



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1872 DEL 18 luglio 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Concessione periodo di congedo parentale alla dipendente Cerrato Luana dal
01/09/2026 al 31/12/2026.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.982 del 09/04/2026, si è preso atto della nascita figlia della sig.ra Cerrato Luana, dipendente comunale di ruolo in qualità di “Istruttore Tecnico” – “Area degli Istruttori” presso la Ripartizione “Urbanistica e Territorio”, avvenuta il 2 aprile u.s., stabilendo che la predetta godrà di un periodo di congedo di maternità dal 3 aprile 2026 al 2 agosto 2026 compreso;
- con lettera del 10/07/2026 prot. n.87931 la predetta dipendente ha presentato richiesta per poter usufruire di un periodo di congedo parentale, a partire dal 01/09/2026 e fino al 31/12/2026;
- al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni, in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, contenute nel D.Lgs. n.151/2001, come modificato e integrato dalle successive disposizioni di legge, con le specificazioni dell’art.35 “Congedi dei genitori” CCNL 2026;
- secondo quanto previsto dal predetto art.35 CCNL 2026, nell’ambito del congedo parentale previsto per ciascun figlio dall’art.32, comma 1, del D.Lgs. 151/2001 e ssmii, i primi trenta giorni sono retribuiti per intero;
- il secondo e terzo mese vengono retribuiti all’80% e il restante periodo al 30%, così come indicato nell’art.34 D.Lgs. 151/2001;
- i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianita' di servizio e non comportano

riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva, così come indicato nell'art.34, comma 5, del predetto D.Lgs. così come riscritto dal D. Lgs.105/2022.

Pertanto, si accoglie la richiesta di congedo parentale presentata dalla dipendente sig.ra Cerrato Luana per il periodo 01/09/2026 – 31/12/2026, dando atto che, ai sensi della normativa suesposta, per i primi 30 giorni di congedo spetterà alla dipendente stessa l'intera retribuzione mentre per i successivi due mesi spetterà l'80% della retribuzione e per il restante periodo il 30%.

Dato atto che la presente determinazione non comporta alcun aumento di spesa.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.18 del 26/06/2026.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

D E T E R M I N A

- di accogliere la richiesta della sig.ra Cerrato Luana, dipendente comunale in qualità di "Istruttore Tecnico" - Area degli Istruttori - presso la Ripartizione "Urbanistica e Territorio", tesa ad usufruire di un periodo di congedo parentale a decorrere dal 01/09/2026 al 31/12/2026 compreso, ai sensi del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i. e dell'art.35 CCNL 2026;
- di dare atto che, ai sensi della normativa in premessa riportata, la retribuzione per il periodo di congedo parentale richiesto è il seguente:
 - per i primi 30 giorni intera retribuzione (art.35 CCNL 2026);
 - i successivi due mesi l'80% della retribuzione (art.34 D.Lgs. 151/2001 e smi);
 - periodo restante il 30% della retribuzione (art.34 D.Lgs. 151/2001 e smi);
- di dare, altresì atto, che l'intero periodo di congedo parentale sarà computato nell'anzianità di servizio, non comporterà riduzione di ferie, riposi e tredicesima mensilità (art.34 D. Lgs. 151/2001 e smi).
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Stipendi della Ripartizione "Ragioneria, Finanze e Programmazione" per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
Dott. Massimo NARDI