



COMUNE DI SOVERZENE

Provincia di Belluno

Via Val Gallina, 5 - 32010 Soverzene

☎ 0437/998118 - C.F./Partita I.V.A. 00206600256

e-mail: soverzene@clz.bl.it - PEC: comune.soverzene.bl@pecveneto.it

DECRETO DEL SINDACO in data 5 gennaio 2023

Oggetto: **NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA.**

IL SINDACO

Visti:

1. il comma 10 dell'art. 50 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 12 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 06.12.2007 e successive modifiche ed integrazioni che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
2. la lett. d) del comma 4 dell'art. 97 del medesimo Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;
3. il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
4. gli artt. 13, 14, 15 e 17 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di posizione e risultato;

Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali stabilisce che

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione di responsabilità diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti da curriculum;

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella cat. D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; ... omissis";

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;

- l'art. 14 comma 1 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

- l'art. 14 comma 2 del nuovo CCNL 21.05.2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2 lett. a) al

conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.";

- l'art. 17 del CCNL 21.05.2018 prevede: "3. in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito";

- l'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale integrativo dei Segretari Comunali del 22 dicembre 2003, prevede espressamente, tra le condizioni soggettive, il conferimento di incarichi gestionali, precisando che "occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea, e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'ente";

- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Richiamate:

1. la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 20.05.2019, di approvazione del "Regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa";
2. la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 20.05.2019 ad oggetto "Individuazione e pesatura delle posizioni organizzative";
3. la determinazione n. 106 del 30.12.2022, a firma della Responsabile dell'Area Amministrativa/Economico Finanziaria, con la quale è stata prorogata l'assunzione del dott. Livio De Bettio in qualità di Istruttore Direttivo categoria D6 - assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 fino al 31.12.2024 per 6 ore settimanali;

Visti i decreti di nomina del Responsabile di posizione organizzativa n. 1 del 09.01.2020 e n. 1 del 09.01.2021 con i quali è stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica il sig. De Bettio Livio – cat. D, fino al 31.12.2021 e successivamente fino al 31.12.2022 e il decreto n. 7 del 10.09.2020 con il quale è stata aumentata l'indennità di posizione a seguito sottoscrizione di apposito addendum approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 03.09.2020;

Ritenuto necessario, in relazione alle invariate necessità dell'ente, confermare la nomina di responsabile dell'Area Tecnica al Sig. Livio De Bettio, in relazione alla professionalità ed esperienza acquisite, come risulta dal curriculum depositato agli atti, con l'attribuzione della stessa indennità di posizione prevista nel decreto summenzionato;

Visti:

- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità (art. 20 del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39);
- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo ente.

DECRETA

1. **di nominare** Responsabile dell'Area Tecnica il Sig. De Bettio Livio – cat. D, **fino al 31.12.2024**, data di scadenza del contratto a tempo determinato e part-time 6/36;
2. **di dare atto** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

3. **di attribuire** al Responsabile Area Tecnica l'indennità di posizione dell'importo annuo di € 1.042,00, come determinata dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 32 in data 20.05.2019;
4. **di dare atto che** l'indennità di risultato è determinata nella misura del 15% della somma tra retribuzione di posizione e di risultato, e che la liquidazione della stessa al Responsabile avverrà all'esito della valutazione della performance, ai sensi della normativa vigente e tenuto conto dei criteri stabiliti nel Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 4 in data 31.01.2019;
5. **di dare atto** che il suddetto Responsabile è referente per i trattamenti dei dati personali trattati nei procedimenti e nelle attività di rispettiva competenza, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016;
6. **di notificare** il presente provvedimento ai soggetti interessati;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo online e sul sito Amministrazione trasparente dell'ente.

Il Sindaco
Burigo Gianni
-documento firmato digitalmente-