



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

## **REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 33 DEL 16 gennaio 2026**

### **RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”**

#### **UFFICIO RISORSE UMANE**

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.            DEL**

**OGGETTO:** Legge n.104/1992 e s.m.i.: concessione permessi a dipendente comunale.  
Decorrenza mese di gennaio 2026.

#### **LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”**

Premesso che:

- con nota ...omissis... la sig.ra ...omissis..., dipendente comunale in ruolo ...omissis..., ha presentato domanda per poter usufruire dei permessi Legge 104/92 e smi per assistere ...omissis..., dichiarando nel contempo la sussistenza dei requisiti necessari per tale ottenimento;
- la suddetta dipendente ha allegato alla domanda il verbale della commissione medica dell’ASL di Alba del ...omissis..., nel quale risulta che la ...omissis... è “portatore di handicap in situazione di gravità”, ai sensi del comma 3 art.3 della Legge 104/1992;
- ai sensi della Legge n.104 del 11.02.1992 “Legge-Quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i., coloro che assistono un proprio parente od affine entro il secondo grado, esteso solo in casi particolari anche a quelli di terzo grado (Legge 183/2010), con handicap in situazione di gravità, possono fruire di permessi mensili;
- tali permessi, ai sensi della Legge 104/1992 e s.m.i., sono interamente retribuiti, non riducono le ferie e sono fruibili sia in via continuativa o frazionata per un massimo di n.3 giorni mensili oppure ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili liberamente articolabili, tenute presenti le esigenze di servizio;
- tali permessi vengono riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale verticale e misto, così come previsto dalla normativa in vigore.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

## **D E T E R M I N A**

- come meglio specificato in premessa, di concedere ...omissis..., dipendente comunale in ruolo ...omissis..., un massimo di 3 (tre) giorni di permesso mensile o, in alternativa, un limite massimo di n.18 (diciotto) ore mensili (riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale verticale e misto), così come previsto dalla normativa in vigore;
- ai sensi della Legge 104/1992 e smi, per assistere ...omissis..., portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi del comma 3 art.3 Legge 104/1992;
- che la predetta dipendente potrà usufruire di tali permessi a decorrere dal mese di gennaio 2026, previo accordo con il Dirigente competente, impegnandosi a trasmettere di volta in volta all'Ufficio Risorse Umane il modulo di richiesta debitamente compilato e firmato;
- che tali permessi sono interamente retribuiti, non riducono le ferie e sono fruibili tenute presenti le esigenze di servizio.

**IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE  
“SERVIZI GENERALI E DI STAFF”  
dott. Massimo NARDI**