



2° DIPARTIMENTO RISORSE
SETTORE PERSONALE
UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1193 DEL 23/07/2024

Oggetto: **CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023.**

IL DIRIGENTE

Vista la Proposta di Determinazione 141 del 23/07/2024, predisposta e trasmessa al sottoscritto dal Responsabile del Procedimento, NARDELLI MARIA ROSARIA, attraverso il sistema informatico di gestione degli atti amministrativi in uso nell'ente;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta e che l'istruttoria stessa consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il sottoscritto non si trova rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. 62/2013 e, infine art. 8 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verbania e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

DETERMINA

Di approvare integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento, NARDELLI MARIA ROSARIA, nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

La regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. Enti Locali) e s.m.i.;

Che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, l'atto sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "Amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 - commi 2 e 3 - e 27 del D.Lgs

AVVERTE

Che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti il T.A.R. territorialmente competente entro il termine di 60 (sessanta) giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di 120 (centoventi) giorni, termini decorrenti entrambi dalla piena conoscenza del provvedimento stesso.

IL DIRIGENTE
f.to RIZZATO RAFFAELLA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/190)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta;

Dato atto che il/la sottoscritto/a NARDELLI MARIA ROSARIA non si trova rispetto al ruolo ricoperto nel suindicato procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, art. 53 D. Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. 62/2013, art. 42 D. Lgs. 50/2016 e, infine art. 8 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verbania e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

SOTTOPONE

al dirigente del settore competente, la seguente Proposta di Determinazione n.141 del 23/07/2024, avente per oggetto: CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023..

ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Verbania.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
NARDELLI MARIA ROSARIA

IL DIRIGENTE

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 03/05/2022 con la quale si è proceduto ad approvare il "REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI", sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione dell'ente per la determinazione e relativa quantificazione delle indennità di posizione da attribuire ai dirigenti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 17/02/2022 con la quale si è proceduto ad approvare il sistema di "VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA A DECORRERE DALL'ANNO 2022" su proposta del Nucleo di Valutazione dell'ente;
- il decreto sindacale n. 18684 del 30.03.2023 relativo alla pesatura delle posizioni dirigenziali dei dipartimenti dell'ente dal 01/01/2022 ed il

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

3 di 6

Verbale n. 3 del 9.11.2023 del Nucleo di Valutazione;

- il decreto sindacale n. 37910 del 5.7.2023 relativo alla conferma per il mese di giugno 2023 delle indennità di posizione di cui al decreto prot.n. 18684 del 30.03.2024 per i dirigenti in carica e l'attribuzione dell'indennità minima contrattuale al dirigente di nuova nomina dell'Unità di Progetto;
- il decreto sindacale n. 3704 del 18.01.2024 relativo alla pesatura delle posizioni dirigenziali dei dipartimenti dell'ente dal 01/06/2023 ed il Verbale n. 2 del 18.01.2024 del Nucleo di Valutazione;
- la delibera di Giunta Comunale n. 209 del 25.5.2023 di approvazione degli obiettivi strategici anno 2023;
- la delibera di Giunta Comunale n. 235 del 31.5.2024 relativa all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2528 del 21/12/2023 con la quale è stata approvata la costituzione del Fondo risorse dirigenti anno 2023;

Preso atto che il fondo risorse decentrate dirigenti anno 2023 è stato determinato pari a € 196.123,25 al netto della decurtazione permanente e consolidata pari a € 54.565,40 prevista dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 come indicato nella circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e al netto della decurtazione pari a € 2.475,26; il fondo citato al netto delle voci escluse per l'importo di € 10.873,25 risulta pari a € 185.250,00 nel rispetto del tetto del fondo risorse decentrate anno 2016;

Preso atto che :

- il Collegio dei Revisori dei Conti, in applicazione dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, inerente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, con proprio verbale n. 74/21-24 del 7/12/2023 ha espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo risorse dirigenti anno 2023;
- il Fondo Risorse dei dirigenti anno 2023 riguarda dirigenti con contratto a tempo indeterminato e un dirigente con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che :

- le risorse rimanenti del fondo anno 2022 pari a € 3.657,01 per risparmi sull'indennità di risultato sono state riportate nel fondo dell'anno 2023;

Richiamato il Verbale n. 3 del 30.05.2024 del Nucleo di Valutazione relativo alla conclusione della valutazione delle performance dei dirigenti in servizio anno 2023, come da schede di valutazione allegate allo stesso, elaborate dal Nucleo di Valutazione ed integrate della votazione attribuita dal Sindaco per la parte di competenza;

Preso atto della liquidazione al personale dirigenti dell'indennità di risultato 2023 sul fondo risorse decentrate dirigenti anno 2023 come da documentazione e prospetto riepilogativo agli atti presso l'Ufficio Personale;

Considerato che da indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato (circolari n. 12/2011; n. 16/2012) nonché dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite in sede di controllo (deliberazione n. 51/2011) le economie derivanti dagli anni precedenti sono da ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, in quanto non rappresentano un vero e proprio incremento

del fondo ma un mero trasferimento temporale di spese di somme già certificate.

Dato atto inoltre, che l'art. 57 del CCNL area dirigenza del 17.12.2020 precisa che: le risorse del Fondo risorse dirigenti sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Visti i D.Lgs. n. 29/1993 e n. 267/2000, nonché la Circolare del Ministero dell'Interno n. 6 del 22/6/1993, nelle quali vengono specificate le competenze dei dirigenti in ordine alla liquidazione ed ordinazione delle spese;

Dato atto:

- che il responsabile del presente procedimento è NARDELLI MARIA ROSARIA;
- che il responsabile della pubblicazione dei dati ai sensi della legge 190/2012 è NARDELLI MARIA ROSARIA.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 165/2001, nei quali vengono specificate le competenze dei dirigenti in ordine alla liquidazione ed ordinazione delle spese.

DETERMINA

Richiamate le premesse in narrativa

- di prendere atto della liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 al personale dirigente, sulla base delle valutazioni espresse nelle schede individuali di valutazione della performance elaborate dal Nucleo di Valutazione e conservate agli atti presso l'Ufficio Personale-organizzazione;

- di prendere atto dell'utilizzo del Fondo risorse dirigenti anno 2023 come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis TUEL n.267/2000 e s.m.i.

Si dà atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet "Amministrazione Trasparente".

PARERI ESPRESSI SULL'ATTO

2° DIPARTIMENTO RISORSE
SETTORE PERSONALE
UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Proposta n° 141 del 23/07/2024
Determinazione n° 1193 del 23/07/2024

Visto del responsabile del procedimento:

Il responsabile del procedimento Ufficio: PERSONALE E ORGANIZZAZIONE, NARDELLI MARIA ROSARIA, ha espresso, sul presente atto, parere NON FAVOREVOLE in data 23/07/2024

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Dipartimento: 2° DIPARTIMENTO RISORSE, RIZZATO RAFFAELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 23/07/2024