



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1508 DEL 10 giugno 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Dipendente sig. ...omissis...: presa atto assenza per malattia mese di Maggio 2026 con trattamento economico al 50%, ai sensi dell'art.21 CCNL 06/07/1995 e art.36 CCNL 23/02/2026.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con determinazioni dirigenziali n.16/2025, n.360/2025, n.683/2025, n.955/2025, n.1253/2025, n.1523/2025, n.1758/2025, n.2054/2025, n.3220/2025, n.7/2026, n.358/2026, n.597/2026, n.943/2026 e n.1234/2026 si prendeva atto delle assenze per malattia del sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis..., con trattamento economico al 90% e al 50% della retribuzione spettante al predetto dipendente, come previsto dall'art.21 CCNL 06/07/1995 e art.36 CCNL 23/02/2026;
- il sopraccitato sig. ...omissis... ha effettuato ulteriori giorni di assenza per malattia nel mese di MAGGIO 2026 e precisamente i seguenti giorni:
 - ...omissis...per un totale di n. ...omissis... giorni, e pertanto nuovamente assoggettato al trattamento economico pari al 50% della retribuzione spettante, ai sensi dell'art.21 CCNL 1995 e art.36 CCNL 23/02/2026.

Sulla base di quanto sopra riportato, si ritiene pertanto necessario prendere atto che deve essere corrisposto al predetto dipendente il trattamento economico pari al 50% della retribuzione spettante per n. ...omissis... giorni, relativi al mese di MAGGIO 2026.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

D E T E R M I N A

- come meglio specificato in premessa, di prendere atto di n. ...omissis... giorni di assenza per malattia nel mese di MAGGIO 2026 del sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis...;
- che il trattamento economico spettante al predetto dipendente, ai sensi degli artt. 21 CCNL 1995 e 36 CCNL 23/02/2026, per i giorni:
 - ...omissis... maggio 2026 è pari al 50% della retribuzione, così come risulta dai conteggi riportati nei prospetti allegati alla presente determinazione;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Ripartizione “Ragioneria, Finanze, Programmazione e Ced” – “Ufficio Stipendi” per quanto di loro competenza.

IL DIRIGENTE
dott. Massimo Nardi

All.: prospetti



CITTA' DI A L B A

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"

Oggetto: dipendente sig. ...omissis... – trattamento economico assenze per malattia MAGGIO 2026.

CCNL 23/02/2026 ART.36 COMMA 11

INTERA RETRIBUZIONE FISSA MENSILE per i primi 9 mesi di assenza: ...omissis...

- a) 90% della RETRIBUZIONE FISSA MENSILE per i successivi 3 mesi di assenza: ...omissis...
- b) 50% della RETRIBUZIONE FISSA MENSILE per gli ulteriori 6 mesi di assenza.

...omissis...

Alba,

IL DIRIGENTE
Rip. "SERVIZI GENERALE E DI STAFF"
dott. Massimo NARDI