



Città di Fossano

**DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI E LEGALI  
SERVIZIO GESTIONE PROGRAMMAZIONE E FORMAZIONE DEL  
PERSONALE - AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO -  
ANTICORRUZIONE**

**DETERMINA N. 297 DEL 25 luglio 2024**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE DEI COMPENSI ACCESSORI – LUGLIO 2024.

**Il Dirigente del DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI E LEGALI**

Richiamata la Determinazione A.G. n. 29 del 22/01/2024 con la quale si è proceduto a quantificare presuntivamente il fondo risorse decentrate per il trattamento accessorio del personale non dirigente secondo il dettato dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali per l'anno 2024, nell'ammontare complessivo di **€ 383.387,99**;

Visto l'art. 84-bis. del C.C.N.L. cit., relativo alle "*Indennità condizioni di lavoro*", che prevede che il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21/05/2018 è rideterminato in €15,00 demandando alla contrattazione collettiva decentrata la regolazione della misura del compenso giornaliero relativo alle predette indennità;

Dato atto che l'art. 9 del C.C.D.I. siglato in data 28/12/2023 per il triennio 2023 - 2025, indica i criteri per l'individuazione delle attività di cui all'art. 70-bis c. 1 cit. stabilendo, altresì, i compensi da attribuire come segue:

- a) personale esposto a rischio: € 3,00 giornalieri;
- b) personale esposto a disagio: € 7,50 giornalieri;
- c) personale con funzioni di agente contabile: € 1,80 giornalieri;

Visto l'art. 84 del C.C.N.L. cit., relativo alle "*Indennità per specifiche responsabilità*", che al comma 1 prevede la destinazione di parte del Fondo Risorse Decentrate alla corresponsione di indennità per compensare specifiche responsabilità rispettivamente affidate al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ che non risulti titolare di un incarico di EQ;

Dato atto che l'art. 10 del C.C.D.I. cit. prevede che l'importo di tali indennità sia determinato sulla base di fattori indicati nella tabella riportata al comma 2 e che la stessa sia erogata mensilmente qualora connessa a ruoli ad esercizio continuativo nel corso dell'anno e comportanti responsabilità di posizione;

Visto l'art. 97 del C.C.N.L. cit. che prevede la possibilità per gli Enti di erogare al personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;

Dato atto che l'art. 26 del C.C.D.I. cit. prevede, a tale titolo, un'indennità annua pari ad € 1.500,00 per il Vice-Comandante - Cat. D non incaricato di P.O. € 750,00 per il Vice-Commissario - Cat. D ed € 500,00 per gli Agenti addetti al coordinamento - Cat C. e che il c. 5 prevede che tale indennità sia corrisposta mensilmente;

Visto l'art. 30 del C.C.N.L. cit. nel quale è stabilito che al personale che effettua il proprio lavoro in turnazione all'interno di una articolazione dell'orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore e con distribuzione equilibrata ed avvicinata nell'arco del mese, spetta un'indennità oraria specifica;

Rilevato che l'indennità di cui sopra viene calcolata da contratto come segue:

- turno diurno (tra le h. 6,00 e le h. 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c;
- turno notturno o festivo (tra le h. 22,00 e le h. 6,00 dei giorni feriali e tra le h. 6,00 e le 22,00 dei giorni festivi): maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c;
- turno festivo notturno (tra le h. 22,00 e le h. 6,00 dei giorni festivi): maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c;
- turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del presente CCNL;

Ritenuto di attribuire l'indennità di turno prevista dalla su richiamata normativa contrattuale previa verifica delle relative bollature integrata da specifica attestazione mensile delle ore di turnazione effettivamente prestate dagli Agenti di Polizia Locale trasmessa all'Ufficio Personale dal Comandante del Corpo di Polizia Locale;

Richiamata la Determinazione A.G. n. 33 del 23/01/2024 con la quale si è proceduto a quantificare le risorse necessarie alla retribuzione di posizione e risultato da attribuire, per l'anno in corso, ai titolari di incarichi di E.Q. nell'ammontare complessivo di **€ 88.461,07.=**;

Visto l'art. 17 c. 1 del C.C.N.L. cit., laddove prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

Considerato che la retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente, mentre la corresponsione della retribuzione di risultato è subordinata alla prescritta valutazione annuale;

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione ai dipendenti non dirigenti di tutti i compensi sopra individuati relativamente al mese di maggio 2024;

Dato atto di aver ottemperato alla pubblicazione prevista dagli artt. 23 del D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 ai fini della trasparenza dell'attività amministrativa;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 18/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024/2025/2026 ed annessi allegati;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 327 del 28/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2024/2025/2026;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

#### **Determina**

- 1) Di liquidare ai dipendenti esposti a rischio i compensi per indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 84-bis del C.C.N.L. 16/11/2022 per la somma complessiva di seguito riportata:
  - €. 1.344,00 sull'imp. n. 511/2024 cap. 1943.

- 2) Di liquidare ai dipendenti incaricati i compensi per specifiche responsabilità previste dall'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 per la somma complessiva di seguito riportata:  
- €. 1.669,15 sull'imp. n. 511/2024 cap. 1943.
- 3) Di liquidare i compensi per l'indennità di funzione prevista dall'art. 97 del C.C.N.L. a favore del personale del Corpo di Polizia Locale individuato per l'anno 2024 dai provvedimenti del Comandante per la somma complessiva di seguito riportata:  
- €. 496,49 sull'impegno n. 511/2024 del cap. 1943.
- 4) Di liquidare, a favore del personale dipendente del Corpo di Polizia Locale che rientra nel turno giornaliero, l'indennità spettante ai sensi dell'art. 30 del C.c.n.l. 16/11/2022 per il servizio svolto nel mese precedente, sulla base delle ore di servizio prestate in turnazione da ogni addetto come risultanti dalla procedura di rilevazione presenze e certificate dal Comando del Corpo di Polizia Locale per la somma di seguito riportata:  
- €. 2.286,22 sull'impegno n. 511/2024 del cap. 1943.
- 5) Di liquidare ai dipendenti incaricati di P.O. la retribuzione di posizione prevista dall'art. 17 del C.C.N.L. 16/11/2022 per la somma complessiva di seguito riportata:  
- €. 4.992,09 sull'impegno n. 515/2024 del cap. 1961.
- 6) Di liquidare gli oneri riflessi e l'I.R.A.P. relativa a tutti i compensi richiamati in premessa come segue:
  - €. 1.379,41 per cpdel sull'impegno n. 512/2024 del Cap. 1944
  - €. 492,64 per irap sull'impegno n. 514/2024 del Cap. 2111
  - €. 1.203,48 per cpdel sull'impegno n. 516/2024 del Cap. 1962
  - €. 202,35 per tfr sull'impegno 517/2024 del Cap. 1962
  - €. 1,86 per inadel sull'impegno 517/2024 del Cap. 1962
  - €. 373,81 per irap sull'impegno n. 518/2024 del Cap. 2118
- 7) Di trasmettere copia della presente al Servizio Finanziario e Contabile per i provvedimenti di competenza.

Fossano, lì 25 luglio 2024

Il Dirigente del Dipartimento  
(Para dott.sa Monica) (\*)

(\*) Documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa