



CITTA' DI ALBA  
(Provincia di Cuneo)

---

## **REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI n. 1804 DEL 28 giugno 2024**

### **RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”**

#### **UFFICIO PERSONALE**

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. DEL**

**OGGETTO:** Concessione congedo frazionato a dipendente comunale di ruolo, ai sensi del D.Lgs. 151/2001, del D.Lgs. 119/2011 e Legge 104/1992. Mese di luglio 2024.

#### **LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE “SERVIZI GENERALI”**

Premesso che:

- con nota del 26/06/2024 il sig. ...omissis..., dipendente comunale in ruolo ...omissis..., ha formulato domanda per poter fruire di un periodo di congedo nel mese di luglio 2024 in modo frazionato, ai sensi dell'art.42 D.Lgs. 151/2001 e dell'art.4 del D.Lgs. 119/2011, per assistere ...omissis... in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104/1992, e precisamente:
  - mese di luglio 2024: ...omissis...;
- all'interno della nota stessa il dipendente in oggetto ha dichiarato, sotto la propria personale responsabilità, la sussistenza di tutti i requisiti necessari per tale concessione, così come previsti dalle norme sopra indicate e dalla circolare INPS n.32/2012, essendo già in possesso dell'Ufficio personale certificazione della Medicina Legale dell'Asl di Alba, rilasciata in data 30/07/2002, attestante che ...omissis..., è “portatore di handicap in situazione di gravità” (art.3 c.3 L. 104/1992);
- tale congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa, come previsto dall'art.4 D. Lgs.119/2011;
- ai sensi dell'art.4 D.Lgs.119/2011, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nell'art.42 comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001 e nell'art.4 D.Lgs.119/2011;
- tale periodo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico 18/08/2000 n. 267, degli articoli 4, 16, 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 71 dello Statuto Comunale.

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete al sottoscritto Dirigente come individuato dal provvedimento del Sindaco n.27 del 09/06/2020.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.79 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 373 del 28/12/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 31/01/2024, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di anticorruzione e trasparenza.

#### D E T E R M I N A

- di concedere al sig. ...omissis..., dipendente comunale di ruolo ...omissis..., un periodo di congedo nel mese di luglio 2024 in modo frazionato, ai sensi dell'art.42 comma 5 bis del D.Lgs. 151/2001 e dell'art.4 del D.Lgs. 119/2011, per assistere ...omissis... in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 Legge 104/1992, così come segue:
  - mese di luglio 2024: ...omissis...;
- di dare atto che tale congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa, come previsto dall'art.4 D. Lgs.119/2011;
- che, ai sensi dell'art.4 D. Lgs.119/2011, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nell'art.42 D.Lgs. 151/2001 e nell'art.4 D.Lgs.119/2011;
- che tale periodo non sarà utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Stipendi della Ripartizione "Ragioneria, Finanze..." per gli adempimenti di competenza.

LA DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE  
"SERVIZI GENERALI"  
dott.sa Daniela BIANCO