



Città di IVREA
Città Metropolitana di Torino

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - PRESSO L'AREA TECNICA - CANTIERE EDILE COMUNALE.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA, SERVIZI GENERALI E PERSONALE

in esecuzione della propria determinazione n. 277 del 10 aprile 2026, immediatamente eseguibile,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione mediante **procedura di mobilità esterna**, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di **“Operaio specializzato”** - Area degli Operatori esperti (corrispondente alla cat. B del previgente ordinamento) presso l'Area Tecnica - Cantiere edile comunale.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 con inquadramento nell'Area degli Operatori esperti (ex categoria giuridica B) o equiparata, profilo professionale di “Operaio specializzato” o di “Cantoniere”;
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- licenza di scuola media inferiore;
- possesso delle patenti di guida di cat. B e C e della carta di qualificazione del conducente (C.Q.C. merci) in corso di validità;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale;
- non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego e alla mansione, senza limitazioni o con specifiche limitazioni da dichiarare in sede di dati curriculari (le quali siano in ogni caso compatibili con il profilo professionale in argomento), certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata (l'Amministrazione di Ivrea sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere);
- in relazione al nulla osta da parte dell'amministrazione di provenienza di trovarsi in una delle seguenti condizioni:

A. essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza (con data di rilascio non anteriore al 1° aprile 2025) ove previsto ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (da produrre in sede di colloquio);

B. non essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza ove previsto ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i con impegno a produrre il medesimo nulla osta entro 30 giorni dalla richiesta del Comune di Ivrea successivamente alla conclusione della procedura, salvo diverso accordo tra le due Amministrazioni interessate;

C. non essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza in quanto non rientrante nelle ipotesi per le quali l'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede il necessario assenso dell'Amministrazione di appartenenza.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a selezione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente per l'Area di appartenenza.

Spettano, altresì, la 13^a mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINI

La domanda di partecipazione alla mobilità esterna deve essere prodotta

ENTRO LE ORE 23.59 DEL GIORNO 13 MAGGIO 2026

unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo "www.inpa.gov.it". Gli interessati a partecipare alla mobilità dovranno accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione:

- a) il nome e cognome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza e domicilio elettronico pec o altro;
- e) l'ente di appartenenza, l'Area di inquadramento, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'ufficio presso il quale presta servizio;
- f) di aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- g) in relazione al nulla osta da parte dell'amministrazione di provenienza di trovarsi in una delle condizioni sopra indicate (sub A o sub B o sub C);

- h) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- i) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale;
- j) di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- k) di godere dei diritti civili e politici;
- l) il titolo di studio posseduto;
- m) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione, senza limitazioni o con specifiche limitazioni da dichiarare in sede di dati curriculari (le quali siano in ogni caso compatibili con il profilo professionale in argomento), certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata (l'Amministrazione di Ivrea sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere);
- n) di essere in possesso delle patenti di guida di cat. B e C e della carta di qualificazione del conducente (C.Q.C. merci), in corso di validità.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti della selezione. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando

L'Amministrazione non assume responsabilità per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul portale "inPA".

Le domande di mobilità eventualmente pervenute al Comune anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste dal presente bando.

INAMMISSIBILITA'

L'esclusione viene disposta dal Dirigente dell'Area amministrativa, servizi generali e personale, quando:

1. in base alle dichiarazioni contenute nella domanda non risulti in capo al candidato il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;
2. le domande pervengano oltre il termine sopra indicato.

PROVA PRATICA E COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE - VALUTAZIONE – FORMAZIONE GRADUATORIA

I candidati saranno selezionati sulla base di una prova pratica ed un colloquio tecnico-attitudinale, finalizzati ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire.

Prova pratica e colloquio tecnico-attitudinale.

E' prevista una **prova pratica** avente ad oggetto l'esecuzione di un lavoro tecnico-manuale a carattere specialistico con eventuale uso di macchine e/o attrezzature necessarie relativamente alla manutenzione di strade, immobili, impianti, impianti elettrici, verde pubblico, ecc.

In fase di prova pratica la Commissione potrà valutare anche il possesso di abilitazioni professionali ulteriori rispetto a quelle necessarie per la partecipazione alla procedura ed attinenti al profilo professionale oggetto di selezione; in particolare il possesso di:

- patentino piattaforme aeree (corso addetti alla conduzione di Piattaforme Elevatori con e senza stabilizzatori artt. 37 c. 7 e 73 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dell'accordo Stato Regioni e Province Autonome del 22 febbraio 2012);
- patentino (documento di avvenuta formazione) PES, per addetti ai lavori elettrici (norma CEI 11-27).

Il **colloquio** avrà ad oggetto contenuti tecnici-normativi e pratici propri del profilo professionale; soluzioni di quesiti attinenti alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, ai dispositivi di protezione individuali (D.P.I.), alle attrezzature di cantiere e nell'uso delle attrezzature.

Inoltre il colloquio avrà ad oggetto la proposizione di casi e particolari situazioni di lavoro tendenti a verificare anche la motivazione al ruolo di Operaio.

I colloqui si svolgeranno giovedì 21 maggio 2026 con inizio alle ore 10.00, presso il Centro Adriano Olivetti, sito in Ivrea - Piazza Mascagni n. 16 – IVREA.

La presente vale come avviso di convocazione, senza necessità di comunicazione ulteriore per i candidati partecipanti alla selezione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La prova pratica ed il colloquio sarà effettuato anche nel caso in cui un solo candidato abbia presentato domanda.

Per la valutazione della prova e del colloquio si farà riferimento alle norme del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'accesso agli impieghi.

Alla valutazione della prova pratica e del colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo in trentesimi, secondo i criteri predeterminati dalla Commissione giudicatrice ed il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno il punteggio di 21/30.

A parità di punteggio si farà riferimento alle preferenze elencate dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 come modificato dal DPR n. 82/2023.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Dirigente dell'Area amministrativa, servizi generali e personale e sarà immediatamente efficace. La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata sul portale inPA della Funzione Pubblica, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet <http://www.comune.ivrea.to.it>.

INFORMAZIONI GENERALI

Ove la selezione abbia esito positivo, il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Ivrea il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il citato candidato, prima di assumere servizio, dovrà risultare idoneo a seguito di visita specifica lavorativa a cura del medico competente del Comune di Ivrea. Detta idoneità è requisito indispensabile per poter addivenire alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La stipulazione del contratto individuale è subordinata, ove necessario ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al rilascio definitivo del nullaosta da parte dell'Amministrazione

di appartenenza, entro un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Ivrea, che si riserva di non procedere all'assunzione per trasferimento qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Il Comune di Ivrea si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente bando nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto, nonché per diversa e successiva valutazione dell'interesse pubblico perseguito. Il provvedimento di revoca è notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e dell'eventuale successivo provvedimento di assunzione.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il Dirigente dell'Area amministrativa, servizi generali e personale.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti od informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'**Ufficio Personale del Comune (Via Piave n. 2 - 0125/410.269/238)** nei seguenti orari:
dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 16,30.

Il bando è pubblicato sul portale inPA della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale <http://www.comune.ivrea.to.it>

Ivrea, lì 13 aprile 2026

IL DIRIGENTE
(dr. Gerardo BIROLO)

SP/aa

GERARDO BIROLO
13.04.2026
07:34:07
UTC

