



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1384 DEL 26 maggio 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Concessione congedo frazionato a dipendente comunale di ruolo, ai sensi del D.Lgs. 151/2001, del D.Lgs. 119/2011 e Legge 104/1992. Mese di giugno 2026.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

Premesso che:

- con nota del ...omissis... il ...omissis... dipendente comunale in ruolo nell'Area ...omissis..., ha formulato domanda per poter fruire di un periodo di congedo in modo frazionato, ai sensi dell'art.42 D. Lgs. 151/2001 e dell'art.4 del D.Lgs. 119/2011, per assistere ...omissis... in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104/1992, e precisamente:
 - mese di giugno 2026: ..omissis...;
- all'interno della nota stessa il dipendente in oggetto ha dichiarato, sotto la propria personale responsabilità, la sussistenza di tutti i requisiti necessari per tale concessione, così come previsti dalle norme sopra indicate e dalla circolare INPS n.32/2012, essendo già in possesso dell'Ufficio Risorse Umane certificazione della Medicina Legale dell'Asl di Alba, rilasciata in data ...omissis..., attestante che ...omissis... è “portatore di handicap in situazione di gravità” (art.3 c.3 L. 104/1992);
- tale congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa, come previsto dall'art.4 D. Lgs.119/2011;
- ai sensi dell'art.4 D. Lgs.119/2011, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nell'art.42 comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001 e nell'art.4 D. Lgs.119/2011;
- tale periodo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

D E T E R M I N A

- di concedere al sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo nell'Area ...omissis..., un periodo di congedo in modo frazionato, ai sensi dell'art.42 comma 5 bis del D. Lgs. 151/2001 e dell'art.4 del D. Lgs. 119/2011, per assistere ...omissis... in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104/1992, così come segue:
 - mese di giugno 2026: ...omissis...;
- di dare atto che tale congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa, come previsto dall'art.4 D. Lgs.119/2011;
- che, ai sensi dell'art.4 D. Lgs.119/2011, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nell'art.42 D.Lgs. 151/2001 e nell'art.4 D.Lgs.119/2011;
- che tale periodo non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Stipendi della Ripartizione "Ragioneria, Finanze..." per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
dott. Massimo NARDI