



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

**REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 2991 DEL 06 novembre 2024**

**RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”**

**UFFICIO PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL**

**OGGETTO:** D.Lgs. 151/2001 e smi: congedo di maternità a dipendente comunale di ruolo sig.ra ARAMINI Samantha. Decorrenza 07/12/2024.

**LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI**

Premesso che :

- con nota prot. n.53857 del 06/11/2024, la sig.ra Samantha ARAMINI, dipendente comunale di ruolo in qualità di “Funzionario Contabile Tributario” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione - presso la Ripartizione “Ragioneria, Finanze, ...”, attualmente al 7° mese di gravidanza, ha presentato richiesta per essere collocata in congedo per maternità a partire dal mese precedente la data presunta del parto, allegando dichiarazione del medico specialista del Servizio sanitario nazionale;
- tale richiesta può essere accolta, in base a quanto disposto dall’art.12 Legge 53/2000, che, tra l’altro, recita testualmente:  
“...le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei 4 mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del servizio sanitario nazionale, o con esso convenzionato, e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro”;
- in relazione a quanto sopra precisato sono pervenute a questo ufficio in data 06/11/2024 le attestazioni favorevoli rilasciate dai medici competenti, prot. n.53857 e prot. n.53863;

Sulla base di quanto sopra espresso, i periodi di assenza obbligatoria dal servizio per gravidanza e puerperio della predetta dipendente risultano essere:

- n.1 mese precedente la data presunta del parto;
- qualora il parto avvenga oltre la data presunta, l'obbligo di astenersi dal servizio permane per il periodo intercorrente tra la data presunta e quella effettiva del parto;

- qualora, invece, il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto vanno sommati al periodo di astensione obbligatoria post-partum (art.11 L.53/2000);
- n.4 mesi dopo il parto.

Pertanto, la sig.ra ARAMINI sarà assente dal servizio a decorrere dal 07/12/2024, precisamente un mese prima la data presunta del parto prevista per 07/01/2025, così come attestato dal medico specialista.

Dato atto che la presente determinazione non comporta alcun aumento di spesa.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n. 27 del 09/06/2020.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.101 del 21/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.396 del 23/12/2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.23 del 27/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024.

## **D E T E R M I N A**

- di concedere alla sig.ra Samantha ARAMINI, dipendente comunale di ruolo in qualità di "Funzionario Contabile Tributario" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - presso la Ripartizione "Ragioneria, Finanze, ...", secondo quanto specificato in premessa, il congedo per maternità, previsto dalla Legge 53/2000 e smi e D.Lgs. 151/2001 e smi, a partire dal 07/12/2024, e precisamente un mese prima la data presunta del parto (07/01/2025), come attestato dal medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale;
- che sono stati acquisiti i certificati dal medico specialista del SSN e dal medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestanti che quanto richiesto dalla dipendente in questione non arreca pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;
- di attribuire alla suddetta, per il periodo di congedo di maternità, il trattamento economico intero;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Stipendi della Ripartizione "Ragioneria, Finanze..." per gli adempimenti di competenza.

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE  
“SERVIZI GENERALI”

Dott.ssa Daniela BIANCO