



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

**REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 3013 DEL 29 novembre 2025**

**RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”**

**UFFICIO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.            DEL**

**OGGETTO:** Legge n.104/1992 e s.m.i.: concessione permessi a dipendente comunale.  
Decorrenza mese di dicembre 2025.

**LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”**

Premesso che:

- con nota del 27/11/2025 prot. n.54810 la sig.ra ...omissis..., dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato in qualità di ...omissis..., ha presentato domanda per poter usufruire dei permessi Legge 104/92 e smi per assistere ...omissis..., dichiarando nel contempo la sussistenza dei requisiti necessari per tale ottenimento;
- con la succitata nota, la predetta dipendente ha inoltre dichiarato che usufruirà di tali permessi in alternativa ...omissis..., così come previsto dall'art.33 comma 3 Legge 104/1992;
- la suddetta dipendente ha allegato alla domanda il verbale della commissione medica dell'ASL di Alba del 12/11/2025, nel quale risulta che ...omissis... è “portatore di handicap in situazione di gravità”, ai sensi del comma 3 art.3 della Legge 104/1992;
- ai sensi della Legge n.104 del 11.02.1992 “Legge-Quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e s.m.i., coloro che assistono un proprio parente od affine entro il secondo grado, esteso solo in casi particolari anche a quelli di terzo grado (Legge 183/2010), con handicap in situazione di gravità, possono fruire di permessi mensili;
- tali permessi, ai sensi della Legge 104/1992 e s.m.i., sono interamente retribuiti, non riducono le ferie e sono fruibili sia in via continuativa o frazionata per un massimo di n.3 giorni mensili oppure ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili liberamente articolabili,

tenute presenti le esigenze di servizio.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 413 del 27/12/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticontrapposizione e trasparenza.

## **D E T E R M I N A**

- come meglio specificato in premessa, di concedere ...omissis..., dipendente comunale a tempo pieno e indeterminato in qualità di ...omissis..., un massimo di 3 (tre) giorni di permesso mensile o, in alternativa, un limite massimo di n.18 (diciotto) ore mensili, ai sensi della Legge 104/1992 e smi, per assistere ...omissis..., portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi del comma 3 art.3 Legge 104/1992;
- di prendere atto che la predetta dipendente usufruirà dei permessi richiesti in alternativa con ...omissis..., come previsto dall'art.33 comma 3 Legge 104/1992 smi;
- che la predetta dipendente potrà usufruire di tali permessi a decorrere dal mese di dicembre 2025, previo accordo con il Dirigente competente, impegnandosi a trasmettere di volta in volta all'Ufficio Risorse Umane il modulo di richiesta debitamente compilato e firmato;
- che tali permessi sono interamente retribuiti, non riducono le ferie e sono fruibili tenute presenti le esigenze di servizio.

**IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE  
“SERVIZI GENERALI E DI STAFF”  
dott. Massimo NARDI**