



MAGNIFICA COMUNITÀ DI CADORE

Pieve di Cadore

Del Reg. Delib.n. 25

Verbale di deliberazione della Giunta comunitativa

Adunanza del giorno 13 GIUGNO 2024 alle ore 18:00

La riunione si svolge in modalità mista, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica e sono presenti:

<i>N.</i>	<i>Cognome e nome</i>		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1.	<i>Renzo Bortolot</i>	<i>Presidente</i>	X	
2.	<i>Anna Zandegiacomo De Zorzi</i>	<i>Assessore effettivo</i>		X
3.	<i>Emanuele D'Andrea</i>	<i>Vice Presidente</i>	X	
4.	<i>Alessia Miot</i>	<i>Assessore effettivo</i>	X	
5.	<i>Giovanni Zanetti</i>	<i>Assessore supplente</i>		X
6.	<i>Ivano De Martin Fabbro</i>	<i>Assessore supplente</i>	X	
7.	<i>Sindi Manushi</i>	<i>Assessore effettivo</i>	X	

Assume la Presidenza il Sig. Renzo Bortolot
Assiste il Segretario SHEILA DE BATTISTA.

Alle ore 18:00 il Presidente riconosciuto legale il numero dei partecipanti, in modalità mista, apre la seduta esponendo, secondo l'ordine del giorno da trattarsi, l'oggetto in calce e, prende atto dei pareri espressi dal Responsabile del Servizio Area Amministrativo-Contabile e Cultura Dott. Matteo Da Deppo ai sensi dell'art. 49 e le attestazioni ai sensi dell'art. 151 comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

OGGETTO:

Aggiornamento al regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale. -

LA GIUNTA

VISTA la proposta di deliberazione ad oggetto: “Aggiornamento al regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale. -”, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di approvare integralmente la sopra citata proposta per le motivazioni nella stessa contenute;

ACQUISITI i pareri favorevoli rilasciati dal Responsabile d'Area, anch'essi allegati alla presente delibera;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare gli artt. 36 ss;

CON VOTI:

presenti: n. 5
favorevoli: n. 5
astenuti: n. 0
contrari: n. 0

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Successivamente con separata e unanime votazione favorevole,

DELIBERA

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs, 18 agosto 2000, n.267, in ragione dell'urgenza determinata dalla necessità di attuare gli atti conseguenti

Proposta di deliberazione della Giunta comunitativa n. 30 in data 13/06/2024

OGGETTO: Aggiornamento al regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale. -

PREMESSO che:

- in data 22.6.2017 è entrato in vigore il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;

VISTO il Regolamento vigente per l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 17 del 12.12.2015;

VISTA la vigente “Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”, allegata (Appendice regolamentare n. 2) al Regolamento vigente per l’ordinamento della struttura organizzativa della Magnifica Comunità di Cadore, approvata con Deliberazione di Giunta n. 20 in data 04.06.2020 ed aggiornata da ultimo con Deliberazione della Giunta n. 55 del 01.08.2022;

CONSIDERATO che è stata ravvisata l’opportunità di intervenire attualizzando alcuni contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in un’ottica di miglioramento e di semplificazione del Sistema stesso;

DATO ATTO:

- **CHE** l’Unione Montana Feltrina ha istituito nell’anno 2010 Servizio associato di supporto alla gestione del ciclo della performance, nell’ambito del quale ha nominato l’OIV associato;
- **CHE** la Magnifica Comunità di Cadore aderisce alla gestione associata della misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell’anticorruzione, nell’ambito della quale è stato individuato in forma associata l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV associato);

VISTA la proposta del 27.11.2023, pervenuta via PEC in data 04.12.2023 e assunta al Prot. dell’Ente al n. 1786, di ulteriore aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente predisposta dall’OIV associato sulla base delle segnalazioni pervenute dagli associati;

PRESO ATTO che nella lettera accompagnatoria della proposta di aggiornamento l’OIV specifica che:

- le modifiche riguardano l’aggiornamento alle disposizioni del nuovo CCNL, il chiarimento di alcuni istituti e la semplificazione e rimodulazione delle schede di valutazione;
- detta proposta è già stata oggetto di confronto con le OO.SS. per l’Unione Montana Feltrina;
- le stesse OO.SS. hanno convenuto, in sede di incontro svoltosi il 15/11/2023 che, pur nell’obbligo di preliminarne invio del regolamento che ogni ente vorrà adottare, nel caso di adozione di un testo conforme a quello allegato, vige il presupposto della condivisione;

RITENUTO di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del Sistema della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, come predisposto dall'OIV Associato in collaborazione con l'ufficio di supporto e i Segretari Comunali degli Enti aderenti;

VISTA l'allegata proposta di modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance, composta dai seguenti documenti:

- Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;
- Allegato A: Sistema di valutazione della performance dei dirigenti/titolari di Elevata Qualificazione
- Allegato A1: Scheda di Valutazione dei dirigenti e dell'Elevata Qualificazione
- Allegato B: Sistema di valutazione della performance dei collaboratori
- Allegato B1: Scheda di Valutazione performance organizzativa collaboratori
- Allegato B2: Scheda di Valutazione performance individuale collaboratori
- Allegato C: Valutazione del segretario dell'ente
- Appendice 1: Piano della performance con relazione
- Appendice 2: Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti Professionali;

DATO ATTO che questa proposta di aggiornamento non contiene modifiche significative ed è conforme a quella trasmessa dall'OIV, per cui non è necessario richiedere un nuovo parere allo stesso, e che è già stata oggetto di confronto con le OO.SS. per cui vige il presupposto della condivisione;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e il D.lgs. n. 165/2001;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa, l'aggiornamento del Sistema di misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, allegato al vigente Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, composto dai documenti elencati in premessa, i quali fanno parte integrante della presente deliberazione e sostituiscono la precedente disciplina;
2. **DARE ATTO** che il nuovo sistema trova applicazione per la misurazione e valutazione della performance relativa all'anno 2024 e seguenti;
3. **DI PUBBLICARE** il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance sul sito internet comunale, nell'apposito link dell'Amministrazione Trasparente;
4. **DI DARE COMUNICAZIONE** a tutti i dipendenti dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione;
5. **DI DICHIARARE** la deliberazione di approvazione della presente proposta, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione della Giunta n. 25 in data 13/06/2024

Ad oggetto: Aggiornamento al regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale del personale. -

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Prof. RENZO BORTOLOTT

IL SEGRETARIO
dott.ssa SHEILA DE BATTISTA