



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

**REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 2894 DEL 20 novembre 2025**

**RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI E DI STAFF”**

**U.O. Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.                   DEL 19/11/2025**

**OGGETTO:** Art.60 co 5 CCNL 16/07/2024. Rideterminazione retribuzione di posizione del Segretario Generale a seguito manovra riorganizzativa dell'ente. Impegno di spesa. Conguaglio arretrati.

- in data 16/07/2024 è stato firmato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali relativamente al triennio 2019 - 2021;
- l'art.58 co 4 del CCNL medesimo ha stabilito che con decorrenza dal 1 gennaio 2021 i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali di cui all'art.107 comma 1 del CCNL del 17/12/2020 appartenente alla Fascia A e relativamente ad incarichi in enti fino a 250.000 abitanti, è rideterminata in minimi €.23.518,00, ovvero mensili €.1.809,08;
- l'art.60 comma 1 di detto CCNL ha stabilito che detta voce retributiva è erogata entro tale valore minimo ed entro il valore massimo complessivo annuo €.35.912,97;
- il successivo comma 5 di detto articolo contrattuale contempla inoltre la clausola del galleggiamento in riferimento alla quale la retribuzione di posizione del segretario comunale non deve essere inferiore a quella stabilita nell'ente per l'incarico dirigenziale più elevato;
- in riferimento a quanto sopra analiticamente riportato con determinazione dirigenziale n.2357 del 31/08/2024 la retribuzione di posizione spettante al Dott.Massimo Nardi, Segretario Generale dell'ente, è stata ricondotta ad €.38.034,06, ovvero alla retribuzione di posizione riferita al dirigente con incarico più elevato;

- il relativo quadro di sintesi che contempla, altresì, l'importo riconosciuto al medesimo a titolo di retribuzione aggiuntiva del 25% per sedi di segreteria convenzionata ai sensi dell'art.45 del CCNL 16/05/2001 del Segretari Comunali e Provinciali risulta essere il seguente:

Voci stipendiali	Importo
Retribuzione di posizione	€.23.518,00
*Galleggiamento	€. 8.636,56
	<b>€.32.154,56</b>

\*Quale differenza tra €.38.034,06 quale retribuzione di posizione dirigenziale più elevata ed €.29.397,50 ovvero €.23.518,00 maggiorata del 25% per segreteria convenzionata

- successivamente a tale definizione, con deliberazione n.179 del 08/05/2025 la Giunta Comunale, a completamento di una preliminare rivisitazione dell'assetto organizzativo dell'ente disposta con deliberazione n.75 del 06/03/2025, è nuovamente intervenuta sull'organigramma per renderlo maggiormente funzionale alle esigenze organizzative ed al programma di mandato.
- La predetta modifica strutturale ha reso necessaria una nuova graduazione delle funzioni dirigenziali, alla luce delle incombenze attribuite a ciascun dirigente in relazione al nuovo assetto organizzativo.
- Tale riparametrazione effettuata dal Nucleo di Valutazione in concerto con il Segretario Generale, è stata approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 205 del 05/06/2025;
- In attuazione a tale nuova pesatura delle posizioni dirigenziali, questo Ufficio, con determinazione dirigenziale n.2845 del 15/11/2025, ha ridefinito il quadro economico delle retribuzioni di posizione dei dirigenti dell'Ente, con decorrenza dal 01/07/2025;
- Dall'analisi del suddetto quadro economico risulta che la retribuzione di posizione più elevata è pari ad € 42.006,74 annui;
- A tal riguardo, in ottemperanza a quanto disposto dal precitato art.60 co 5, relativamente alla clausola del “galleggiamento”, occorre ricondurre a tale cifra la retribuzione di posizione da riconoscere al Dott. Massimo Nardi quale Segretario Generale dell'ente con decorrenza 01/07/2025;
- Si riporta al riguardo il prospetto mediante il quale, in virtù peraltro del suddetto riconoscimento della retribuzione aggiuntiva pari al 25% per sedi di segreteria convenzionata ai sensi dell'art.45 del CCNL 16/05/2001 del Segretari Comunali e Provinciali tale clausola di salvaguardia viene rispettata:

Voci stipendiali	Importo
Retribuzione di posizione	€.23.518,00
*Galleggiamento	€.12.609,24
	<b>€.36.127,24</b>

\*Quale differenza tra €.42.006,74 quale retribuzione di posizione dirigenziale più elevata ed €.29.397,50 ovvero €.23.518,00 maggiorata del 25% per segreteria convenzionata

- A seguito di quanto sopra riportato emerge che la retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale a far data dal 01/07/2025 si attesta in complessivi €.36.127,24 da corrispondersi in ratei mensili di €.2.779,01 su 13 mensilità;
- Occorre pertanto riconoscere tali spettanze stipendiali con la decorrenza medesima, provvedendo nel contempo ad impegnare la maggiore spesa riferita alla corrente annualità pari ad €.1.986,34 oltre ad oneri riflessi desumibile dal seguente conteggio, ad integrazione dell'impegno di spesa in precedenza effettuato con determinazione dirigenziale n.179/2025:

Totale retr. posizione annuale post riorganizz.	€.36.127,24 -
Totale retr. posiz annuale pre riorganizz.	<u>€.32.154,56</u> =
Maggiorazione stipendiale annua	€. 3.972,68
Maggiorazione periodo Luglio – Dicembre 2025	€. 1.986,34

- Dal momento che la nuova retribuzione di posizione verrà riconosciuta al Dott.Nardi a regime sulle competenze stipendiali del corrente mese di novembre, occorre, altresì, disporre il conguaglio della medesima relativamente alle pregresse mensilità Luglio – Ottobre per un totale di €.1.222,36 oltre ad oneri riflessi
- Occorre, in ultimo, impegnare, ad integrazione dell'impegno di spesa in precedenza effettuato con determinazione dirigenziale n.179/2025, la cifra presunta di €.500,00, (oltre ad oneri riflessi) sul bilancio riferito alla successiva annualità 2026, quale correlato incremento della teorica retribuzione di risultato spettante al Segretario sudetto.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.31 del 01/07/2025.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 413 del 27/12/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto degli artt.183 e 184 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 29/03/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticontrapposizione e trasparenza.

## **DETERMINA**

- per le motivazioni in premessa analiticamente riportate, di definire in complessivi €.36.127,24, da corrispondersi in ratei mensili di €.2.779,01 su 13 mensilità, la retribuzione di posizione spettante al Segretario Generale dell'ente Dott.Massimo Nardi, a far data dal 01/07/2025;
- di impegnare la maggiore spesa conseguente riferita alla corrente annualità pari ad €.2.686,34 comprensiva di oneri riflessi ad integrazione dell'impegno di spesa in precedenza effettuato con determinazione dirigenziale n.179/2025 imputandola come segue:

IMPORTO: €.1.986,34

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

P. CONTI FIN.: V U.1.01.01.01.002

CAPITOLO: 401/10

BILANCIO: 2025

IMPORTO: €.473,00

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

P. CONTI FIN.: V U.1.01.02.01.001

CAPITOLO: 401/20

BILANCIO: 2025

IMPORTO: €. 58,00

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

P. CONTI FIN.: V U.1.01.02.01.003

CAPITOLO: 401/20

BILANCIO: 2025

IMPORTO: €.169,00

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

P. CONTI FIN.: V U.1.02.01.01.001

CAPITOLO: 401/70

## BILANCIO: 2025

- di provvedere al riconoscimento a regime di tale maggiorazione a decorrere dal corrente mese di novembre, disponendo, altresì, il conguaglio della medesima relativamente alle pregresse mensilità Luglio – Ottobre per un totale di €.1.222,36 oltre ad oneri riflessi;
- di impegnare, altresì, la cifra presunta di €.662,00, comprensiva di oneri riflessi, quale correlato incremento della teorica retribuzione di risultato spettante al Segretario suddetto, ad integrazione dell'impegno di spesa in precedenza effettuato con determinazione dirigenziale n.179/2025, imputandola come segue:

IMPORTO: €.500,00

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

P. CONTI FIN.: V U.1.01.01.01.004

CAPITOLO: 401/10

BILANCIO: 2026

IMPORTO: €.119,00 (oneri riflessi su risultato)

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 101

P. CONTI FIN.: V U.1.01.02.01.01.001

CAPITOLO: 401/20

BILANCIO: 2026

IMPORTO: €. 43,00

MISSIONE: 01

PROGRAMMA: 10

TITOLO: 1

MACRO: 102

P. CONTI FIN.: V U.1.02.01.01.001

CAPITOLO: 401/70

BILANCIO: 2026

- di dare atto che le somme sono impegnate nei limiti previsti dagli stanziamenti di bilancio in termini di cassa, che costituiscono limite per le autorizzazioni di spesa dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 convertito nella L. 102/09.

M.N./g.b.

IL VICE DIRIGENTE  
dott.Gabriele Bosio

RIPARTIZIONE RAGIONERIA, FINANZE, PROGRAMMAZIONE, C.E.D.

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt.147 bis, comma 1, 153 comma 5, 183 commi 7 ed 8, del D.Lgs. 267/2000.

Alba,

IL DIRIGENTE  
(Dott. Massimo TOPPINO)