



CITTA' DI ALBA

(Provincia di Cuneo)

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 2003 DEL 18 luglio 2024

RIPARTIZIONE "SERVIZI GENERALI"

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL 17/07/2024

OGGETTO: Art.79 CCNL 22/11/2022. COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. RIDUZIONE IMPEGNO DI SPESA DISPOSTO CON DETERMINAZIONE N.59/2024.

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali riferito al triennio 2019/2021;
- l'art.79 del summenzionato nuovo CCNL ha rivisto le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate che pertanto, a decorrere dal 01/01/2023, così come previsto dal comma 7 dell'articolo medesimo, non trova più le sue regole fondamentali nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- in ottemperanza a tale dettato contrattuale e nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con determinazione dirigenziale n.59 del 17/01/2024 si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate del personale dipendente relativo all'annualità 2024;
- quanto sopra precisato al fine di poter disporre la liquidazione delle spettanze che mensilmente devono essere corrisposte a favore del personale dipendente e che gravano sulle competenze del fondo risorse decentrate;
- nel predisporre l'impegno della spesa riferita alla complessiva consistenza del fondo, con la precisata determinazione dirigenziale n.59/2024 si è provveduto ad imputare al Bilancio di prev. 2024 – FPV spese correnti es. 2024 - Esigibilità 2025 la cifra di €.72.000,00, oltre ad oneri riflessi, (totali €.95.976,00) quale somma presuntivamente destinata all'erogazione del premio legato alla

performance individuale ed organizzativa del personale dipendente, da liquidarsi nel corso della successiva annualità 2025 in relazione alle prestazioni rese dai dipendenti nel corso del corrente anno.

- successivamente a tale determinazione è stata pattuita con la parte sindacale l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022, riservando a tale istituto la somma di €.44.331,00 oltre ad oneri riflessi per totali €.60.693,00;
- per consentire il corretto finanziamento di tali differenziali stipendiali occorre pertanto ridurre l'impegno di spesa disposto con la precitata determinazione n.59/2024 ed imputata al Bilancio di prev. 2024 – FPV spese correnti es. 2024 - Esigibilità 2025 per complessivi €.60.693,00 inizialmente previsti per l'erogazione del premio sulla performance, al fine di poter far confluire tale somma complessiva sui singoli capitoli stipendiali dei dipendenti interessati sui quali i summenzionati differenziali stipendiali devono trovare copertura.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.27 del 09/06/2020.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.79 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 28/12/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Visto il combinato disposto dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, del D.Lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, nel quale è incluso il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025."

DETERMINA

- per le motivazioni in premessa analiticamente riportate, di ridurre di complessivi €.60.693,00 la spesa già impegnata con determinazione dirigenziale n.59 del 17/01/2024 all'atto della costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate del personale dipendente relativo all'annualità 2024, nella seguente misura:

IMPORTO:	€. 44.331,00 (importo impegnato con det.59/2024 ricondotto ad €.27.669)
MISSIONE:	01
PROGRAMMA:	10
TITOLO:	1
MACRO:	101
PL.FI.:	V U.1.01.01.01.004
CAPITOLO:	9010

BILANCIO Bilancio di prev. 2024 – FPV spese correnti es. 2024 - Esigibilità con imputaz: 2025

IMPORTO: €. 10.555,00 (importo impegnato con det.59/2024 ricondotto ad €.6.581)
MISSIONE: 1
PROGRAMMA: 10
TITOLO: 1
MACRO: 101
P.I.FI.: V U.1.01.02.01.001
CAPITOLO: 9010/20
BILANCIO Bilancio di prev. 2024 – FPV spese correnti es. 2024 - Esigibilità con imputaz: 2025

IMPORTO: €. 355,00 (importo impegnato con det.59/2024 ricondotto ad €.365)
MISSIONE: 1
PROGRAMMA: 10
TITOLO: 1
MACRO: 101
P.I.FI.: V U.1.01.02.01.999
CAPITOLO: 9010/20
BILANCIO Bilancio di prev. 2024 – FPV spese correnti es. 2024 - Esigibilità con imputaz: 2025

IMPORTO: €. 3.769,00 (importo impegnato con det.59/2024 ricondotto ad €.2.351)
MISSIONE: 1
PROGRAMMA: 10
TITOLO: 1
MACRO: 102
P.I.FI.: V U.1.02.01.01.001
CAPITOLO: 9010/70
BILANCIO Bilancio di prev. 2024 – FPV spese correnti es. 2024 - Esigibilità con imputaz: 2025

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE
Dott.ssa Daniela BIANCO

B.D./g.b.

RIPARTIZIONE FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4°, del D.Lgs. 267/2000.

Alba, lì

IL DIRIGENTE LA
RIPARTIZIONE FINANZIARIA
dott. Massimo TOPPINO