



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 3010 DEL 29 novembre 2025

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"

U.O. RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 29/11/2025

OGGETTO: Procedure selettive interne ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservate al personale di ruolo del Comune di Alba. Nomina vincitori con decorrenza 01/12/2025.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l'art. 13 co 6 del CCNL 2019-2021 prevede espressamente: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*
- con deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, così come modificata con successiva deliberazione n.196 del 22/05/2025 è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 quale sezione del PIAO, prevedendo, nel contempo, il dettaglio delle progressioni verticali "in deroga" di cui sopra da attuarsi in corso d'esercizio;
- con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.334 del 25/09/2025 è stato approvato il regolamento attuativo che disciplina le modalità di svolgimento delle procedure di progressione suddette;

- al fine di dare attuazione a tale previsione contrattuale ed in ottemperanza al predetto testo regolamentare, con determinazione dirigenziale n.2437 del 03/10/2025 è stato approvato il relativo avviso di selezione;
- scaduto il termine per la presentazione delle candidature, con determinazione dirigenziale n.2661 del 29/10/2025 sono state nominate le commissioni esaminatrici di tali procedure selettive;
- conclusi i lavori delle commissioni suddette, questo Ufficio, a seguito verifica della legittimità dell'intero procedimento selettivo, nonché dei singoli atti delle commissioni giudicatrici, conformi all'avviso di selezione, al Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra aree e alle pertinenti disposizioni contrattuali, con determinazioni dirigenziali n. 2708 del 05/11/2025 e n. 2794 del 12/11/2025 ha approvato gli atti medesimi riferiti a ciascuna selezione, nonché gli esiti finali delle valutazioni espresse dalle commissioni giudicatrici, rinviando ad un successivo provvedimento dirigenziale la nomina dei vincitori delle selezioni in oggetto, che risultano essere:

RIPARTIZIONE	NOMINATIVO	ATTUALE AREA DI INQUADRAMENTO	NUOVA AREA DI INQUADRAMENTO A FAR DATA DAL 01/12/2025
Ragioneria, Finanze, Program. e Ced	MAZZA Stefania	Operatori Esperti	Istruttori
Servizi Generali e di Staff	EIRALE Emil	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Servizi alla Persona	ROGGERO Giorgio	Operatori Esperti	Istruttori
Cultura e Turismo	PAVESE Simonetta	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Opere Pubbliche	FERRARO Giuseppe	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Settore Polizia Locale	TOSCO Paolo	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Urbanistica e Territorio	SILVESTRO Erika	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione

- l'art.15 comma 3 del CCNL 2019 -2021 del comparto Funzioni Locali riferito al triennio 2019/2021 recita testualmente: *"Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area"*.

Considerato che:

- in relazione a quanto sopra esposto, si rende pertanto necessario procedere alle suddette nomine con decorrenza dal 01/12/2025, provvedendo contestualmente all'impegno della maggior spesa complessiva derivante di €1.508,00 per la corrente

annualità, nonché di €18.091,00 per ciascuno degli anni 2026/2027 quali importi quantificati sulla base dell'inquadramento iniziale nell'area di riferimento di ciascun dipendente coinvolto, senza pertanto considerare gli eventuali sviluppi economici maturati, dal momento che le relative somme tornano nella disponibilità del fondo incentivante riferito alla corrente annualità, ovvero:

MAGGIOR SPESA ANNO 2025						
IMPORTO	MISS.	PROGR.	TIT.	MACRO	CAP.	PiFi
€169,00	01	01	1	101	199/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	199/20	1.01.02.01.001
€ 30,00				101	199/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	199/20	1.01.02.01.999
€ 14,00				102	199/70	1.02.01.01.001
€169,00	01	06	1	101	730/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	730/20	1.01.02.01.001
€ 8,00				101	730/20	1.01.02.01.003
€ 2,00				101	730/20	1.01.02.01.999
€ 14,00				102	730/70	1.02.01.01.001
€169,00	08	01	1	101	731/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	731/20	1.01.02.01.001
€ 8,00				101	731/20	1.01.02.01.003
€ 2,00				101	731/20	1.01.02.01.999
€ 14,00				102	731/70	1.02.01.01.001
€143,00	01	07	1	101	900/10	1.01.01.01.001
€ 35,00				101	900/20	1.01.02.01.001
€ 7,00				101	900/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	900/20	1.01.02.01.999
€110,00	01	04	1	101	1410/10	1.01.01.01.001
€ 27,00				101	1410/20	1.01.02.01.001
€ 6,00				101	1410/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	1410/20	1.01.02.01.999
€173,00	03	01	1	101	2110/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	2110/20	1.01.02.01.001
€ 5,00				101	2110/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	2110/20	1.01.02.01.999
€ 15,00				102	2110/70	1.02.01.01.001
€173,00	05	02	1	101	3993/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	3993/20	1.01.02.01.001
€ 5,00				101	3993/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	3993/20	1.01.02.01.999

MAGGIOR SPESA PER CIASCUNO DEGLI ANNI 2026 - 2027						
IMPORTO	MISS.	PROGR.	TIT.	MACRO	CAP.	PiFi
€2.033,00	01	01	1	101	199/10	1.01.01.01.001
€ 494,00				101	199/20	1.01.02.01.001
€ 356,00				101	199/20	1.01.02.01.003
€ 10,00				101	199/20	1.01.02.01.999
€ 173,00				102	199/70	1.02.01.01.001
€2.033,00	01	06	1	101	730/10	1.01.01.01.001
€ 494,00				101	730/20	1.01.02.01.001
€ 101,00				101	730/20	1.01.02.01.003
€ 16,00				101	730/20	1.01.02.01.999
€ 173,00				102	730/70	1.02.01.01.001

€ 2.033,00	08	01	1	101	731/10	1.01.01.01.001
€ 494,00				101	731/20	1.01.02.01.001
€ 101,00				101	731/20	1.01.02.01.003
€ 16,00				101	731/20	1.01.02.01.999
€ 173,00				102	731/70	1.02.01.01.001
€ 1.713,00	01	07	1	101	900/10	1.01.01.01.001
€ 416,00				101	900/20	1.01.02.01.001
€ 85,00				101	900/20	1.01.02.01.003
€ 9,00				101	900/20	1.01.02.01.999
€ 1.322,00	01	04	1	101	1410/10	1.01.01.01.001
€ 321,00				101	1410/20	1.01.02.01.001
€ 66,00				101	1410/20	1.01.02.01.003
€ 7,00				101	1410/20	1.01.02.01.999
€ 2.074,00	03	01	1	101	2110/10	1.01.01.01.001
€ 494,00				101	2110/20	1.01.02.01.001
€ 60,00				101	2110/20	1.01.02.01.003
€ 10,00				101	2110/20	1.01.02.01.999
€ 176,00				102	2110/70	1.02.01.01.001
€ 2.074,00	05	02	1	101	3993/10	1.01.01.01.001
€ 494,00				101	3993/20	1.01.02.01.001
€ 60,00				101	3993/20	1.01.02.01.003
€ 10,00				101	3993/20	1.01.02.01.999

- si rende, altresì, necessario determinare come segue l'ammontare dell'assegno personale da riconoscere a favore dei sottoriportati dipendenti coinvolti dalle progressioni in oggetto dal momento che il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulta superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova area di inquadramento:

DIPENDENTE	EX. CAT.	ATTUALE STIPENDIO TABELLARE	STIPENDIO TABELLARE NUOVA AREA	TOT. ASSEGNO PERSONALE ANNUO	TOT. ASSEGNO PERSONALE ANNO 2025
FERRARO Giuseppe	C5 + diff.	26.738,95 €	25.146,71 €	1.592,24 €	132,69 €
PAVESE Simonetta	C5 + diff.	26.738,95 €	25.146,71 €	1.592,24 €	132,69 €
SILVESTRO Erika	C5 + diff.	26.738,95 €	25.146,71 €	1.592,24 €	132,69 €
TOSCO Paolo	C5	25.988,95 €	25.146,71 €	842,24 €	70,19 €
				5.618,95 €	468,25 €

- occorre, altresì, impegnare la somma di € 713,75 oltre ad oneri riflessi (totali € 982,75) che, a seguito dei summenzionati passaggi tra le aree, torna nella disponibilità del fondo del salario accessorio del personale dipendente riferito alla corrente annualità, quale somma liberata dai dipendenti beneficiari della progressioni in oggetto al netto degli assegni personali da garantire a favore del personale summenzionato;

- di quantificare, in ultimo, €9.710,05 oltre ad oneri riflessi (totali €13.351,32) la cifra che per effetto di quanto analiticamente riportato al paragrafo precedente, tornerà nella disponibilità del fondo incentivante riferito all'intera annualità.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 413 del 27/12/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto degli artt.183 e 184 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e

D E T E R M I N A

- a fronte delle valutazioni espresse dalle relativi commissioni esaminatrici approvate da questo ufficio con determinazioni dirigenziali n. 2708 del 05/11/2025 e n. 2794 del 12/11/2025 a seguito verifica della legittimità dell'intero procedimento selettivo, di nominare, con decorrenza 01/12/2025, i seguenti dipendenti nella nuova area di inquadramento indicata a fianco di ciascuno, quali vincitori delle procedure selettive interne per la progressione verticale tra aree indette da questo Ente ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019–2021:

RIPARTIZIONE	NOMINATIVO	ATTUALE AREA DI INQUADRAMENTO	NUOVA AREA DI INQUADRAMENTO A FAR DATA DAL 01/12/2025
Ragioneria, Finanze, Program. e Ced	MAZZA Stefania	Operatori Esperti	Istruttori
Servizi Generali e di Staff	EIRALE Emil	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Servizi alla Persona	ROGGERO Giorgio	Operatori Esperti	Istruttori
Cultura e Turismo	PAVESE Simonetta	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Opere Pubbliche	FERRARO Giuseppe	Istruttori	Funzionari ed Elevata

			Qualificazione
Settore Polizia Locale	TOSCO Paolo	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione
Urbanistica e Territorio	SILVESTRO Erika	Istruttori	Funzionari ed Elevata Qualificazione

- di impegnare la maggior spesa complessiva derivante per l'anno in corso pari ad €1.508,00 , quale importo quantificato sulla base dell'inquadramento iniziale nell'area di riferimento di ciascun dipendente coinvolto, senza pertanto considerare gli eventuali sviluppi economici maturati, , imputando tale cifra come segue:

IMPORTO	MISS.	PROGR.	TIT.	MACRO	CAP.	PiFi
€169,00	01	01	1	101	199/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	199/20	1.01.02.01.001
€ 30,00				101	199/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	199/20	1.01.02.01.999
€ 14,00				102	199/70	1.02.01.01.001
€169,00	01	06	1	101	730/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	730/20	1.01.02.01.001
€ 8,00				101	730/20	1.01.02.01.003
€ 2,00				101	730/20	1.01.02.01.999
€ 14,00				102	730/70	1.02.01.01.001
€169,00	08	01	1	101	731/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	731/20	1.01.02.01.001
€ 8,00				101	731/20	1.01.02.01.003
€ 2,00				101	731/20	1.01.02.01.999
€ 14,00				102	731/70	1.02.01.01.001
€143,00	01	07	1	101	900/10	1.01.01.01.001
€ 35,00				101	900/20	1.01.02.01.001
€ 7,00				101	900/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	900/20	1.01.02.01.999
€110,00	01	04	1	101	1410/10	1.01.01.01.001
€ 27,00				101	1410/20	1.01.02.01.001
€ 6,00				101	1410/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	1410/20	1.01.02.01.999
€173,00	03	01	1	101	2110/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	2110/20	1.01.02.01.001
€ 5,00				101	2110/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	2110/20	1.01.02.01.999
€ 15,00				102	2110/70	1.02.01.01.001
€173,00	05	02	1	101	3993/10	1.01.01.01.001
€ 41,00				101	3993/20	1.01.02.01.001
€ 5,00				101	3993/20	1.01.02.01.003
€ 1,00				101	3993/20	1.01.02.01.999

- di determinare in complessivi annuali €18.091,00 la maggior spesa riferita a ciascuna delle annualità 2026/2027, nella seguente misura di dettaglio:

IMPORTO	MISS.	PROGR.	TIT.	MACRO	CAP.	PiFi
€2.033,00	01	01	1	101	199/10	1.01.01.01.001
€ 494,00				101	199/20	1.01.02.01.001
€ 356,00				101	199/20	1.01.02.01.003

€. 10,00				101	199/20	1.01.02.01.999
€. 173,00				102	199/70	1.02.01.01.001
€.2.033,00	01	06	1	101	730/10	1.01.01.01.001
€. 494,00				101	730/20	1.01.02.01.001
€. 101,00				101	730/20	1.01.02.01.003
€. 16,00				101	730/20	1.01.02.01.999
€. 173,00				102	730/70	1.02.01.01.001
€.2.033,00				101	731/10	1.01.01.01.001
€. 494,00	08	01	1	101	731/20	1.01.02.01.001
€. 101,00				101	731/20	1.01.02.01.003
€. 16,00				101	731/20	1.01.02.01.999
€. 173,00				102	731/70	1.02.01.01.001
€.1.713,00				101	900/10	1.01.01.01.001
€. 416,00	01	07	1	101	900/20	1.01.02.01.001
€. 85,00				101	900/20	1.01.02.01.003
€. 9,00				101	900/20	1.01.02.01.999
€.1.322,00				101	1410/10	1.01.01.01.001
€. 321,00	01	04	1	101	1410/20	1.01.02.01.001
€. 66,00				101	1410/20	1.01.02.01.003
€. 7,00				101	1410/20	1.01.02.01.999
€.2.074,00				101	2110/10	1.01.01.01.001
€. 494,00	03	01	1	101	2110/20	1.01.02.01.001
€. 60,00				101	2110/20	1.01.02.01.003
€. 10,00				101	2110/20	1.01.02.01.999
€. 176,00				102	2110/70	1.02.01.01.001
€.2.074,00				101	3993/10	1.01.01.01.001
€. 494,00				101	3993/20	1.01.02.01.001
€. 60,00	05	02	1	101	3993/20	1.01.02.01.003
€. 10,00				101	3993/20	1.01.02.01.999

- di determinare come segue l'ammontare dell'assegno personale da riconoscere a favore dei dipendenti coinvolti dalle progressioni in oggetto dal momento che il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulta superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova area di inquadramento, secondo le disposizioni di cui all'art.15 comma 3 del CCNL 2019 -2021 il cui testo risulta riportato in premessa:

DIPENDENTE	EX. CAT.	ATTUALE STIPENDIO TABELLARE	STIPENDIO TABELLARE NUOVA AREA	TOT. ASSEGNO PERSONALE ANNUO	TOT. ASSEGNO PERSONALE ANNO 2025
FERRARO Giuseppe	C5 + diff.	26.738,95 €	25.146,71 €	1.592,24 €	132,69 €
PAVESE Simonetta	C5 + diff.	26.738,95 €	25.146,71 €	1.592,24 €	132,69 €
SILVESTRO Erika	C5 + diff.	26.738,95 €	25.146,71 €	1.592,24 €	132,69 €
TOSCO Paolo	C5	25.988,95 €	25.146,71 €	842,24 €	70,19 €
				5.618,95 €	468,25 €

- di impegnare la somma di €.713,75 oltre ad oneri riflessi (totali €.982,75) che, a seguito del summenzionati passaggi tra le aree, torna nella disponibilità del fondo del salario accessorio del personale dipendente riferito alla corrente annualità, quale somma liberata dai dipendenti beneficiari della progressioni in oggetto al netto degli assegni personali da garantire a favore del personale summenzionato, imputandola come segue:

IMPORTO	MISS.	PROGR.	TIT.	MACRO	CAP.
€. 713,75	01	10	1	101	9010
€. 208,00				101	9010/20
€. 61,00				102	9010/70

- di quantificare, in ultimo, €.9.710,05 oltre ad oneri riflessi (totali €.13.351,32) la cifra che per effetto di quanto analiticamente riportato al paragrafo precedente, tornerà nella disponibilità del fondo incentivante riferito all'intera annualità.
- di individuare il dott. Massimo Nardi, Dirigente la Ripartizione "Servizi Generali e di Staff", per la stipula del nuovo contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL 16/11/2022, nella nuova area di inquadramento a far data dal 01/12/2025.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
 "SERVIZI GENERALI E DI STAFF"
 Dott. Massimo NARDI

RIPARTIZIONE RAGIONERIA, FINANZE, PROGRAMMAZIONE, C.E.D.

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt.147 bis, comma 1, 153 comma 5, 183 commi 7 ed 8, del D.Lgs. 267/2000.
 Alba, lì

IL DIRIGENTE
 dott. Massimo TOPPINO