



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

**REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 32 DEL 16 gennaio 2026**

**RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”**

**UFFICIO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.                    DEL**

**OGGETTO:** Art. 70-bis CCNL 2018: liquidazione indennità condizioni di lavoro – attività esposte a rischio . Periodo 6° bimestre 2025.

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- ai sensi dell'art.70-bis CCNL 2018, gli enti corrispondono un'unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare i dipendenti che svolgono attività:
  - a) disagiate;
  - b) esposte ai rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c) implicanti il maneggio di valori;
- il predetto articolo, comma 2, precisa che tale indennità deve essere commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività sopraccitate, entro i seguenti valori minimi o massimi giornalieri: €.1,00 - €.10,00;
- l'art.84-bis CCNL 16/11/2022 ridetermina in €.15,00 il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- la misura di tali valori, recita il comma 3 del predetto art.70-bis, deve essere definita in sede di contrattazione integrativa;
- all'art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025, stipulato in data 22/12/2023, ancora in vigore, così come confermato nel CCDI di parte economica siglato il 23/12/2025, sono state individuate le tipologie di attività a rischio che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale ed è stato stabilito in €.2,00 l'importo dell'indennità giornaliera per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, a decorrere dall'anno 2024, da corrispondere ai dipendenti

interessati, così come sotto riportato:

Tipo di attività	Importo indennità giornaliera per i giorni di effettiva presenza
Esecuzione di interventi stradali/verde	
Esecuzione di interventi manutentivi	€.2,00
Esecuzione di pulizie locali	
Attività di cucina	

In riferimento a quanto suesposto, è stato effettuato il conteggio dei giorni di effettivo svolgimento delle predette attività, svolte dal personale interessato, per il 6° bimestre 2025, predisponendo l'allegato prospetto riepilogativo, riportante le somme spettanti ad ogni singolo dipendente.

Pertanto, occorre provvedere alla liquidazione di detti compensi, dando atto che con determinazione dirigenziale n.183 del 22/01/2025 è stata approvata la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2025, a valere sulle disponibilità del Fondo pluriennale vincolato del personale dipendente (impegno somme residue aventi esigibilità 2026), costituendo un trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo a quello di riferimento, relativo al personale interessato.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il combinato disposto dell'art.184 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

## **D E T E R M I N A**

- come meglio specificato in premessa, di liquidare la spesa di €.1.158,00 ai dipendenti comunali interessati, che svolgono attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, l'indennità “condizioni di lavoro”, di cui all'art.70-bis CCNL 2018, art.84-bis CCNL 2022 e art.11 Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo triennale 2023-2025, ancora in vigore, così come ribadito nel CCDI parte economica, siglato il 23/12/2025, relativamente al 6° bimestre 2025, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

- di dare atto che con determinazione dirigenziale n.183 del 22/01/2025 è stata approvata la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2025, a valere sulle disponibilità del Fondo pluriennale vincolato del personale dipendente (impegno somme residue aventi esigibilità 2026), costituendo un trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo a quello di riferimento, relativo al personale interessato.
- che la spesa complessiva di €. 1.158,00 (oltre ad oneri riflessi) è imputata così come segue:  
Cap. 9010 - Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro 101 – P.Fin. V 1.01.01.01.004  
Bilancio prev. 2026 (FPV spese esercizio 2025 – esigibilità con imputazione anno 2026).

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE  
dott. Massimo NARDI

Allegato: prospetto.

<b>PROSPETTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ATTIVITA' A RISCHIO 6° BIMESTRE 2025</b>					
<b>DIPENDENTI</b>	<b>N. GIORNATE NOVEMBRE 2025</b>	<b>N. GIORNATE DICEMBRE 2025</b>	<b>N. TOTALE GIORNATE 6° BIMESTRE 2025</b>	<b>IMPORTO A GIORNATA ESPRESSA IN €.</b>	<b>TOTALE ESPRESSO IN €.</b>
ARIANO/ANDREA	16	15	<b>31</b>	2,00	62
BARBERO/FABRIZIO	19	15	<b>34</b>	2,00	68
BERGADANO/MARCO	20	16	<b>36</b>	2,00	72
COSTAMAGNA/ENZO	20	19	<b>39</b>	2,00	78
DAFARRA/DIEGO	17	16	<b>33</b>	2,00	66
FODERARO/EMANUELE	21	18	<b>39</b>	2,00	78
GALVAGNO/ALESSANDRO	14	16	<b>30</b>	2,00	60
GAMBONE/MARCO	20	17	<b>37</b>	2,00	74
GRILLONE/MASSIMO	17	17	<b>34</b>	2,00	68
GROSSI/CRISTINA	17	0	<b>17</b>	2,00	34
LEONETTI/CARMINE	8	10	<b>18</b>	2,00	36
MALLARINI/FEDERICO	20	17	<b>37</b>	2,00	74
MONTANARO/ENZO	9	17	<b>26</b>	2,00	52
MUCCHIO/FRANCO	22	16	<b>38</b>	2,00	76
NAPOLI/CLAUDIO	18	13	<b>31</b>	2,00	62
RABINO/SILVANO	15	17	<b>32</b>	2,00	64
RIGO/Giovanni	20	17	<b>37</b>	2,00	74
VOLA/FEDERICO	14	16	<b>30</b>	2,00	60
<b>IMPORTO TOTALE ESPRESSO IN €. ....</b>					<b>1158</b>