



CITTA' DI ALBA

(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1519 DEL 11 giugno 2026

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E STAFF"

U.O. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 11/06/2026

OGGETTO: Dipendente Sig. "...omissis...". Applicazione delle conseguenze economiche previste dall'art. 5 del D.L. 12 settembre 1983, n. 463, convertito con modificazioni dalla Legge 11 novembre 1983, n. 638.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il dipendente Sig. "...omissis...", risultava assente dal servizio per malattia nel periodo dal 10/04/2026 all'11/04/2026;
- a seguito di visita medica di controllo domiciliare disposta dall'INPS in data 11/04/2026, il predetto dipendente non veniva reperito presso il domicilio indicato nel certificato di malattia durante le fasce orarie di reperibilità previste dalla normativa vigente;

Dato atto che:

- nell'ambito dell'audizione difensiva svolta nel procedimento disciplinare instaurato nei confronti del dipendente, il medesimo ha fornito giustificazioni risultate non idonee a comprovare un giustificato motivo dell'assenza alla visita di controllo;
- l'art. 5, comma 14, del D.L. n. 463/1983, convertito con modificazioni dalla L. n. 638/1983, dispone che: *"Qualora il lavoratore, pubblico o privato, risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l'intero periodo sino a dieci giorni e nella misura della metà per l'ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo"*;

- con determinazione dirigenziale n. 1234 dell'08/05/2026 è stata già disposta, per le giornate del 10 e 11 aprile 2026, la riduzione del trattamento economico nella misura del 50%, ai sensi dell'art.21 del CCNL 1995, in relazione al maturato periodo di comporto;

Ritenuto pertanto di dover dare attuazione alle conseguenze economiche previste dal citato art. 5, comma 14, del D.L. n. 463/1983, disponendo il recupero della quota di trattamento economico ancora corrisposta per le giornate del 10 e 11 aprile 2026, fino alla concorrenza della perdita integrale del trattamento economico prevista dalla norma;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

DETERMINA

- di applicare, per le motivazioni esposte in premessa, le conseguenze economiche previste dall'art. 5, comma 14, del D.L. n. 463/1983, convertito dalla L. n. 638/1983, nei confronti del dipendente Sig. "...omissis...", dichiarando la decadenza integrale dal diritto al trattamento economico relativo alle giornate del 10 e 11 aprile 2026;
- di demandare all'U.O. Stipendi e Paghe gli adempimenti conseguenti ai fini della quantificazione e del recupero delle somme indebitamente corrisposte sulle competenze stipendiali del corrente mese di giugno, tenendo conto della riduzione del trattamento economico già disposta con determinazione dirigenziale n. 1234 dell'08/05/2026 ai sensi dell'art.21 del CCNL 1995, in riferimento al maturato periodo di comporto del dipendente interessato

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE

Dott. Massimo NARDI