



CITTA' DI ALBA
(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 3032 DEL 09 novembre 2024

RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL

OGGETTO: Art. 70-bis CCNL 2018: liquidazione “indennità condizioni di lavoro – attività esposte a rischio”. Periodo 5° bimestre 2024.

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI

Premesso che:

- ai sensi dell’art.70-bis CCNL 2018, gli enti corrispondono un’unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare i dipendenti che svolgono attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte ai rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori;
- il predetto articolo, comma 2, precisa che tale indennità deve essere commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività sopraccitate, entro i seguenti valori minimi o massimi giornalieri: €.1,00 - €.10,00;
- l’art.84-bis CCNL 16/11/2022 ridetermina in €.15,00 il valore giornaliero massimo dell’indennità condizioni di lavoro di cui all’art.70-bis del CCNL del 21/05/2018;
- la misura di tali valori, recita il comma 3 del predetto art.70-bis, deve essere definita in sede di contrattazione integrativa;
- all’art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025, stipulato in data 22/12/2023, sono state individuate le tipologie di attività a rischio che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l’integrità personale ed è stato stabilito in €.2,00 l’importo dell’indennità giornaliera per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, a decorrere dall’anno 2024, da corrispondere ai dipendenti interessati, così come sotto riportato:

Tipo di attività	Importo indennità giornaliera per i giorni di effettiva presenza
Esecuzione di interventi stradali/verde	€.2,00
Esecuzione di interventi manutentivi	
Esecuzione di pulizie locali	

In riferimento a quanto suesposto, è stato effettuato il conteggio dei giorni di effettivo svolgimento delle predette attività, svolte dal personale interessato, per il 5° bimestre 2024, predisponendo l'allegato prospetto riepilogativo, riportante le somme spettanti ad ogni singolo dipendente.

Pertanto, occorre liquidare tale indennità per l'importo complessivo di €1.436,00 (oltre ad oneri riflessi), dando atto che tale cifra è già stata impegnata con determinazione dirigenziale n.59 del 17/01/2024, con la quale è stata approvata la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2024, relativo al personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, ai sensi dell'art.79 CCNL 16/11/2022.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.27 del 09/06/2020.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.79 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 28/12/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.24 del 31/01/2024, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

Visto il combinato disposto dell'art.184 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

D E T E R M I N A

- come meglio specificato in premessa, di liquidare ai dipendenti comunali che svolgono attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, l'indennità "condizioni di lavoro", di cui all'art.70-bis CCNL 2018, art.84-bis CCNL 2022 e art.11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023-2025, relativamente al 5° bimestre 2024, come da prospetto allegato alla presente determinazione;
- che la spesa complessiva di €1.436,00 (oltre ad oneri riflessi) è già stata impegnata con determinazione dirigenziale n.59/2024 e imputata sul Bilancio 2024 così come segue:
Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro 101 – P.Fin. V 1.01.01.01.004- cap. 9010;
- di dare atto che la spesa non ricade per importo o caratteristiche nell'ambito di applicazione

dell'articolo 17-bis del D.Lgs n.241/1997.

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
dott.ssa Daniela BIANCO

PROSPETTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ATTIVITA' A RISCHIO 5° BIMESTRE 2024					
DIPENDENTI	N. GIORNATE SETTEMBRE	N. GIORNATE OTTOBRE	N. TOTALE GIORNATE 5° BIMESTRE 2024	IMPORTO A GIORNATA ESPRESSA IN €.	TOTALE ESPRESSO IN €.
ARIANO/ANDREA	20	19	39	2,00	78
BARBERO/FABRIZIO	18	22	40	2,00	80
BERGADANO/MARCO	19	23	42	2,00	84
COSTAMAGNA/ENZO	22	23	45	2,00	90
DAFARRA/DIEGO	10	22	32	2,00	64
FODERARO/EMANUELE	21	20	41	2,00	82
GALVAGNO/ALESSANDRO	21	18	39	2,00	78
GAMBONE/MARCO (in ruolo dal 01/10/2024)	0	21	21	2,00	42
GRILLONE/MASSIMO	5	10	15	2,00	30
GROSSI/CRISTINA	21	23	44	2,00	88
LEONETTI/CARMINE	19	21	40	2,00	80
MALLARINI/FEDERICO	20	23	43	2,00	86
MONTANARO/ENZO	18	18	36	2,00	72
MUCCHIO/FRANCO	23	24	47	2,00	94
NAPOLI/CLAUDIO	18	21	39	2,00	78
PEZZINO/FILIPPO	18	23	41	2,00	82
RABINO/SILVANO	16	18	34	2,00	68
RIGO/GIOVANNI	22	24	46	2,00	92
VOLA/FEDERICO	14	20	34	2,00	68
IMPORTO TOTALE ESPRESSO IN €.					1436