



CITTÀ DI ALBA

(PROVINCIA DI CUNEO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 239
del 04/06/2026

OGGETTO: *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028. Integrazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 e ricognizione annuale delle eccedenze.*

L'anno duemilaventisei addì quattro del mese di giugno alle ore 21.05 nella solita sala delle riunioni ed in presenza degli Assessori indicati.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 43 dello Statuto comunale vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta comunale nelle persone dei Signori

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	GATTO Alberto	Sindaco	X	
2.	PASINI Caterina	Vice Sindaco	X	
3.	CAVALLO Roberto	Assessore		X
4.	CROCE Donatella	Assessore	X	
5.	FENOCCHIO Edoardo	Assessore	X	
6.	GARASSINO Luigi	Assessore	X	
7.	TIBALDI Davide	Assessore	X	
8.	VIGNOLO Lucia	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Signor NARDI Massimo, Segretario Generale.

La presente riunione si svolge nel rispetto delle modalità previste dal regolamento per lo svolgimento dell'attività collegiale della Giunta comunale in forma mista.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor GATTO Alberto, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028. Integrazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 e ricognizione annuale delle eccedenze.

Il Sindaco riferisce:

Il decreto legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n.113, all'articolo 6, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe piani di natura programmatoria quali il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (artt.1 e 60 legge 190/2012), il Piano dei Fabbisogni di personale (art. 6 d.lgs. n.165/2001), il Piano delle azioni concrete (art.60 d.lgs. n.165/2001), il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (art.2 legge n.244/2007), il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della performance (artt.108 e 10 d.lgs. n.150/2009), il Piano organizzazione del lavoro agile (art.14 legge n.124/2015) ed il Piano delle azioni positive (art.48 d.lgs. n.198/2006 ecc.). Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato entro il 31 gennaio, pubblicato sul sito internet istituzionale e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

In ottemperanza a tale dettato normativo ed in considerazione degli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'Anac in data 2 febbraio 2022 nonché alla luce del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30.06.2022 relativamente al "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", e del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze relativo alla definizione del contenuto e dello schema tipo, con deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026 è stato approvato il PIAO di questo ente relativamente al triennio 2026/2028.

All'interno di detto documento, alla sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" di cui alla sezione 3 "*Organizzazione e capitale umano*", è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028 riportante la preliminare programmazione delle assunzioni di personale ritenute indispensabili per il regolare espletamento delle ordinarie attività lavorative limitatamente per l'annualità in corso, rinviando nel contempo la ridefinizione del programma stesso una volta acquisita maggior certezza sulle cessazioni che si sarebbero verificate.

A fronte della recente cessazione dal servizio durante il periodo di prova del dipendente neo assunto in ruolo in qualità di "Agente di Polizia Locale", quale assunzione programmata con la predetta deliberazione n.148/2026, e stante l'esaurimento della relativa graduatoria di merito di tale concorso pubblico, risulta indispensabile riprogrammare tale assunzione, quale adempimento ritenuto prudenzialmente necessario per bandire una nuova procedura concorsuale.

Nel contempo, si rende altresì necessario integrare il citato documento programmatico mediante la previsione di ulteriori n. 2 assunzioni a tempo determinato e pieno con il profilo professionale di "Ausiliario del Traffico" – Area degli Operatori Esperti – da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Ente per il periodo dal 01/07/2026 al 31/12/2026.

Al riguardo, si precisa che, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del Decreto-Legge 24 febbraio 2026, n. 23, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2026, n. 54, le predette assunzioni a tempo determinato, in quanto finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208, comma 5-bis, del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285, sono escluse dai limiti di spesa previsti per il lavoro flessibile dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122.

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

In relazione a quanto precede, la competente Ripartizione Servizi Generali e di Staff – Ufficio Risorse Umane – propone l'adozione del provvedimento in oggetto da parte della Giunta comunale.

Al riguardo sono stati acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati, rispettivamente, dal Dirigente della Ripartizione Servizi Generali e di Staff e dal Dirigente della Ripartizione Ragioneria, Finanze, Programmazione, C.E.D., ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000, nonché il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.239 del predetto D.Lgs.

Quanto sopra premesso,

LA GIUNTA

Udito il relatore e convenendo con le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto, la cui assunzione è riservata alla competenza della Giunta comunale;

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e dato atto che dagli stessi non emerge alcun rilievo;

Visto l'art.48 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi a norma di legge,

DELIBERA

- per le motivazioni in premessa analiticamente riportate e nel rispetto del limite definito dal DPCM 17/03/2020 ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, nonché dell'articolo 1, commi 557 – 557 quater, della Legge 296/2006, in materia di nuove facoltà assunzionali per i Comuni, di integrare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 approvato con deliberazione della giunta comunale n.148 del 26/03/2026, delle assunzioni riportate all'interno dell'allegato documento alla Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e precisamente:
 - ✓ n.1 "Agente di Polizia Locale" – Area degli Istruttori a tempo indeterminato e pieno presso il Corpo di Polizia Locale, in sostituzione di dipendente dimessosi durante il periodo di prova;
 - ✓ n. 2 "Ausiliario del Traffico" – Area degli Operatori Esperti a tempo determinato e pieno presso il Corpo di Polizia Locale dell'Ente per il periodo dal 01/07/2026 al 31/12/2026 quali assunzioni finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208, comma 5-bis, del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285, e pertanto escluse dai limiti di spesa previsti per il lavoro flessibile dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, così come previsto dall'art. 6, comma 6, del Decreto-Legge 24 febbraio 2026, n. 23, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2026, n. 54;
- di approvare, altresì, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'allegata dotazione organica aggiornata del personale, riportante i posti attualmente coperti dai dipendenti in servizio, quelli già programmati in attesa di copertura, nonché quello previsto con il presente atto;
- di attestare nel contempo il rispetto del limite imposto dall'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, in materia di assunzioni flessibili di personale;
- di dare atto che la suddetta integrazione al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026 - 2028, in riferimento a quanto analiticamente riportato in premessa, garantisce la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

- di rimarcare, nel contempo, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, la mancanza di personale in soprannumero od in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018, nonché alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

* * * * *

Verbale fatto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Gatto

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'albo pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi,

dal **11.06.2026** al **25.06.2026** compreso,

ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Alba, **10.06.2026**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nardi

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art.134, 3° comma, del D.Lgs. n.267/2000 il giorno

Alba, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi,

dal _____ al _____ compreso,

senza opposizioni, ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Alba, _____

IL SEGRETARIO GENERALE