



MAGNIFICA COMUNITA' DI CADORE

Pieve di Cadore
PROVINCIA DI BELLUNO

DETERMINAZIONE n° 201 DEL 10 settembre 2026

OGGETTO: Liquidazione al personale dipendente non dirigente della Magnifica Comunità di Cadore delle risorse economiche di premialità correlate al ciclo della – Annualità 2025

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE E CULTURA

VISTI:

- il decreto del Presidente n. 3 del 30/12/2024 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di E.Q. dell'Area – Servizio Amministrativo-contabile e Cultura;
- la deliberazione di Consiglio n. 22 del 30/12/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio n. 23 del 30/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta n. 4 del 03/02/2026 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028 e relativi allegati;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con deliberazione di Giunta n. 14 del 10/03/2026;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce funzioni e responsabilità della dirigenza, a cui è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTI i vigenti CCNL Enti Locali del personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 25 del 13/06/2024 avente ad oggetto: “Aggiornamento al Regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale”;

RICORDATO che la valutazione della performance 2025 si sviluppa secondo i criteri del Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui alla deliberazione di Giunta richiamata al punto precedente;

CONSIDERATO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini dell'attribuzione del trattamento economico correlato al ciclo della performance, prevede la

valutazione, con un'incidenza percentuale differenziata delle varie componenti in base alla categoria di appartenenza:

- della *performance organizzativa*, che esprime il contributo in termini di risultato che l'intera organizzazione consegue nel raggiungimento di determinati obiettivi a livello di Amministrazione nel suo complesso;
- della *performance individuale*, che esprime il contributo fornito dal singolo dipendente in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione attraverso le competenze e i comportamenti attuati;

DATO ATTO che con la determinazione n. 178 del 14/10/2025 avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (art. 79 del CCNL 16.11.2022)", si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 nell'importo complessivo di € 6.625,59;

DATO ATTO che il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi è stato attestato nella Relazione sulla performance anno 2025, approvata con deliberazione di Giunta n. 33 del 17/06/2026 e validata dall'Organismo Indipendente di valutazione – O.I.V., costituito presso l'Unione Montana Feltrina, in data 03/08/2026 (ns. prot. n. 1236 del 03/08/2026);

VISTE le schede di valutazione della prestazione individuale del personale non dirigente dell'Ente;

VISTI i prospetti dei compensi correlati alla performance 2025, conservati agli atti d'ufficio, che individuano le misure lorde spettanti al personale non dirigente, secondo le modalità e i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, tenendo conto del diverso apporto prestato al raggiungimento degli obiettivi assegnati e che ammontano a complessivi € 2.179,75;

DATO ATTO che la spesa complessiva di € 2.179,75 risulta già impegnata al capitolo 45/1 del corrente bilancio di previsione, precisando che la stessa è finanziata dal Fondo pluriennale vincolato, mentre gli oneri riflessi al capitolo 45/2 e l'IRAP al capitolo 45/3 del corrente bilancio di previsione;

RITENUTO di procedere alla liquidazione degli incentivi anno 2025;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **CHE** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **DI AUTORIZZARE** la liquidazione al personale dipendente non dirigente dell'Ente i compensi correlati al ciclo della performance anno 2025 per l'importo complessivo di € 2.179,75 secondo le misure individuali lorde di cui al prospetto conservato agli atti d'ufficio e determinate in base alle modalità e ai criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di € 2.179,75 risulta già impegnata al capitolo 45/1, precisando che la stessa è finanziata dal Fondo pluriennale vincolato, mentre gli oneri riflessi e l'IRAP di Legge, sono imputati, rispettivamente, ai capitoli 45/2 e 45/3 che prevedono sufficiente capienza;
4. **DI LIQUIDARE ED EROGARE** ai dipendenti della Magnifica Comunità di Cadore non titolari di incarico di Elevata Qualificazione le quote del fondo risorse decentrate 2025 spettanti, in esecuzione di quanto previsto CCNL Enti Locali in vigore, per un totale di € 2.179,75 come meglio descritto nel prospetto riportato nella Relazione sulla performance anno 2025;

5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria resa ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D. Lgs. n. 267/2000;
7. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente atto verrà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013.

Tipo	Anno	Capitolo	P. finanziario	CIG	CUP	Imp./Acc.	Importo
S	2026	S 45/1				2026/167	2.179,75
TOT. ENTRATE:							+ 0,00
TOT. SPESE:							+ 2.179,75

IL RESPONSABILE DELL'AREA

DA DEPPA MATTEO

Documento firmato digitalmente
(art. 23-ter e 24 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)