



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

---

## **REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 4 DEL 07 gennaio 2026**

### **RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"**

#### **UFFICIO RISORSE UMANE**

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.                      DEL**

**OGGETTO:** Decreto Legge n.112 del 25.06.2008 convertito in Legge n.133 del 06.08.2008, art.71 e CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 art.44: trattamento economico ridotto per assenze per malattia e visite.  
Mese di DICEMBRE 2025.

#### **IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI E DI STAFF**

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.2343 del 16/10/2008, si è provveduto a dare atto all'applicazione dell'art.71 del D.L. n.112 del 25/06/2008 convertito con modificazioni dalla Legge n.133 del 06.08.2008, il quale stabilisce che, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, per i periodi di assenza per malattia, nei primi dieci giorni di assenza, è corrisposto il trattamento fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio;
- l'art.71 sopracitato ribadisce inoltre che per determinate assenze, specificate in tale articolo, si applica il trattamento più favorevole previsto dai contratti collettivi nazionali;
- l'art.44, comma 6, CCNL 16/11/2022 prevede che il trattamento economico accessorio del lavoratore, che fruisce dei permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici su base giornaliera è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia.

Pertanto, si rende ora necessario determinare il trattamento economico spettante ai dipendenti, come da elenco depositato all'Ufficio Risorse Umane, relativo ai giorni di assenze per malattia e assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici,

avvenute nel mese di DICEMBRE 2025.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 522 del 24/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

#### **D E T E R M I N A**

- di corrispondere, come citato in premessa, ai dipendenti, indicati nell'elenco risultante presso l'Ufficio Risorse Umane, il solo trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominato, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio, nei primi dieci giorni di assenza per malattia, applicando l'art.71 del D.L. n.112 del 25/06/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n.133 del 06/08/2008, e nelle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, ai sensi dell'art.44 comma 6 CCNL 16/11/2022, relative al mese di DICEMBRE 2025;
- di applicare le norme più favorevoli disposte nei contratti collettivi nazionali per le assenze indicate nel sopraccitato art. 71;
- di inviare il predetto prospetto all'Ufficio Stipendi per quanto di competenza.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE  
dott. Massimo NARDI