare la **Sezione Organizzazione e Capitale umano – Piano triennale fabbisogni di personale** come da Allegato A) alla presente, prevedendo l'assunzione, ex art. 90 T.U.E.L., di una unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e tenendo conto delle cessazioni nel frattempo intervenute, pur rimandando ad un momento successivo la complessiva analisi delle attività istituzionali e degli obiettivi assegnati ad ogni Servizio nonché della distribuzione qualitativa e quantitativa delle professionalità adibite ad ogni singolo processo produttivo per meglio definire i fabbisogni di personale dell'ente per gli anni 2024, 2025 e 2026;

Verificato che le assunzioni indicate nell'Allegato A) sono ricomprese nelle previsioni di bilancio;

Visto, in ordine ai limiti di spesa cui è soggetta questa amministrazione, l'art. 33, c. 2 D. L. 34/2019 laddove prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione [...]"*;

Visto il Decreto 17 marzo 2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, adottato ai sensi dello stesso art. 33 c. 2 D. L. 34/2019, che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Visti, in particolare, gli artt. 1, c. 2, 2, 3, 4 e 5 del menzionato Decreto;

Visto l'art. 1, c. 2 del Decreto che individua nel 20 aprile 2020 la data di decorrenza delle disposizioni recate dallo stesso decreto nonché dall'art. 33, c. 2 D. L. 34/2019 in materia di trattamento economico accessorio;

Dato atto che l'art. 2 del menzionato Decreto stabilisce, al fine dell'applicazione dello stesso art. 33 c. 2 cit., che la "spesa del personale" va individuata negli *"impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i rapporti di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato"*;

Dato ancora atto che lo stesso art. 2 del menzionato Decreto stabilisce altresì che le "entrate correnti" vanno individuate nella *"media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata"*;

Dato atto che ai sensi dell'art. 4 c. 1 del Decreto questo Comune si colloca nella fascia f), relativa ai Comuni con popolazione compresa tra i 10.000,00 e i 59.999,00 abitanti, rispetto alla quale il valore soglia di cui all'art. 33 c. 2 cit. è individuato nel 27%;

Dato atto che ai sensi del comma 2 dello stesso art. 4, nonché dell'art. 5 commi 1 e 2, i Comuni che si collocano al di sotto di tale valore soglia possono incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, annualmente e fino al 31 dicembre 2024 e comunque nel rispetto del limite massimo dello stesso 27%, la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione

approvato nei limiti delle seguenti percentuali riferite alla spesa di personale registrata nell'anno 2018: 9% per l'anno 2020, 16% per l'anno 2021, 19% per l'anno 2022, 21% per l'anno 2023 e 22% per l'anno 2024;

Preso atto delle indicazioni contenute nella circolare interministeriale emanata congiuntamente dai Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno del 08/06/2020 in cui è stato specificato, al fine dell'individuazione della nozione rilevante di "spesa del personale", che *"gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici di spesa U.1.03.02.12.001; U.1.03.02.12.002; U.1.03.02.12.003; U.1.03.02.12.999"* e che, al fine dell'individuazione della nozione rilevante di "entrate correnti", deve aversi riguardo alla *"media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media"* individuata facendo riferimento alle entrate identificate mediante gli estremi identificativi *"01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti"*;

Verificato che la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021 – 2022 – 2023), individuata secondo le indicazioni recate dalla menzionata Circolare del 8/6/2020 da parte del Servizio Personale è pari ad **€ 19.950.935,43** donde una soglia massima di spesa di personale, al fine del rispetto del valore soglia del 27%, pari ad **€ 5.386.752,57**;

Verificato che la spesa del personale 2023, secondo la definizione sopra riportata, rilevata dai dati di bilancio dell'ultimo rendiconto approvato ed individuata secondo le indicazioni riportate nella menzionata Circolare del 08/06/2020, tenuto conto di alcune erronee classificazioni di spesa riferite al codice spesa U.1.03.02.99.999 anziché al codice U.1.03.02.12.002, è pari ad **€ 5.179.503,92** sicché si ricava un rapporto rispetto alla media delle entrate correnti al netto del FCDE pari al **25,96%** a fronte del **27%** quale valore percentuale massimo consentito (cfr. Allegato B alla presente);

Dato atto, pertanto, che, sulla base delle verifiche svolte, questo Comune si colloca al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 c. 1 del Decreto cit. sicché ha facoltà di incrementare la spesa di personale nei limiti sopra indicati riferiti alla spesa del 2018 e, comunque, nel limite massimo del 27%;

Verificato che la spesa di personale relativa all'anno 2018, individuata secondo le indicazioni richiamate, tenuto conto di alcune erronee classificazioni di spesa, è pari ad **€ 4.747.936,47** sicché gli incrementi annuali di spesa ammessi ai sensi dell'art. 5 c. 1 sono pari ad **€ 427.314,28 (9%)** per l'anno 2020, **€ 759.669,84 (16%)** per l'anno 2021, **€ 902.107,92 (19%)** per l'anno 2022, **€ 997.066,65 (21%)** per l'anno 2023 ed **€ 1.044.546,02 (22%)** per l'anno 2024;

Verificato, tuttavia, al fine del rispetto del limite del valore soglia del 27%, che l'incremento di spesa massimo per l'anno 2024 rispetto all'anno 2018 è pari ad **€ 207.248,65** (pari alla differenza tra

€ 5.386.752,57, spesa massima ex art. 33 c. 2 d.l. 34/2019, ed € 5.179.503,92, spesa del personale rilevata dai dati di bilancio a seguito dell'ultimo rendiconto approvato);

Verificato che la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, secondo la nozione sopra individuata, prevista per il 2024 alla luce delle assunzioni previste dal P.I.A.O. in variazione (Allegato A), risulta pari ad € 5.262.446,71;

Verificato, pertanto, che rispetto alla spesa di personale del 2018, pari ad € 4.747.936,47, emerge un aumento, per l'anno 2024, di € 514.510,24, pari al 10,83% circa rispetto alla spesa del 2018, con rispetto dei limiti previsti in ordine agli incrementi di spesa;

Verificato che il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato, dettagliato nel prospetto **Allegato C**), risulta pari a € 223.272,51, comprensivo della spesa del personale in servizio nell'anno 2009 con contratto a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuativa (pari ad € 203.270,34) unitamente alla spesa per contratti di formazione-lavoro, somministrazione di lavoro, nonché per lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del D. Lgs. 10/09/03, n. 276 sostenuta nel triennio 2007-2009 (pari ad € 20.002,17);

Dato atto che la spesa complessiva massima prevista allo stesso titolo nelle diverse tipologie per il triennio 2024-2025-2026 ammonta ad € 150.817,43, (ivi compreso l'incarico dirigenziale ex art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000 a dipendente a tempo indeterminato in aspettativa nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in precedenza escluso dal dettato articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 modificato dall'articolo 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016 reintrodotta a seguito Delib. CC Autonomie n. 21/2017 per riformulazione dell'art. 110, comma 1, del TUEL ad opera dell'art. 11, comma 1, D.L. n. 90/2014 e del nuovo incarico ex art. 90 nell'ambito dello Staff del Sindaco, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e pertanto risulta contenuto entro il limite di spesa indicato;

Dato atto, infine, che la verifica circa il rispetto del limite di cui all'art. 1 commi 557 e 557-quater l. 296/2006, come rispettivamente riscritti dall'art. 16 c. 1 del D. L. 113/2016 e dal comma 5-bis dell'art. 3 D.L. 90/2014 riguardo al contenimento delle spese di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti all' "equilibrio di bilancio"), con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013, era già stata svolta in occasione della Deliberazione G.C. n. 44 del 15 febbraio 2024 e che la stessa sarà rinnovata in occasione del prossimo assestamento di bilancio, stante l'assenza di variazioni intervenute successivamente al 15 febbraio u.s.;

Dato atto che con nota prot. n. 30277 del 27/6/2024 è stato chiesto il prescritto parere al Collegio dei Revisori e che, pertanto, la presente deve intendersi subordinata al rilascio del parere favorevole;

Ritenuto, pertanto, di adottare la variazione alla Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale come indicata nell'Allegato A) alla presente;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Segretario Generale;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

- 1) Di approvare, conseguentemente alle esigenze illustrate in narrativa, la variazione alla Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2024-2025-2026 secondo le previsioni dettagliate nel prospetto **Allegato sub A)**.
- 2) Di dare atto che la spesa di personale a tempo determinato è quella dettagliata nell'**Allegato C)**.
- 3) Di dare atto che la presente è subordinata al rilascio del prescritto parre favorevole del Collegio dei Revisori.
- 4) Di trasmettere la presente al Dirigente del Dipartimento Finanze alla RSU e al CUG.

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 204 seduta del 28/06/2024,
composto di n. 7 pagine dattiloscritte compresa la presente, oltre gli allegati.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to: Dario TALLONE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to: Monica PARA

~~~~~

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 16/07/2024  
ai sensi dell'art. 124, comma 1, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE  
Monica PARA

~~~~~

DIVENUTA ESECUTIVA

in data _____

per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 (10 gg.)

IL SEGRETARIO GENERALE

~~~~~

Copia di originale informatico firmato digitalmente dal Responsabile del procedimento di pubblicazione