



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 982 DEL 09 aprile 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Dipendente comunale di ruolo sig.ra CERRATO Luana.
Preso atto nascita figlia. Determinazione periodo di congedo di maternità.

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.261 del 29/01/2026 è stata collocata in congedo per maternità la sig.ra Luana CERRATO, dipendente comunale di ruolo in qualità di “Istruttore Tecnico” presso la Ripartizione “Urbanistica e Territorio”, con decorrenza 28/02/2026 (un mese prima la data presunta del parto), accogliendo la richiesta della predetta di avvalersi di quanto previsto dall’art.20 del D.Lgs.151/2001 che cita *“le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto...”*;
- l’art.16 del D.Lgs. 151/2001 e smi dispone che è vietato adibire al lavoro le donne:
 - a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all’art.20;
 - b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
 - c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all’art. 20;
 - d) durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta;
- in data 07/04/2026 la dipendente sig.ra Luana Cerrato ha fatto pervenire il certificato di nascita, dal quale risulta che il parto è avvenuto il giorno 02/04/2026 anziché il 31/03/2026 (data presunta del parto).

Pertanto, si ritiene necessario prendere atto di tale nascita, disponendo nel contempo il congedo di maternità della predetta dipendente dal 3 aprile 2026 al 2 agosto 2026 compreso, precisando che in tale periodo spettano alla lavoratrice l’intera retribuzione fissa mensile, così

come previsto dall'art.35 CCNL 23/02/2026.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.148 del 26/03/2026, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Dato atto che la presente determinazione non comporta alcun aumento di spesa;

D E T E R M I N A

- di prendere atto che, come risulta dal certificato di nascita pervenuto all'ente in data 07/04/2026, la dipendente sig.ra Luana Cerrato ha partorito il giorno 2 aprile 2026, anziché il 31 marzo 2026 (data presunta del parto);
- che, essendo avvenuto il parto successivamente rispetto alla data presunta, la predetta godrà del congedo di maternità dal 3 aprile 2026 al 2 agosto 2026 compreso;
- che durante tale periodo alla sig.ra Luana Cerrato spetta l'intera retribuzione fissa mensile, così come previsto dall'art.35 CCNL 23/02/2026.

IL DIRIGENTE

dott. Massimo NARDI