



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE  
N. 252  
DEL 21/06/2024

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO A DISTANZA

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventuno** del mese di **giugno** alle ore **08:30** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della discussione dell'argomento, risultano presenti e assenti:

MARCHIONINI SILVIA	Sindaco	Presente
FRANZETTI MARINELLA	Vice Sindaco	Presente
ALLEVI RAFFAELE	Assessore	Assente
BOZZUTO ANNA	Assessore	Assente
BREZZA RICCARDO	Assessore	Assente
BRIGATTI ROBERTO	Assessore	Presente
COMOLI GIORGIO	Assessore	Presente
RABAINI PATRICH	Assessore	Presente

totale presenti 5    totale assenti 3

Si dà atto che:

- gli Assessori Comoli Giorgio e Rabaini Patrich sono collegati in videoconferenza;

Assiste alla seduta il Segretario reggente del Comune BOGGI GIOVANNI.

Il Sig. MARCHIONINI SILVIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA

Su proposta dell'Assessore al Personale;

Premesso che:

Il lavoro a distanza è svolto nelle forme del lavoro da remoto o del lavoro agile e persegue le seguenti finalità:

- a) favorire un'organizzazione del lavoro volta a promuovere misure di conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della vita sociale e di relazione dei propri dipendenti, agevolando un corretto equilibrio fra gestione dei tempi di vita, esigenze organizzative, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane e capacità di lavorare per progetti;
- b) sperimentare ed introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati, ispirata a principi di flessibilità, autonomia e responsabilità e, al tempo stesso, orientata ad un incremento di produttività e al benessere organizzativo, salvaguardando il sistema delle relazioni personali e collettive proprie del contesto lavorativo;
- c) facilitare l'integrazione lavorativa dei soggetti a cui, per cause dovute a condizioni di disabilità o ad altri impedimenti di natura oggettiva, personale o familiare, anche temporanea, il tragitto casa-lavoro risulti particolarmente gravoso, con l'obiettivo di assicurare il raggiungimento di pari opportunità lavorative anche per le categorie fragili;
- d) valorizzare l'uso di nuove tecnologie e razionalizzare gli spazi lavorativi, realizzando economie di gestione e di spesa;
- e) promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti, nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenze.

Dato atto che:

Il lavoro a distanza è stato introdotto nel pubblico impiego dall'art. 4 della L. 16/06/1998 n. 191 che ha previsto per le PA, la possibilità di avvalersi di forme di lavoro a distanza, allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane e che il lavoro Agile è stato normato dalla Legge n.81 del 22 maggio 2017;

Preso atto che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 03.03.2012 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) e che con determina dirigenziale n. 1254 del 1.09.2021 sono stati nominati i relativi componenti che rimarranno in carica per un quadriennio;

- con delibera di Giunta Comunale n. 192 del 22.03.2024 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026" comprendente

nella sezione 2. "Valore pubblico, performance ed anticorruzione" - 2.1 "Valore Pubblico" il "Piano di azioni positive del Comune di Verbania" nel quale è previsto l'obiettivo "Pari Opportunità" che intende *"Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione delle condizioni e del tempo di lavoro, e l'utilizzo di forme di flessibilità oraria, finalizzate a favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio, al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche non solo legate alla genitorialità. Regolamentare e promuovere secondo le direttive della Funzione pubblica lo sviluppo di attività in forma di Lavoro Agile"*

- che il contratto decentrato del personale non dirigente anno 2023-2025 prevede espressamente agli art. 38 e 39 una disciplina particolare per il lavoro agile e il lavoro da remoto in applicazione degli art. 63, 64, 66, 67, 68 e 68 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per la promozione del lavoro a distanza;

- che l'art. 70 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 ha disposto che dalla data di entrata in vigore della disciplina di cui al presente titolo sono disapplicate le disposizioni previste dall'art. 1 del CCNL del 14.09.2000 relativo dalla disciplina sperimentale del telelavoro;

Ricordato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 01.10.2018 era stato approvato il "Regolamento per la disciplina del Telelavoro";

Preso atto :

- che è stata predisposta dal Servizio Personale-organizzazione una proposta di *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza (Lavoro da remoto e lavoro agile)"* e che la stessa è stata oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 5 CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- che la proposta di *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza (Lavoro da remoto e lavoro agile)"* è stata illustrata e condivisa dalla delegazione trattante di parte pubblica con le RSU e con la delegazione di parte sindacale nelle riunioni del 21.05.2024 e 6.06.2024 e sottoscritta dalla parti in data 06.06.2024;

Vista la proposta di *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza (Lavoro da remoto e lavoro agile)"* , allegata alla presente deliberazione e che costituisce parte integrante della stessa e ritenuta meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole, allegato al presente provvedimento, del Responsabile del Servizio interessato art. 49 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Acquisito altresì il visto del Responsabile del Procedimento;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e termini di legge;

## DELIBERA

richiamate le premesse in narrativa:

- di approvare il *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza (Lavoro da remoto e lavoro agile)"* allegato alla presente deliberazione;
- di trasmettere copia del presente atto alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali.

**Letto approvato e sottoscritto**

IL PRESIDENTE  
MARCHIONINI SILVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE  
BOGGI GIOVANNI

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.  
Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Verbania.

4 di 5

## PARERI ESPRESSI SULL'ATTO

Proposta n° 311 del 20/06/2024  
Deliberazione n° 252 del 21/06/2024

Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e dell'art.147 bis del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Il responsabile dell'area Dipartimento: 2° DIPARTIMENTO RISORSE, RIZZATO RAFFAELLA, ha espresso, sul presente atto, parere FAVOREVOLE in data 20/06/2024