



Agenzia Territoriale per la Casa del Piemonte Sud

Sede Legale: Alessandria

Via Milano, 79 15121 Alessandria

Tel. 0131 3191 – Fax 0131 260687 www.atcpiemontesud.it

PEC: atc00@atcalessandria.legalmail.it

C.F. P.IVA 00161450069

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 390 del 29 aprile 2025

OGGETTO: Autorizzazione all'utilizzo del congedo parentale ai sensi dell'art. 32 D. Lgs. 151/2001.

SERVIZIO: Direttore Generale - AL - Gestione Personale e Organizzazione

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- Vista la richiesta presentata dalla dipendente **omissis** in data 22/04/2025 e conservata agli atti dell'Ufficio "Personale e Organizzazione", con la quale richiedeva di poter usufruire di tre mesi di congedo parentale (ex astensione facoltativa dal lavoro) al termine del periodo di congedo obbligatorio per maternità e di una quota delle ferie già maturate e non godute;
- Visto l'art. 32, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 151/2001, che prevede la possibilità, per la lavoratrice madre, trascorso il periodo di congedo per astensione obbligatoria post partum, di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- Visto il C.C.N.L. del 16/11/2022, art. 45, comma 3 che stabilisce che i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono retribuiti per intero;
- Visto l'art. 34 del D. Lgs. 151 del 26/03/2021 così come modificato dall'art. 1 commi 217 e 218 della Legge n. 207 del 30/12/2024, ai sensi del quale, per coloro che hanno terminato il congedo di maternità (o paternità) successivamente al 31/12/2024, il secondo e il terzo mese di congedo parentale sono retribuiti all'80%;
- Visto l'art. 34 comma 5 D. Lgs. 151/2001, come sostituito dall'art. 2, comma 1 lett. i) del D. Lgs. 105/2022, il quale stabilisce che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva;
- Dato atto che il periodo di astensione obbligatoria per maternità si concluderà in data 08/05/2025;
- Verificato che sono stati rispettati i termini previsti dall'art. 45, comma 6 C.C.N.L. 16/11/2022 per la presentazione dell'istanza rivolta ad ottenere la fruizione del congedo parentale;
- Visto il C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale del comparto Funzioni Locali;
- Visto il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53);
- Visto il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 80 (Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- Visto il D. Lgs. 30 giugno 2022 n. 105 e le modifiche apportate al "Testo unico sulla genitorialità";
- Vista la Legge 207/2024;
- Viste le circolari INPS n. 17/1982, n. 82/2001; n. 139/2002; il messaggio 28379 del 25/10/2006; il messaggio 19772/2011, riguardo al corretto computo del periodo di congedo parentale intervallato da ferie e giornate festive;
- Preso atto dell'art.12 dello Statuto

DETERMINA

- I. Di autorizzare, sulla base della programmazione inviata al Servizio "Personale e Organizzazione" in data 22/04/2025, la fruizione di n. 3 mesi di congedo parentale nel periodo tra il 12/05/2025 e il 04/09/2025 da parte della dipendente **omissis**, dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia assegnata al Servizio "Gestione Tecnica e Manutenzione del Patrimonio" della sede di Alessandria;
- II. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 45, comma 3 CCNL 16/11/2022, i primi trenta giorni di congedo parentale verranno retribuiti al 100% della retribuzione;
- III. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 34 D. Lgs. 151/2001, come modificato dall'art. 1, commi 217 e 218 della Legge 207/2024, il secondo e il terzo mese di congedo parentale verranno retribuiti all'80% (avendo la dipendente terminato il congedo obbligatorio di maternità successivamente al 31/12/2024).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cinzia Ariotto *

IL DIRIGENTE

Ghiglione Gianluca *

**SERVIZIO RAGIONERIA,
CONTROLLO DI GESTIONE, GESTIONE TESORERIA**

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente
determinazione ai sensi dell'art.56 del D.lgs.118/2011, nei limiti ivi indicati, in relazione alle
disponibilità effettive dello stanziamento di bilancio.**

☒ [X] Non è dovuto

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa