



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1752 DEL 08 luglio 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Art. 70-bis CCNL 2018: liquidazione indennità condizioni di lavoro – attività esposte a rischio . Periodo 3° bimestre 2026.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ai sensi dell'art.70-bis CCNL 2018, gli enti corrispondono un'unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare i dipendenti che svolgono attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte ai rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori;
- il predetto articolo, comma 2, precisa che tale indennità deve essere commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività sopracitate, entro i seguenti valori minimi o massimi giornalieri: €.1,00 - €.10,00;
- l'art.84-bis CCNL 16/11/2022 ridetermina in €.15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- la misura di tali valori, recita il comma 3 del predetto art.70-bis, deve essere definita in sede di contrattazione integrativa;
- all'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025, stipulato in data 22/12/2023, ancora in vigore, così come confermato nel CCDI di parte economica siglato il 23/12/2025, sono state individuate le tipologie di attività a rischio che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed è stato stabilito in €.2,00 l'importo dell'indennità giornaliera per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, a decorrere dall'anno 2024, da corrispondere ai dipendenti

interessati, così come sotto riportato:

Tipo di attività	Importo indennità giornaliera per i giorni di effettiva presenza
Esecuzione di interventi stradali/verde	€2,00
Esecuzione di interventi manutentivi	
Esecuzione di pulizie locali	
Attività di cucina	

In riferimento a quanto suesposto, è stato effettuato il conteggio dei giorni di effettivo svolgimento delle predette attività, svolte dal personale interessato, durante il 3° bimestre 2026, predisponendo l'allegato prospetto riepilogativo, riportante le somme spettanti ad ogni singolo dipendente.

Pertanto, occorre provvedere alla liquidazione di detti compensi, dando atto che con determinazione dirigenziale n.54 del 20/01/2026 è stata approvata la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2026, relativo al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art.79 CCNL 16/11/2022.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.184 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

D E T E R M I N A

- come meglio specificato in premessa, di liquidare la spesa di €1.132,00 relativamente al 3° bimestre 2026 ai dipendenti comunali interessati, che svolgono attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute, l'indennità "condizioni di lavoro", di cui

all'art.70-bis CCNL 2018, art.84-bis CCNL 2022 e art.11 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale 2023-2025, ancora in vigore, così come ribadito nel CCDI parte economica, siglato il 23/12/2025, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

- di dare atto che con determinazione dirigenziale n.54 del 20/01/2026 è stata approvata la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2026, relativo al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art.79 CCNL 16/11/2022.
- che la spesa complessiva di €.1.132,00 (oltre ad oneri riflessi) è già stata impegnata con determinazione n.54/2026 e imputata sul Bilancio 2026 così come segue:
Cap. 9010 - Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro 101 – P.Fin. V 1.01.01.01.004.

IL VICE DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
dott. Gabriele BOSIO

Allegato: prospetto.

**PROSPETTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ATTIVITA' A RISCHIO
3° BIMESTRE 2026**

DIPENDENTI	N. GIORNATE MAGGIO 2026	N. GIORNATE GIUGNO 2026	N. TOTALE GIORNATE 3° BIMESTRE 2026	IMPORTO A GIORNATA ESPRESSA IN €.	TOTALE ESPRESSO IN €.
ARIANO/ANDREA	14	11	25	2,00	50
BARBERO/FABRIZIO	19	17	36	2,00	72
BERGADANO/MARCO	19	15	34	2,00	68
COSTAMAGNA/ENZO	18	11	29	2,00	58
DAFARRA/DIEGO	18	7	25	2,00	50
FODERARO/EMANUELE	20	19	39	2,00	78
GALVAGNO/ALESSANDRO	17	17	34	2,00	68
GAMBONE/MARCO	18	13	31	2,00	62
GRILLONE/MASSIMO	13	17	30	2,00	60
GROSSI/CRISTINA	20	20	40	2,00	80
LEONETTI/CARMINE	10	13	23	2,00	46
MALLARINI/FEDERICO	19	12	31	2,00	62
MONTANARO/ENZO	10	18	28	2,00	56
MUCCHIO/FRANCO	18	9	27	2,00	54
NAPOLI/CLAUDIO	11	17	28	2,00	56
RABINO/SILVANO	18	17	35	2,00	70
RIGO/GIOVANNI	19	18	37	2,00	74
VOLA/FEDERICO	16	18	34	2,00	68
IMPORTO TOTALE ESPRESSO IN €.					1132