



CITTÀ DI ALBA

(PROVINCIA DI CUNEO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 71
del 26/02/2026

OGGETTO: *Modifica composizione Comitato Unico di Garanzia per pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Approvazione.*

L'anno duemilaventisei addì ventisei del mese di febbraio alle ore 11.30 nella solita sala delle riunioni ed in presenza degli Assessori indicati.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dall'art. 43 dello Statuto comunale vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta comunale nelle persone dei Signori

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	GATTO Alberto	Sindaco	X	
2.	PASINI Caterina	Vice Sindaco	X	
3.	CAVALLO Roberto	Assessore	X	
4.	CROCE Donatella	Assessore	X (videoconferenza)	
5.	FENOCCHIO Edoardo	Assessore	X	
6.	GARASSINO Luigi	Assessore	X	
7.	TIBALDI Davide	Assessore	X	
8.	VIGNOLO Lucia	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Signor NARDI Massimo, Segretario Generale.

La presente riunione si svolge nel rispetto delle modalità previste dal regolamento per lo svolgimento dell'attività collegiale della Giunta comunale in forma mista.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor GATTO Alberto, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Modifica composizione Comitato Unico di Garanzia per pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Approvazione.

L'Assessora alle Pari Opportunità riferisce:

L'art.21 della Legge n.183/2010, nel modificare l'art.57, comma 1, del d. lgs. 165/2001, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni debbano costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della predetta disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Tale comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing precedentemente costituiti.

A tal proposito il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha emanato mediante le direttive 4/2011 e 2/2019 le relative linee guida le quali prevedono che:

- il comitato abbia composizione paritetica e sia formata da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 d. lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti di tale comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il medesimo si intende costituito e può operare ove sia presente la metà più uno dei componenti previsti
- il comitato eserciti compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente lavorativo improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing anche ai fini di una ripercussione positiva sulla produttività e sull'efficienza dei lavoratori.

Lo stesso, in collaborazione con la direzione del personale, dovrà altresì, redigere annualmente una relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso in riferimento alle pari opportunità.

A tal riguardo, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 05/04/2024, questo Ente ha provveduto alla nomina del suddetto Comitato, che ha esercitato la propria attività in conformità a quanto previsto dalla richiamata direttiva.

Premesso che si rende ora necessario procedere alla modifica della composizione del predetto Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), al fine di sostituire il personale nel frattempo cessato dal servizio, nonché quello non più facente parte delle RSU.

A fronte di quanto sopra premesso è sulla base delle segnalazioni pervenute, si propone alla giunta comunale l'approvazione del C.U.G. composto dalle seguenti persone:

IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

Rappresentanti titolari	Rappresentanti supplenti
Avv. Massimo NARDI – PRESIDENTE	Dott. Gabriele BOSIO
Dott.ssa Cristina CARMILLA	Avv. Elisabetta MACCAGNO

IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Rappresentanti titolari	Rappresentanti supplenti
Sig.ra Rosaria FICHERA CANGEMI - C.I.S.L.	Sig. Emil EIRALE - C.I.S.L.
Sig.ra Simonetta PAVESE - U.I.L.	Sig. Angelo MULE' - U.I.L.

In relazione a quanto precede, la competente Ripartizione Servizi Generali e di Staff propone l'adozione del provvedimento in oggetto da parte della Giunta comunale.

Al riguardo è stato acquisito il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica, rilasciato dal Dirigente della Ripartizione Servizi Generali e di Staff, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000.

Quanto sopra premesso,

LA GIUNTA

Udito il relatore e convenendo con le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto, la cui assunzione è riservata alla competenza della Giunta comunale;

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e dato atto che dallo stesso non emerge alcun rilievo;

Visto l'art.48 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi a norma di legge,

D E L I B E R A

- in riferimento a quanto in premessa analiticamente riportato ed in conformità all'art. 21 della Legge n. 183/2010, nonché alle direttive n.4/2011 e n.2/2019 emanate congiuntamente dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, di modificare nella seguente misura di dettaglio la composizione del Comitato Unico di Garanzia:

IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE

Rappresentanti titolari	Rappresentanti supplenti
Avv. Massimo NARDI – PRESIDENTE	Dott. Gabriele BOSIO
Dott.ssa Cristina CARMILLA	Avv. Elisabetta MACCAGNO

IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Rappresentanti titolari	Rappresentanti supplenti
Sig.ra Rosaria FICHERA CANGEMI - C.I.S.L.	Sig. Emil EIRALE - C.I.S.L.
Sig.ra Simonetta PAVESE - U.I.L.	Sig. Angelo MULE' - U.I.L.

- di dare atto che il summenzionato Comitato resterà in carica per la durata di quattro anni, fatta salva l'eventuale proroga, nonché l'anticipata modifica della sua composizione in caso di sopravvenuta rinuncia o cessazione dalla relativa rappresentanza da parte dei componenti sopra indicati.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

* * * * *

Verbale fatto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Gatto

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nardi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'albo pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi,

dal **04.03.2026** al **18.03.2026** compreso,

ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Alba, **03.03.2026**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Nardi

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva per decorrenza del termine di cui all'art.134, 3° comma, del D.Lgs. n.267/2000 il giorno

Alba, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune per quindici giorni consecutivi,

dal _____ al _____ compreso,

senza opposizioni, ai sensi dell'art.124, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Alba, _____

IL SEGRETARIO GENERALE