



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1495 DEL 09 giugno 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Dipendente sig.ra ...omissis...: presa atto assenza per malattia mese di Maggio 2026 con trattamento economico ai sensi dell'art.21 CCNL 06/07/1995 e art.36 CCNL 23/02/2026.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la sig.ra ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis..., ha effettuato assenze per malattia, in numero tale da essere assoggettata a decurtazione stipendiale per superamento “periodo di comporto”, come previsto dall'art.21 CCNL 06/07/1995 e art.36 CCNL 23/02/2026;
- in riferimento alla suddetta normativa in vigore, ai fini della determinazione del periodo di comporto, occorre:
 1. determinare il triennio precedente l'ultimo evento morboso;
 2. sommare le assenze intervenute nel suddetto triennio;
 3. sommare le assenze effettuate nel triennio precedente a quelle dell'ultimo episodio morboso;
- secondo l'art.36 comma 11 CCNL 23/02/2026, il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, fermo restando quanto previsto dall'art.71 D.L. n.112/2008, è il seguente:
 - a) intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza;
 - b) 90% della retribuzione di cui alla lettera “a” per i successivi 3 mesi di assenza;
 - c) 50% della retribuzione di cui alla lettera “a” per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1 art.36 CCNL 2026;

- in applicazione a quanto suesposto, si allega prospetto in questione.

Pertanto, si ritiene necessario prendere atto che deve essere corrisposta alla predetta dipendente sig.ra ...omissis... il 90% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per n. ...omissis... giorni e precisamente ...omissis....

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

D E T E R M I N A

- come meglio specificato in premessa, di prendere atto di n. ...omissis... giorni di assenza per malattia nel mese di MAGGIO 2026 della sig.ra ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis...;
- che il trattamento economico spettante alla predetta dipendente, ai sensi degli artt. 21 CCNL 1995 e 36 CCNL 23/02/2026, per n. ...omissis... giorni e precisamente ...omissis... è pari al 90% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, così come risulta dai conteggi riportati nel prospetto allegato alla presente determinazione;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Ripartizione “Ragioneria, Finanze, Programmazione e Ced” – “Ufficio Stipendi” per quanto di loro competenza.

IL DIRIGENTE
dott. Massimo Nardi

All.: prospetto



CITTA' DI ALBA

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"

Oggetto: dipendente ...omissis... - assenze per malattia MAGGIO 2026.



CITTA' DI ALBA

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"

Oggetto: dipendente ...omissis... - assenze per malattia MAGGIO 2026.

...omissis...

CCNL 23/02/2026 ART.36 COMMA 11

a) **INTERA RETRIBUZIONE FISSA MENSILE** per i primi 9 mesi di assenza: fino al ...omissis...

b) **90% della RETRIBUZIONE FISSA MENSILE:**

DAL	AL	GG.
...omissis...	...omissis...	...omissis...

Alba,

dott. Massimo NARDI

IL DIRIGENTE
Rip. "SERVIZI GENERALE E DI STAFF"