

# COMUNE DI SOVERZENE

Provincia di Belluno



## DECRETO DEL SINDACO N. 2 DEL 09/01/2023

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA ECONOMICO FINANZIARIA FINO AL 31.12.2025.**

### IL SINDACO

#### Visti:

1. il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 12 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 06.12.2007 e successive modifiche ed integrazioni che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
2. il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
3. gli artt. 13, 14, 15 e 17 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di posizione e risultato;

#### Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali stabilisce che

*"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione di responsabilità diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

*a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti da curriculum;*

*2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella cat. D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; ... omissis";*

*3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;*

- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D.

*Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2 lett. a) al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.*";

- l'art. 17 del CCNL 21.05.2018 prevede: "3. in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito";

- l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 2 del 16.06.2022 con il quale, a seguito dell'elezione del Sindaco con le elezioni comunali del 12.06.2022, veniva attribuita la responsabilità dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria alla dipendente Sacchet Loretta fino al 31.12.2024;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale:

1. n. 31 del 20.05.2019 di approvazione del "Regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa";
2. n. 32 del 20.05.2019 ad oggetto "Individuazione e pesatura delle posizioni organizzative";
3. n. 47 del 03.09.2020 ad oggetto "Addendum ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21.05.2018 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale sui criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2019–2020. Direttive per addendum ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21.05.2018. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva" con il quale sono state incrementate le risorse destinate alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";
4. n. 66 del 30.12.2021 di approvazione della convenzione con l'Unione Montana Cadore Longaronese Zoldo per l'utilizzo congiunto di personale ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 per la condivisione della dipendente Sacchet Loretta che presterà servizio, fino al 30.06.2022, svolgendo le funzioni di Responsabile di Area per n. 16 ore settimanali poi rinnovata con deliberazione n. 27 del 21.07.2022 con scadenza al 31.12.2024;
5. n. 61 del 22.01.2022 di recepimento della richiesta di scioglimento anticipato delle convenzioni suddette da parte dell'Unione Montana Cadore Longaronese Zoldo con decorrenza 01.01.2023;

**Visto** l'art. 5 "Modalità di conferimento" del Regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa, che testualmente recita:

"Nel Comune di Soverzene, enti senza dirigenza, gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti come segue:

- La Giunta Comunale, su proposta del Sindaco, ovvero dell'Assessore al personale se nominato, definisce il numero di posizioni organizzative, la rispettiva pesatura e il relativo "budget" relativo alla retribuzione di posizione e di risultato;

- Il Sindaco, all'esito del percorso di individuazione, di cui i criteri e contenuti devono essere preliminarmente resi noti ai dipendenti, incarica i relativi titolari adottando il provvedimento d'incarico per ciascun incaricato.";

**Visti:**

- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39);
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo ente.

**DECRETA**

1. **di nominare** Responsabile dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria la sig.ra Sacchet Loretta – cat. C, **fino al 31.12.2025**;
2. **di dare atto** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
3. **di attribuire** al Responsabile dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria l'indennità di posizione dell'importo annuo di € 9.235,00 come determinata dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 32 del 20.05.2019;
4. **di dare atto** che l'indennità di risultato sarà indicata nel piano delle performance e la liquidazione al Responsabile avverrà all'esito della valutazione della performance, ai sensi della normativa vigente e tenuto conto dei criteri stabiliti nel Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 4 in data 31.01.2019 e aggiornato con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 28.06.2021;
5. **di dare atto** che il suddetto Responsabile è referente per i trattamenti dei dati personali trattati nei procedimenti e nelle attività di rispettiva competenza, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016;
6. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo online e sul sito Amministrazione trasparente dell'ente.

IL SINDACO  
Gianni Burigo  
-documento firmato digitalmente-