



CITTA' DI ALBA

(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 54 DEL 20 gennaio 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

U.O. Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 09/01/2025

OGGETTO: Art.79 CCNL 22/11/2022. COSTITUZIONE PROVVISORIA E DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026 RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali riferito al triennio 2019/2021;
- l'art.79 del summenzionato nuovo CCNL ha rivisto le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate che pertanto, a decorrere dal 01/01/2023, così come previsto dal comma 7 dell'articolo medesimo, non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- occorre pertanto provvedere alla costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate riferito alla corrente annualità 2026, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo contrattuale summenzionato, nonché in riferimento ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, ovvero nel limite dell'importo determinato per l'annualità 2016 al trattamento accessorio generale del personale, così come peraltro previsto dall'art.79 comma 6 del CCNL in oggetto, rinviando contestualmente a successivo provvedimento dirigenziale le specifiche integrazioni previste da tale contratto
- quanto sopra precisato al fine di poter disporre la liquidazione delle spettanze che mensilmente devono essere corrisposte a favore del personale dipendente e che gravano sulle competenze del fondo risorse decentrate;

- per le motivazioni suddette il fondo riferito alla corrente annualità viene provvisoriamente costituito inserendo esclusivamente le sotto riportate voci di natura stabile, nonché prevedendo in calce le decurtazioni apportate al medesimo ai sensi della vigente normativa di settore:

Parte stabile

Art.79 co 1 lett. a) CCNL 2022: risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018: **€.521.682,26** (importo consolidato);

RIA dipendenti cessati dal 2023 (Parte stabile, intera annualità):
€.5.452,07

Art.79 co 1 lett. b) CCNL 2022:: importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, comprese E.Q. :

€.84,5 x 181 (dip. presenti al 31/12/2018 con tempo det., e n.11 P.O.) anno 2023: **€.15.294,50**

Art.79 co 1 lett. d) CCNL 2022:: importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data:
€.10.290,58.

Art.79 co 1 bis CCNL 2022:: differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1: **€.19.223,83**

Art.14 co 1 bis D.L. 25/2025: armonizzazione trattamento accessorio: **€.18.755,00**, quale incremento discrezionale di natura stanziale disposto dalla Giunta Comunale con deliberazione n.415 del 08/11/2025

- si rinvia pertanto a successivi provvedimenti dirigenziali l'integrazione di tale costituzione provvisoria per quanto concerne la parte variabile del fondo specificatamente per quanto concerne:

- le risorse connesse a specifiche disposizioni di legge (art.67 co 3 lett. c) ad oggi non quantificabili e che transiteranno sul fondo in oggetto all'atto della liquidazione delle spettanze medesime;
- la quota riferita alla previdenza complementare degli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale dell'ente quale somma finanziata dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossa ai sensi dell'art.208 commi 4 lett. c) e 5 del D.Lgs. n.285/1992
- la somma residua dal budget straordinari (art. 79 lett. d) CCNL 2022);
- l'integrazione discrezionale riferita all'1,2% del monte salari anno 1997 di cui all'art.79 co 2 lett. b), qualora la giunta comunale disponga tale facoltà;

- l'integrazione discrezionale dello 0,22% del monte salari 2018 prevista dall'art.79 co 3 CCNL 2019/2021, qualora la giunta comunale disponga tale facoltà

nonché in riferimento agli esiti della contrattazione decentrata integrativa che verrà svolta nel corso della presente annualità, anche in previsione della prossima emanazione del nuovo CCNL e delle somme che il medesimo prevederà ad incremento del fondo in oggetto;

- non si da infine attuazione a quanto disposto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 secondo cui "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", dal momento che il numero dei dipendenti attualmente in servizio risulta inferiore
- considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

DETERMINA

- di provvedere, nella seguente misura, alla costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate del personale dipendente relativo all'annualità 2026 in ottemperanza a quanto previsto dall'art.79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022:

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO ANNO 2026		
Art.79 comma 1 lett.a) CCNL 2019/2021	Risorse di cui all'art.67 co 1 e 2 lett. a b c	€. 521.682,26
	Ria personale cessato anno 2024	€ 5.452,07
Art.79 comma 1 lett.b) CCNL 2019/2021	€.84,5 per n.181 dipendenti presenti al 31/12/2018 – anno 2023 (E.Q. comprese)	€ 15.294,50
Art.79 comma 1 lett.d) CCNL 2019/2021	Rideterminaz. per incremento stipendio	€ 10.290,58
Art.79 comma 1 bis CCNL 2019/2021	Differenziali stipendiali B3/B1 – D3/D1	€ 19.223,83
Art.14 co 1 bis D.L. 25/2025	Armonizzazione trattamento accessorio	€ 18.755,00
TOTALE LORDO PARTE STABILE		€. 590.698,24
DECURTAZIONI		
Art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010	Riduzione permanente 2011/2014	€ 61.856,00
Art.7 co 4 lett.u) CCNL 2016/2018	Decurtazione per destinato P.O.	€. 17.344,70
Art.15 comma 1, CCNL 01/04/1999	Indennità 8^ liv. - Art.37, co 4 CCNL	€ 3.873,46
TOTALE DECURTAZIONI		€ 83.074,16
TOTALE GENERALE PROVVISORIO RISORSE DECENTRATE 2026		€. 507.624,08

- di dare atto che tale costituzione provvisoria rispetta i vincoli previsti dall'art.23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 secondo quanto si desume dal sotto riportato prospetto riepilogativo atto a confrontare il fondo stesso con quello riferito all'annualità 2016 oggetto di confronto, così come peraltro previsto dall'art.79 comma 56 del CCNL 16/11/2022:

	ANNO 2016	ANNO 2026
Totale Fondo comprensivo delle somme per il finanziamento delle Elevate Qualificazioni a carico fondo dipendenti	€.653.331,67	€.705.667,94

<i>A Dedurre</i>		
Incentivi specifiche disposizioni di legge	€. 31.193,30	/
Risparmio straordinari	€. 7.396,41	/
Risparmio fondo anno precedente	€. 295,39	/
Piani di razionalizzazione	€. 25.000,00	/
Contratti di sponsorizzazione	€. 10.000,00	/
Art.67 co 2 lett. a) CCNL 2018 (€.83,20 procap.)	/	€.16.224,00
Art.67 co 2 lett. b) CCNL 2018 (Incrementi stipendiali sviluppi economici CCNL 2018)	/	€. 5.878,00
Art.79 co 1 lett. b) CCNL 2022 (€.84,5 procap.)	/	€.15.294,50
Art.79 co 1 lett. d) CCNL 2022 (ridet. Incrementi stipendiali CCNL)	/	€.10.290,58
Art. 14 co 1 bis D.L. 25/2025		€.18.755,00
Art.79 co 1 bis CCNL 2022 (Diff. Stipendiali B1/B3 – D1/D3)	/	€.19.223,83
Decurtazioni fondo	/	€.83.074,16
TOTALE DECURTAZIONI	€. 73.885,10	€.168.740,07
TOTALE FONDO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE	€.579.446,57	€.536.927,87

- di dare atto che la summenzionata costituzione provvisoria del fondo ammontante a complessivi €.507.624,08, in riferimento all'attuale metodologia di riparto prevista all'interno del vigente CDI che potrà pertanto essere rivista in sede di nuova sottoscrizione di accordo decentrato, subirà la seguente destinazione presuntiva:

DESTINAZIONE PRESUNTA RISORSE FONDO 2026		
VOCI DI SPESA	ESIGIBILITÀ 2026	ESIGIBILITÀ 2027
Progressioni storiche all'interno delle aree	€.235.590,81	/
Progressioni all'interno delle aree anno 2026	€. 18.062,73	/
Differenziali stipendiali B1/B3 - D1/D3	€. 19.223,83	/
Indennità personale educativo asilo nido	€. 1.700,00	/
TOTALE SOMME A CARICO CAPIPOLI STIPENDIALI	€ 274.577,37	/
Indennità per il personale educativo e scolastico	€. 3.800,00	/
Indennità di comparto	€. 76.000,00	/
Indennità di specifica responsabilità	€. 3.275,00	/
Produttività personale tempo determinato	€. 6.228,00	/
Indennità di funzione polizia	€. 1.200,00	/
Turnazione	€. 35.500,00	€. 6.500,00
Condizioni lavoro	€. 7.800,00	€. 1.200,00
Indennità di servizio esterno	€. 6.800,00	€. 1.200,00

Performance individuale ed organizzativa	€. 64.774,71	€.18.769,00
TOTALE SOMME A CARICO CAP. 9010	€.205.377,71	€.27.669,00
TOTALE	€.479.955,08	€.27.669,00

- di imputare la somma complessiva del fondo pari ad €.507.624,08 (al netto degli oneri riflessi) come segue:

IMPORTO: €. 205.377,71

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

PI.FI.: V U.1.01.01.01.004

CAPITOLO: 9010

BILANCIO: 2026

IMPORTO: €.27.669,00

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

PI.FI.: V U.1.01.01.01.004

CAPITOLO: 9010

BILANCIO Bilancio di prev. 2026 – FPV spese correnti es. 2026 - Esigibilità con imputaz: 2027

IMPORTO €.274.577,37 per la remunerazione delle Progressioni Orizzontali del personale dipendente nonché dell'indennità riservata al personale Educatore dell'ente sui singoli capitoli stipendiali degli interessati relativi all'anno 2026

- di imputare, altresì, la somma complessiva di €.169.042,00 riferita ai connessi oneri riflessi nella seguente misura:

IMPORTO: €. 48.880,00

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

PI.FI.: V U.1.01.02.01.001

CAPITOLO: 9010/20

BILANCIO: 2026

IMPORTO: €.2.054,00

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

PI.FI.: V U.1.01.02.01.999

CAPITOLO: 9010/20

BILANCIO: 2026

IMPORTO: €.17.458,00

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 102

PI.FI.: V U.1.02.01.01.001

CAPITOLO: 9010/70

BILANCIO: 2026

IMPORTO: €.6.586,00

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

PI.FI.: V U.1.01.02.01.001

CAPITOLO: 9010/20

BILANCIO Bilancio di prev. 2026 – FPV spese correnti es. 2026 - Esigibilità con imputaz: 2027

IMPORTO: €. 277,00

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

PI.FI.: V U.1.01.02.01.999

CAPITOLO: 9010/20

BILANCIO Bilancio di prev. 2026 – FPV spese correnti es. 2026 - Esigibilità con imputaz: 2027

IMPORTO: €. 2.352,00

MISSIONE: 1

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 102

PI.FI.: V U.1.02.01.01.001

CAPITOLO: 9010/70

BILANCIO Bilancio di prev. 2026 – FPV spese correnti es. 2026 - Esigibilità con imputaz: 2027

IMPORTO: €. 91.435,00 per la remunerazione delle Progressioni Orizzontali del personale dipendente nonché dell'indennità riservata al personale Educatore dell'ente sui singoli capitoli stipendiali relativi agli oneri riflessi degli interessati riferiti all'anno 2026

- di dare informazione del presente atto e dei relativi allegati alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001
- di rinviare a successivi provvedimenti dirigenziali l'integrazione della suddetta costituzione provvisoria del fondo incentivante, in riferimento agli esiti della contrattazione decentrata integrativa che verrà svolta nel corso della presente annualità, anche in previsione della prossima emanazione del nuovo CCNL e delle somme che il medesimo prevederà ad incremento del fondo in oggetto;

- di dare atto che le somme sono impegnate nei limiti previsti dagli stanziamenti di bilancio in termini di cassa, che costituiscono limite per le autorizzazioni di spesa dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 convertito nella L. 102/09.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
Dott.Massimo NARDI

M.N./g.b.

RIPARTIZIONE FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4°,del D.Lgs. 267/2000.

Alba, lì

IL DIRIGENTE LA
RIPARTIZIONE FINANZIARIA
dott. Massimo TOPPINO