



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 7 DEL 08 gennaio 2026

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Dipendente sig. ...omissis...: presa atto assenza per malattia mese di dicembre 2025 con trattamento economico al 90%, ai sensi dell'art.21 CCNL 06/07/1995 e art.48 CCNL 16/11/2022.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI E DI STAFF

Premesso che:

- con determinazioni dirigenziali n.16/2025, n.360/2025, n.683/2025, n.955/2025, n.1253/2025, n.1523/2025, n.1758/2025, n.2054/2025 e n.3220/2025 si prendeva atto delle assenze per malattia del sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis..., con trattamento economico al 90% della retribuzione spettante al predetto dipendente, come previsto dall'art.21 CCNL 06/07/1995 e art.48 CCNL 16/11/2022, nei periodi sotto indicati:

...omissis...

- il sopraccitato sig. ...omissis... ha effettuato ulteriori giorni di assenza per malattia nel mese di dicembre e precisamente il ...omissis..., per un totale di n. ...omissis... giorni, e pertanto nuovamente assoggettato al trattamento economico al 90% della retribuzione spettante, ai sensi dell'art.21 CCNL 1995 e art.48 CCNL 2022, come dai conteggi risultanti nei prospetti allegati alla presente determinazione.

Sulla base di quanto sopra riportato, si ritiene necessario prendere atto che al predetto dipendente dovrà essere corrisposto il trattamento economico al 90% della retribuzione spettante relativo a n. ...omissis... giorni di dicembre 2025, come meglio sopra riportato.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticontrazione e trasparenza.

D E T E R M I N A

- come meglio specificato in premessa, di prendere atto di n. ...omissis... giorni di assenza per malattia nel mese di dicembre 2025 del sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis...;
- che il trattamento economico spettante al predetto dipendente per i seguenti giorni:
 - ...omissis...
è pari al 90% della retribuzione, ai sensi degli artt. 21 CCNL 1995 e 48 CCNL 2022, così come risulta dai conteggi riportati nei prospetti allegati alla presente determinazione;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Ripartizione “Ragioneria, Finanze, Programmazione e Ced” – “Ufficio Stipendi” per quanto di loro competenza.

IL DIRIGENTE
dott. Massimo Nardi

Allegati: prospetti



CITTA' DI ALBA

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF" - UFFICIO RISORSE UMANE

Oggetto: Assenze per malattie – dipendente sig. ...omissis...

...omissis...

TOTALE GIORNI MALATTIA gg. 270
(stipendio 100%)

STIPENDIO AL 90% (3 mesi)

...omissis...