



MAGNIFICA COMUNITÀ DI CADORE

Pieve di Cadore

Del Reg. Delib.n. 24

Verbale di deliberazione della Giunta comunitativa

Adunanza del giorno 13 GIUGNO 2024 alle ore 18:00

La riunione si svolge in modalità mista, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica e sono presenti:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	Renzo Bortolot	Presidente	X	
2.	Anna Zandegiacomo De Zorzi	Assessore effettivo		X
3.	Emanuele D'Andrea	Vice Presidente	X	
4.	Alessia Miot	Assessore effettivo	X	
5.	Giovanni Zanetti	Assessore supplente		X
6.	Ivano De Martin Fabbro	Assessore supplente	X	
7.	Sindi Manushi	Assessore effettivo	X	

Assume la Presidenza il Sig. Renzo Bortolot
Assiste il Segretario SHEILA DE BATTISTA.

Alle ore 18:00 il Presidente riconosciuto legale il numero dei partecipanti, in modalità mista, apre la seduta esponendo, secondo l'ordine del giorno da trattarsi, l'oggetto in calce e, prende atto dei pareri espressi dal Responsabile del Servizio Area Amministrativo-Contabile e Cultura Dott. Matteo Da Deppo ai sensi dell'art. 49 e le attestazioni ai sensi dell'art. 151 comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

OGGETTO: **Approvazione relazione sulle performance anno 2023. -**

LA GIUNTA

VISTA la proposta di deliberazione ad oggetto: “Approvazione relazione sulle performance anno 2023. -”, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di approvare integralmente la sopra citata proposta per le motivazioni nella stessa contenute;

ACQUISITI i pareri favorevoli rilasciati dal Responsabile d'Area, anch'essi allegati alla presente delibera;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare gli artt. 36 ss;

CON VOTI:

presenti: n. 5

favorevoli: n. 5

astenuti: n. 0 ()

contrari: n. 0 ()

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Successivamente con separata e unanime votazione favorevole,

DELIBERA

DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs, 18 agosto 2000, n.267, in ragione dell'urgenza determinata dalla necessità di attuare gli atti conseguenti

Proposta di deliberazione della Giunta comunitativa n. 29 in data 13/06/2024
OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance anno 2023

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

CHE al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Unioni Montane della provincia di Belluno, cui aderisce anche la Magnifica Comunità di Cadore;

CHE nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione Associato, ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 150/2009;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 40 del 23.11.2020 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance del sistema premiale in attuazione de D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74 recante modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, aggiornato ed integrato da ultimo con deliberazione di Giunta n. 55 del 01.08.2022;

RICHIAMATO il Bilancio di previsione e il DUP 2023/2025, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 23 del 22/12/2022;

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000) approvato con delibera num. 3 del 23/01/2023;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, approvato con delibera num. 4 del 23/01/2023 ed in particolare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 – 2025 e il Piano delle Performance 2023;

VISTA la determinazione del Responsabile dell’Area n. 158 del 27/10/2023 di Costituzione Fondo risorse decentrate per l’anno 2023 (art. 79 del CCNL 16/11/2022);

LETTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell’ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance individuale del personale effettuata dal Responsabile d’Area;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. i) del Regolamento sul funzionamento del Nucleo di valutazione, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione;

CHE la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

TUTTO CIÒ PREMESSO;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1. **DI APPROVARE** l’allegata Relazione sulla performance 2023;
2. **DI APPROVARE** tutti gli allegati quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione ove si evince il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
3. **DI TRASMETTERE** la Relazione sulla performance 2023 al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione della medesima;
4. **DI DARE ATTO** che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili, del personale dipendente e del segretario;
5. **DI INCARICARE** il Segretario e il Responsabile dell’Area alla successiva liquidazione degli importi spettanti a titolo di indennità di risultato e di salario accessorio secondo le modalità indicate nella Relazione sulla performance;
6. **DI STABILIRE** che la Relazione sulla performance 2023 venga pubblicata nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web dell’Ente, ai sensi dell’art. 10, c. 8, lett. b) del D.Lgs. 33/2013;
7. **DI DICHIARARE** immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell’art 134. comma 4° del T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000.

8. Deliberazione della Giunta n. 24 in data 13/06/2024

Ad oggetto: Approvazione relazione sulle performance anno 2023. -

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Prof. RENZO BORTOLOTT

IL SEGRETARIO
dott.ssa SHEILA DE BATTISTA