

**COMUNE DI VODO CADORE**

PROVINCIA DI BELLUNO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - E.Q. - DEL PERSONALE DEL COMUNE DI VODO DI CADORE AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL 16/11/2022 FUNZIONI LOCALI.**

L'anno duemilaventiquattro (2024) il giorno sette (07) del mese di maggio alle ore 19:20, nella Sede Municipale in Via Nazionale nr. 19, si è tenuta la Giunta comunale.

<b>Cognome e nome</b>		<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1. BELFI Domenico	Sindaco	X	
2. MARCHIONI Elvio	Vicesindaco	X	
3. GREGORI Massimiliano	Assessore		X
		2	1

Il Segretario Comunale dott. FRESCURA Augusto assiste alla seduta, collegato telematicamente in audio e video; tale collegamento gli consente di accertare i presenti alla seduta, come appena sopra elencata.

Il Dott. Arch. Domenico BELFI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, con collegamento audio e video che consente ai componenti della Giunta, con l'assistenza del Segretario Comunale, di partecipare alla discussione ed alla votazione simultanea, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che il Comune di Vodo di Cadore, in attuazione delle disposizioni contrattuali in materia, ha nel tempo adottato la regolamentazione interna con la quale ha disciplinato gli incarichi di Posizioni Organizzative e di alta professionalità, istituiti la cui applicazione risulta ormai consolidata all'interno della struttura dell'Ente;

- che, a tal proposito, si richiamano i seguenti atti:

- delibera di Giunta Comunale nr. 34/2019 del 17.05.2019 con la quale è stato approvato il “Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (P.O.) e l’attribuzione della retribuzione di risultato”;
- delibera di Giunta Comunale nr. 43/2023 del 04.07.2023 all’oggetto “Approvazione dei nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16.11.2022”;

**DATO ATTO** che il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 del 16 novembre 2022, al Capo II, introduce gli incarichi di E.Q. quali sostituti degli incarichi di Posizioni Organizzative. L’articolo 16 del predetto CCNL sostiene infatti che gli “enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale” “in base alle proprie esigenze organizzative”. “Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ”, in conformità all’articolo 18;

**RILEVATO** che tali posizioni vengono distinte in due tipologie:

a) “posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa”;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad E.Q. professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”.

**CONSIDERATO** che ai sensi dell’articolo 13, comma 3 del predetto CCNL 16 novembre 2022 gli incarichi di Posizioni Organizzative in essere al primo aprile 2023, data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL medesimo, sono in prima applicazione automaticamente ricondotti a incarichi di E.Q. e proseguono fino a naturale scadenza;

**RICHIAMATE** le lettere d) ed e) dell’articolo 5, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022 che prevedono inoltre che siano oggetto di confronto con i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di E.Q. e i criteri per la graduazione degli incarichi di E.Q. ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione;

**CHE** ai sensi dell’articolo 7, comma 4, lett. v) del citato CCNL 16 novembre 2022, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q. sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa. Ai sensi dell’articolo 7, comma 4, lett. j) in sede di contrattazione collettiva integrativa deve altresì essere disciplinata la correlazione tra i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di E.Q. ex articolo 20, comma 1, lett. h) del medesimo CCNL e la retribuzione di risultato di questi ultimi;

**RITENUTO** pertanto necessario modificare il precedente regolamento per la disciplina degli incarichi di Posizioni Organizzative e di alta professionalità del Comune di Vodo di Cadore adeguandolo alle nuove disposizioni contrattuali;

**RITENUTO**, a tal fine, di non introdurre modifiche sostanziali rispetto alla previgente disciplina. La proposta di modifica regolamentare, infatti, di cui al testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, conserva gli attuali criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative anche per graduare le posizioni di lavoro oggetto di incarichi di E.Q. definendo il valore economico della retribuzione di posizione entro i limiti minimi e massimi stabiliti dal citato CCNL, attraverso le allegate schede di pesatura per le due diverse tipologie di

posizione (UOC “Unità Operativa Complessa” e AP “Alta Professionalità”), le quali tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse, nonché delle modifiche organizzative introdotte nel corso degli anni nel Comune di Vodo di Cadore;

**DATO ATTO** che per l’elaborazione della proposta di regolamento allegata, che evidenzia con il colore rosso le modifiche apportate rispetto al precedente regolamento di disciplina delle Posizioni Organizzative e di alta professionalità, sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dal CCNL 16 novembre 2022. Infatti, con pec ed email del 23.04.2024 prot. nr. 1784, è stata inoltrata alle organizzazioni sindacali ai sensi degli articoli numero 4 “Informazione” e numero 5 “Confronto” del CCNL 16 novembre 2022, la bozza del regolamento in oggetto;

**DATO ATTO** altresì che nessuna richiesta di confronto è pervenuta entro il termine fissato dal CCNL;

**ACQUISITO** il parere del Responsabile dell’Area Amministrazione e del Servizio Economico Finanziario, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente provvedimento;

**CON VOTI** unanimi favorevoli unanimi, espressi in forma palese:

## **DELIBERA**

1. Le premesse citate fanno parte integrante del presente provvedimento.
2. Di approvare il Regolamento per la disciplina degli incarichi di E.Q. ai sensi dell’articolo 16 del CCNL 16 novembre 2022, composto da nr. 17 (diciassette) articoli, come risulta dal documento allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, quale modifica del precedente Regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità.
3. Di dare atto che, ai sensi di quanto stabilito dall’articolo 13, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, il Regolamento approvato si applica agli incarichi di E.Q. conferiti dopo la data del primo aprile 2023. Gli incarichi di Posizioni Organizzative e di alta specializzazione in essere sono infatti automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarico di E.Q. e proseguono fino alla naturale scadenza.
4. Di dare atto che sulla proposta di Regolamento in oggetto sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dal CCNL 16 novembre 2022. Infatti, con nota pec e email del 23 aprile 2024 prot. nr. 1784, è stata inoltrata alle organizzazioni sindacali, ai sensi degli articoli numero 4 “Informazione” e numero 5 “Confronto” del CCNL 16 novembre 2022, la bozza di Regolamento senza che, nel termine di cinque giorni previsto, pervenisse dalle stesse alcuna richiesta di confronto in merito.
5. Di dare atto che il presente “Regolamento per la disciplina degli incarichi di E.Q.” sostituisce integralmente il “Regolamento recante la disciplina per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (P.O.) e l’attribuzione della retribuzione di risultato” approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 34/2019 del 17.05.2019.
6. Di trasmettere copia della presente deliberazione ed il suo allegato all’Ufficio Personale presso l’Unione Montana Feltrina.
7. Di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 nr. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D. Lgs. nr. 267/2000 art. 49 e art. 147bis sulla proposta nr. 27 del 07/05/2024 ed allegati alla presente deliberazione.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Arch. Domenico BELFI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Augusto FRESCURA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D. Lgs. nr. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.