



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 3012 DEL 29 novembre 2025

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Concessione congedo frazionato a dipendente comunale di ruolo, ai sensi del D.Lgs. 151/2001, del D.Lgs. 119/2011 e Legge 104/1992. Mese di dicembre 2025.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”

Premesso che:

- con nota del 27/11/2025 prot. n.54616 il sig. ...omissis..., dipendente comunale in ruolo...omissis..., ha formulato domanda per poter fruire di un periodo di congedo in modo frazionato, ai sensi dell'art.42 D. Lgs. 151/2001 e dell'art.4 del D.Lgs. 119/2011, per assistere ...omissis... in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104/1992, e precisamente:
 - mese di dicembre 2025: ...omissis...;
- all'interno della nota stessa il dipendente in oggetto ha dichiarato, sotto la propria personale responsabilità, la sussistenza di tutti i requisiti necessari per tale concessione, così come previsti dalle norme sopra indicate e dalla circolare INPS n.32/2012, essendo già in possesso dell'Ufficio Risorse Umane certificazione della Medicina Legale dell'Asl di Alba, rilasciata in data ...omissis..., attestante che ...omissis..., è “portatore di handicap in situazione di gravità” (art.3 c.3 L. 104/1992);
- tale congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa, come previsto dall'art.4 D. Lgs.119/2011;
- ai sensi dell'art.4 D. Lgs.119/2011, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nell'art.42 comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001 e nell'art.4 D. Lgs.119/2011;
- tale periodo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.93 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.413 del 27/12/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

D E T E R M I N A

- di concedere al sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo nell'Area ...omissis..., un periodo di congedo in modo frazionato, ai sensi dell'art.42 comma 5 bis del D. Lgs. 151/2001 e dell'art.4 del D. Lgs. 119/2011, per assistere ...omissis... in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104/1992, così come segue:
 - mese di dicembre 2025: ...omissis...;
- di dare atto che tale congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa, come previsto dall'art.4 D. Lgs.119/2011;
- che, ai sensi dell'art.4 D. Lgs.119/2011, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nell'art.42 D.Lgs. 151/2001 e nell'art.4 D.Lgs.119/2011;
- che tale periodo non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Stipendi della Ripartizione "Ragioneria, Finanze..." per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
dott. Massimo NARDI